

# *Everyday Everywhere*



## Everyday Everywhere

### About This Report

#### CEO Message

#### ESG Highlights

#### Company Overview

#### Progress on Sustainability

#### Appendix



### 보고서 문의

본 보고서는 에코프로에이치엔 홈페이지(<https://ecoprohn.co.kr/>)에서 다운로드 하실 수 있으며, 문의사항은 아래 연락처로 문의 바랍니다.

담당부서 | 에코프로 ESG사무국  
주소 | 서울특별시 서초구 마방로 60 동원에프앤비빌딩 25층  
E-mail | [junkyu@ecopro.co.kr](mailto:junkyu@ecopro.co.kr)  
Tel | 02-6903-1613

## About This Report

### 보고서 개요

에코프로에이치엔은 첫 번째 지속가능경영보고서를 통해 경제·환경·사회적 가치 창출을 위한 활동과 성과를 이해관계자에게 공개하고 소통하고자 합니다. 본 보고서는 에코프로에이치엔의 성장전략과 ESG 경영전략을 연계하고, UN 지속가능발전목표(SDGs, Sustainable Development Goals)에 따른 계획과 활동을 공개하는데 목적이 있습니다. 매년 보고서를 발간하여 에코프로에이치엔의 지속 가능 경영 현황과 지역사회와 함께 성장하려는 의지를 투명하게 공개하고, 체계적으로 관리하겠습니다.

### 보고 기간

본 보고서는 2023년 1월 1일부터 2023년 12월 31일까지의 재무 및 비재무 활동과 성과를 정성·정량적으로 기술하여 보고하고 있습니다. 일부 주요한 현안에 대해서는 보고서 발간 전까지의 내용을 담아 이해관계자들의 이해를 돕고 있으며, 정량적 성과는 지난 추이를 확인하실 수 있도록 환경, 사회, 거버넌스에 대한 3개년 성과를 수록하고 있습니다.

### 보고 범위

보고 범위는 경제 성과의 경우 에코프로에이치엔의 국내외 전 사업장을 포함하고 있으며, 사회·환경의 경우 사업장의 규모와 성격, 영향력 등을 고려하여 국내 사업장을 중심으로 보고하고 있으며, 일부 에코프로그룹사 내용을 포함하고 있습니다.

### 보고서 작성 기준

본 보고서는 지속가능경영 국제 표준 가이드라인 GRI(Global Reporting Initiative) Standards 2021을 의거하여 작성되었습니다. 재무정보는 연결재무제표 기준이며 보고 기준 및 정의는 한국채택국제회계기준(K-IFRS)을 따릅니다. 재무정보 또는 기타 비재무정보를 에코프로에이치엔 별도 기준으로 집계한 경우 그 사실을 주석으로 명시하였습니다.

### 보고서 검증

본 보고서는 데이터의 신뢰성 확보 및 ESG Washing을 방지하고자 국제적 검증기준인 AA1000AS v3에 따라 진행되었고, 독립된 제3자 외부검증기관인 로이드인증원(이하 '검증인')으로 부터 보고서에 대한 검증을 수행하였습니다. 검증인의 제3자 검증의견서는 78-79페이지에서 확인하실 수 있습니다.

Everyday Everywhere

About This Report
CEO Message
ESG Highlights
Company Overview
Progress on Sustainability
Appendix

# Contents

## About This Report

### CEO Message

### ESG Highlights

## Company Overview






08	에코프로에이치엔 Profile
11	Business Value Chain
13	주요 사업영역
18	성장 전략
19	Our Sustainability

## Progress on Sustainability

25	기후변화 대응
29	EHS
39	인권경영
42	임직원
47	협력사
50	고객
55	지역사회
58	거버넌스

## Appendix

65	ESG Data
71	GRI Content Index
75	SASB Index
76	TCFD
77	UN SDGs Commitment
78	제3자 검증의견서
80	온실가스 검증의견서
82	수상내역 및 가입협회

Navigator Button	
	Cover Page   표지 페이지로 이동
	Contents   목차 페이지로 이동
	Previous Page   이전 페이지로 이동
	Next Page   다음 페이지로 이동
	Print   출력하기

### Interactive PDF

본 보고서는 보고서 내 관련 페이지로의 이동과 관련 웹페이지 바로가기 등의 기능이 포함된 인터랙티브 PDF로 발간되었습니다.

Everyday Everywhere

About This Report

CEO Message

ESG Highlights

Company Overview

Progress on Sustainability

Appendix

## CEO Message



“에코프로에이치엔은  
인간과 자연을 생각하는 친환경 기술과 함께 미래 성장을 실현해나가겠습니다.”

### 친애하는 이해관계자 여러분!

지난해 우리는 사상 최대의 경영실적을 달성하였고, 올해 또한 지난해 실적을 뛰어넘을 것으로 예상됩니다. 이는 많은 이해관계자분들의 격려와 지지가 없었다면 불가능한 것으로 모든 임직원을 대신하여 깊은 감사의 말씀을 드립니다.

현재 세계는 정치적 대립, 전쟁 등에 의한 국제정세 변동성 확대, 인권 침해, 지구 온난화에 의한 기후변화, 자연재해, 기아 등 다양한 위기를 겪고 있습니다. 이를 대응하기 위한 ESG 경영은 선택사항이 아닌 반드시 수행해야 할 필수 요건이 되었으며, 이미 다수의 글로벌 기업들은 지속가능성을 달성하기 위해 ESG 경영을 채택하고 있습니다.

대한민국 유일의 환경 Total Solution을 제공하는 에코프로에이치엔 역시 이런 역사의 흐름에 동참하여 환경사업의 1인자로서 시장을 선도하고 고객과 파트너를 포함한 모든 이해관계자들에게 최고의 가치를 제공하겠습니다.

### 첫째, 탄소중립에 적극 동참하겠습니다.

우리는 UN 기후변화협약에 따라 2050년까지 탄소중립을 달성하겠습니다. 이를 위해 환경경영을 적극적으로 추진하고, 환경기업으로서 기후변화에 적극 대응하겠습니다. 구체적 목표를 설정하여 재활용 및 재생 가능한 원재료 비율과 신재생 에너지의 사용 비중을 늘리고 물, 에너지 등 한정된 자원을 효율적으로 사용하여 온실가스를 적극 감축하고 저탄소 제품 개발에 앞장서겠습니다.

### 둘째, 사업장 안전에 최선을 다하겠습니다.

우리는 단 한 건의 사고도 허용하지 않는 강력한 의지로 임직원에게 안전하고 건강한 근무환경을 조성, 제공하고자 합니다. 환경안전보건체계를 구축/추진하여 산업재해 위험요인을 사전에 발굴함으로써 중대재해 발생을 사전에 차단하고, 업무에 의한 임직원의 정신적, 육체적 건강을 보호하는데 힘쓰겠습니다. 또한 이를 위해 전문인력 양성, 안전 시설, 안전시설 확충, 안전/보건 투자를 강화하겠습니다.

## CEO Message

### 셋째, 인권경영 정착에 앞장서겠습니다.

우리는 세계인권선언(Universal Declaration of Human Rights), UNGC(UN Global Compact) 등 인권 및 노동 관련 국제 표준과 가이드라인을 지지합니다. 사람을 최우선으로 인권에 관한 보편적 규범과 가치를 존중하고 국적, 성별, 나이, 장애, 지역, 종교 등 모든 차별을 금지하여 모든 이해관계자들의 인권을 존중하고 배려하는 기업문화를 확립함과 동시에 인권경영을 적극 내재화하겠습니다.

### 넷째, 책임 있는 공급망 구축을 실현하겠습니다.

우리는 협력사와 파트너의 합법적 책임 업무를 위한 행동강령을 기본으로 파트너와 지속가능한 공급망을 구축하고 동반성장을 추구합니다. 파트너에게 인권보호, 안전보건, 윤리경영, 환경보호로 구성되는 행동강령을 배포하여 책임 있는 공급망 구축의 중요성을 제시하고 있으며, 동반성장 프로그램으로 파트너가 기업의 책임을 다 할 수 있도록 지원하고 있습니다. 상호 신뢰, 상호 협력을 바탕으로 경쟁력을 강화하여 지속가능한 동반성장을 실현하겠습니다.

### 다섯째, 기업 리스크 관리에 힘쓰겠습니다.

우리는 경제, 환경, 사회적 측면에서 경영환경에 영향을 미칠 수 있는 리스크를 식별하고 분석/관리하는 ESG 리스크 관리체계를 구축하고 있으며 이를 통해 잠재 리스크를 발굴하여 선제적으로 대응하기 위해 노력하고 있습니다. 앞으로 리스크 관리체계를 고도화하여 온실가스 감축 요구, 인권 경영 요구, Global 표준 준수 요구 등 다양한 중장기적 리스크에 대한 사전대응을 통해 경영환경의 불확실성을 해소하고, 이에 대한 정보를 이해관계자들에게 공유하여 기업의 투명성을 높이겠습니다.

### 존경하는 이해관계자 여러분!

에코프로에이치엔 임직원은 인간, 사회, 기업의 지속가능 성장을 위해 노력하고 있으며, 임직원, 파트너, 지역사회의 동반성장을 추구합니다. 이제 우리는 도전, 변화와 혁신을 시도하여 기존의 방식에서 벗어나 한 단계 도약함으로써 신뢰와 존경을 받는 기업이 되고자 합니다. 더 나은 미래를 만드는 기업이 될 수 있도록 많은 관심을 부탁드립니다.

감사합니다.

2024. 08.

에코프로에이치엔 대표이사 **김 종 섭**



Everyday Everywhere

About This Report

CEO Message

ESG Highlights

Company Overview

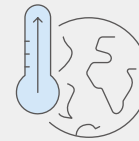
Progress on Sustainability

Appendix

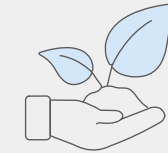
## ESG Highlights

환경

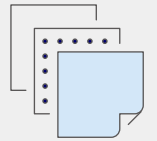
**온실가스 Scope 3 공개**  
10개 카테고리 산정



**SBTi 기준 탄소중립 목표 수립**  
2030년 40% 감축,  
2050년 탄소중립 달성



**기후변화대응 기술 개발**  
CO<sub>2</sub> 포집, 플라스틱 열분해 등

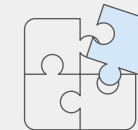


사회

**인권경영헌장 선언**



**협력사 행동강령**  
제정 및 배포

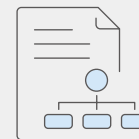


**지식재산권 누적 81건**  
기술경쟁력 강화



거버넌스

**기업지배구조헌장 선언**



**이사회 구성원 전문성 공개**  
BSM 도입



**준법경영실천 서약**  
100%



**Everyday Everywhere****About This Report****CEO Message****ESG Highlights****Company Overview**

에코프로에이치엔 Profile

Business Value Chain

주요 사업영역

성장 전략

Our Sustainability

**Progress on Sustainability****Appendix**

08 에코프로에이치엔 Profile

11 Business Value Chain

13 주요 사업영역

18 성장 전략

19 Our Sustainability

# Company Overview



Everyday Everywhere

About This Report

CEO Message

ESG Highlights

Company Overview

▶ 에코프로에이치엔 Profile

- Business Value Chain
- 주요 사업영역
- 성장 전략
- Our Sustainability

Progress on Sustainability

Appendix

# 에코프로에이치엔 Profile

## 에코프로에이치엔 소개

에코프로에이치엔은 국내 유일의 친환경 Total Solution 전문기업으로, 환경진단/소재설계/유지보수와 솔루션 제공을 융합한 종합 환경시스템 사업을 영위하고 있습니다. 주요 사업으로는 클린룸 케미컬필터, 미세먼지 저감 솔루션, 온실가스 감축 솔루션이 있습니다.



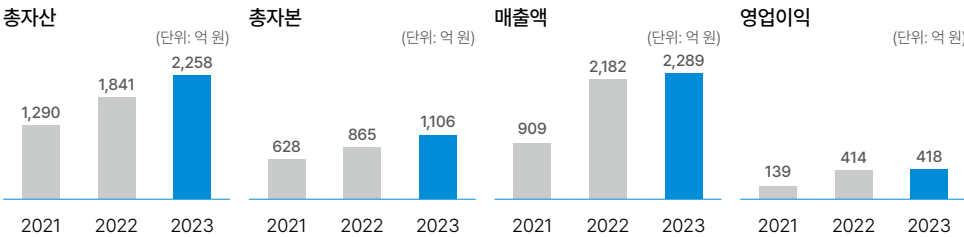
### 회사소개

2021년 에코프로에서 분할 설립된 에코프로에이치엔은 다양한 기술 분야의 발달로 인류의 삶은 편리해짐과 동시에 발생하는 대기오염, 지구 환경 파괴와 같은 부작용을 해결하기 위해 노력하고 있습니다. 유해 가스 제거와 대기오염 방지를 위한 대기 환경 기술을 개발하고 상용화하였으며, 지속적인 연구개발을 통해 환경 전문소재기술 기반 종합 플랜트 엔지니어링 기업으로 거듭났습니다.

(2023년 12월 말 기준)

기업명	주식회사 에코프로에이치엔
설립일	2021년 5월(분할설립)
대표이사	김종섭
임직원	342명
매출액	2,289억 원
자본총액	1,106억 원
본사 소재지	충청북도 청주시 청원구 오창읍 과학산업2로 587-40

### 주요 재무성과

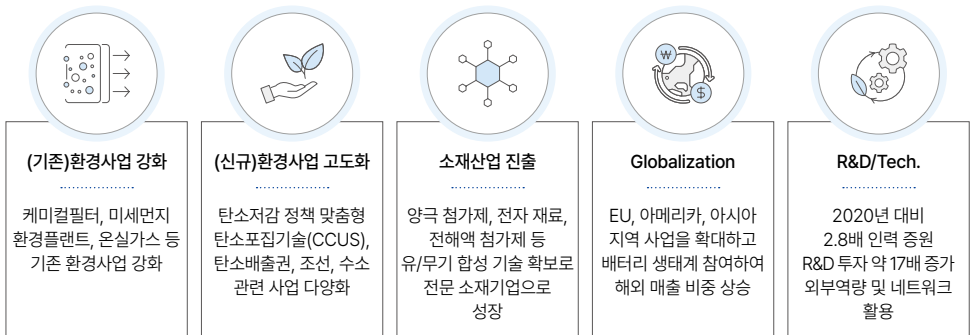


### 주요 제품 및 서비스

에코프로에이치엔은 유해가스를 제거하는 클린룸 케미컬필터, 미세먼지 저감 솔루션, 온실가스 감축 솔루션 서비스를 제공하고 있습니다. 대표적으로 과불화화합물(PFCs)가스를 제거하는 시스템, 휘발성 유기화합물(VOCs)을 제거하는 시스템, 클린룸 케미컬필터(FFU용, OAC용, TOOL용) 등의 제품을 제공하고 있습니다.



### 주요 성과 및 향후 계획



## Everyday Everywhere

## About This Report

## CEO Message

## ESG Highlights

## Company Overview

## ▶ 에코프로에이치엔 Profile

Business Value Chain

주요 사업영역

성장 전략

Our Sustainability

## Progress on Sustainability

## Appendix

## 에코프로에이치엔 Profile

## 미션 및 경영이념

미션

비전/슬로건

경영이념

행동기준

새로운 에너지 및 환경 개선 기술 개발로  
인류의 삶의 질을 개선하고 편리하게 한다.

Everyday Everywhere

우리는 최고를 지향하여 끊임없이 변화와 혁신을 추구한다.



도전

새로운 일에  
도전한다.

- 편안함을 지양하고 도전적인 목표를 설정한다.
- 각자의 분야에서 최고가 되기 위해 적극적으로 자기계발을 한다.



신뢰

다수의 이해관계자들과  
신뢰를 다진다.

- 임직원, 고객, 주주, 지역사회 등을 배려하고 존중한다.
- 동료간 공동 운명체 의식을 갖고 서로를 믿고 협력한다.



변화 &amp; 혁신

끊임없이  
변화하고 혁신한다.

- 신규 시장 개척을 위해 지속적으로 노력한다.
- 새로운 기술, 제품, 아이디어 등을 지속적으로 발굴한다.

## Everyday Everywhere

### About This Report

### CEO Message

### ESG Highlights

### Company Overview

#### ▶ 에코프로에이치엔 Profile

Business Value Chain

주요 사업영역

성장 전략

Our Sustainability

### Progress on Sustainability

### Appendix

## 에코프로에이치엔 Profile

### 주요 연혁



1998~2015

국내 환경사업 선도  
2016~2018

2019~2020

친환경 토탈 솔루션 기업으로의 도약  
2021~2022

2023~현재

#### 1998

- 주식회사 에코프로 설립

#### 2004

- 초고용량 양극활물질 공동개발을 통한 양극소재사업 진출

#### 2005

- 에코프로이노베이션 설립

#### 2006

- 에코프로, 제43회 무역의 날 백만불 수출의 탑 수상(한국무역협회)

#### 2007

- 에코프로 코스닥시장 상장

#### 2008

- 양극소재 1공장(CAM 1) 준공

#### 2009

- 양극소재 2공장(CAM 2) 준공

#### 2015

- 양극소재 3공장(CAM 3) 준공

#### 2016

- 에코프로비엠 설립 (에코프로 전지재료사업 물적분할)
- 에코프로, 제53회 무역의 날 1억 불 수출의 탑 수상 및 대통령 표창 (한국무역협회)
- 에코프로비엠, 월드클래스300 기업 선정 (산업통상자원부)

#### 2017

- 에코프로머티리얼즈 설립
- 에코프로비엠, 장영실상 수상 (과학기술정보통신부)
- 양극소재 4공장(CAM 4) 준공
- 에코프로비엠, 제54회 무역의 날 1억 불 수출의 탑 수상(한국무역협회)
- MW VOC 저감시스템 세계 첫 상용화

#### 2019

- 에코프로 온누리스포츠단 창단
- 에코프로비엠 코스닥시장 상장
- 에코프로 중국 상해법인 상해에커환경과학유한공사 설립
- 양극소재 5공장(CAM 5) 준공(포항)
- 에코프로에이피 설립
- 에코프로비엠, 제56회 무역의 날 5억 불 수출의 탑 수상(한국무역협회)

#### 2020

- 에코프로이엠 설립 (에코프로비엠, 삼성SDI 합작법인)
- 에코프로, 제47회 상공의 날 금탑산업훈장 수상(이동태 회장, 대한상공회의소)

#### 2021

- 에코프로에이치엔 설립 (에코프로 환경사업 인적분할)
- 에코프로에이치엔 코스닥시장 상장
- 2022
- 케미컬필터 '환경성적표지 인증' 획득
- 현대제철 '당진공장 9개소 대기환경설비 설치 공사' PJT 수주
- GS건설 '암모니아 기반 저탄소 수소 생산 및 활용 기술 개발'을 위한 업무협약(MOU) 체결
- 삼성엔지니어링 '대용량 촉매식 처리 설비공급' PJT 수주

#### 2023

- 충북 진천 '이차전지, 전자재료 소재 공장' 신설 투자 결정
- 현대제철 '당진공장 2년연 대기환경설비(SCR) 신설' PJT 수주
- 롯데케미칼 '대산공장 대기오염 방지시설(CTO, RTO) 신설' PJT 수주
- 서울대학교 '차세대 이차전지 소재 기술 자문 협력에 관한 3차 양해각서(MOU)' 체결
- 산업통상자원부 산하 국가기술표준원과 협업 '케미컬필터 성능 측정 방법'에 대한 국제표준화 추진

#### 2024

- 삼성엔지니어링 '온실가스 저감 설비(RCS) 공급계약' PJT 수주
- 씨텍 'CO-GEN No.1~3 Boiler 대기오염방지설비(SCR) 신설' PJT 수주
- 에코프로머티리얼즈 '4캄퍼스 폐수처리장 신설' PJT 수주
- 중합건설업(산업, 환경설비 공사업) 면허 획득
- 전기공사업 면허 획득

Everyday Everywhere

## About This Report

## CEO Message

## ESG Highlights

## Company Overview

에코프로에이치엔 Profile

## ▶ Business Value Chain

주요 사업영역

성장 전략

Our Sustainability

## Progress on Sustainability

## Appendix

## Business Value Chain

## 환경전문기술 기반 종합 플랜트 기업

환경소재 개발부터 플랜트 엔지니어링까지 친환경 종합 솔루션 전문기업으로 환경과 에너지 사업을 주력으로 성장해 왔으며 전지재료사업 확장을 통한 미래성장동력 확보를 목표로 하고 있습니다.

## 플랜트사업



## 대기·수질 환경플랜트

석유화학, 제철, 반도체,  
이차전지 등의 산업에서 발생하는  
폐수, VOCs, NO<sub>x</sub>, 악취 처리

RFD, RO, MVR, RTO, CTO, SCR  
종합건설업

\*RFD(Redox Flow Deionization): 레독스 흐름식 탈이온화 공정 설비  
\*RO(Reverse Osmosis): 역삼투설비  
\*MVR(Mechanical Vapor Recompression): 증발농축설비  
\*RTO(Regenerative Thermal Oxidizer): 축열연소설비  
\*CTO(Catalytic Thermal Oxidizer): 촉매연소설비  
\*SCR(Selective Catalytic Reduction): 질소산화물 저감 설비



## 온실가스 저감 솔루션

반도체와 디스플레이 산업에서  
발생하는 온실가스(PFCs)를 분해하는  
친환경 독자 기술 보유

RCS, 촉매

\* PFCs(perfluorocarbons): 과불화탄소  
\* RCS(Regenerative Catalytic System): 축열촉매설비

## 클린룸 케미컬필터



## AMCs 제거 종합 솔루션

반도체와 디스플레이 공정의  
클린룸 내부에서 발생하는  
유해가스 제거

Chemical Filter, AMCs Monitoring

\* AMCs(Airborne Molecular Contaminations): 공기 중 분자오염

## 전자재료사업



## 이차전지 소재 사업

양극재 첨가제, 전해액 첨가제,  
양극재 소성 내화물

도판트, 도가니

## Everyday Everywhere

### About This Report

### CEO Message

### ESG Highlights

### Company Overview

에코프로에이치엔 Profile

### ▶ Business Value Chain

주요 사업영역

성장 전략

Our Sustainability

### Progress on Sustainability

### Appendix

## Business Value Chain

### 에코프로그룹의 이차전지 생태계 전략: Eco-friendly Closed Loop System

'Eco-friendly Closed Loop System'은 에코프로그룹만의 친환경이 강화된 국내 유일 배터리 양극 소재 밸류체인입니다. 친환경 종합 솔루션 기업인 에코프로에이치엔은 'Eco-friendly Closed Loop System'에서 발생하는 폐수 처리를 담당하고 있습니다. 기존의 배터리 양극 소재 생태계에서 나오는 폐수에 포함된 오염 물질을 처리하고, 물을 재이용하기 위해 EWT 공법 등을 개발하고 있습니다. 또한 공정 분리 시스템을 통해 오염 물질을 재자원화하고, 폐기되는 물질을 최소화하고자 합니다.

구체적으로 양극재 제조(에코프로비엠, 에코프로이엠), 전구체 제조(에코프로머티리얼즈), 수산화리튬 제조(에코프로이노베이션), 재활용 공정(에코프로씨엔지) 시 발생하는 폐수에는 리튬을 포함한 유가금속이 소량 포함되어 있습니다. 에코프로에이치엔은 이 폐수에서 유가 금속을 회수하고, 폐기물을 줄여 생태독성을 해결하며, 염을 최소화하여 생태계에 미치는 영향을 최소화 합니다. 나아가 리사이클링 기술을 고도화하여, 처리된 폐수를 다시 공정에 재투입함으로써 외부로 배출되는 폐수량을 0%로 줄이고자 합니다. 에코프로는 그룹 내 협업을 통해 효율적인 생산뿐만 아니라, 다음 세대와 지구를 위한 미래 비전과 가치를 지속적으로 제시하고 선도하겠습니다.



Everyday Everywhere

About This Report

CEO Message

ESG Highlights

Company Overview

에코프로에이치엔 Profile

Business Value Chain

▶ 주요 사업영역

성장 전략

Our Sustainability

Progress on Sustainability

Appendix

# 주요 사업영역

## Chemical Catalyst

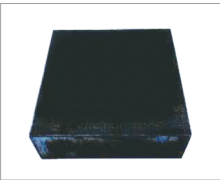
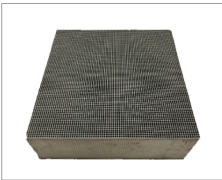
화학 촉매 개발

### 환경플랜트 적용 촉매

#### 산화 촉매

PFCs, THC, VOCs, CO, NH<sub>3</sub>, 악취 등을 촉매로 산화 처리

- 최적화된 성능을 위해 다양한 성분과 형태로 개발



\* 촉매는 원료 성분 및 비율에 따른 색상을 가지게 됨

#### 핵심 기술

내구성과 안정성

20년간의 촉매 개발 노하우 레시피와 지속적인 성능 개선으로 고효율 성능

합성과 코팅 노하우

Nano sized Particle 제조 기술 보유로 99.99% 이상의 성능 가능

원가경쟁력

최적화된 생산 및 관리체계 구축을 통한 원가경쟁력 확보

#### 환원 촉매

##### 저온 NO<sub>x</sub> 저감 촉매

- 약 150°C 이상 조건에서도 고효율 성능 유지
- Pellet type, 합성압출 촉매, Mn 또는 V/TiO<sub>2</sub> 기반

##### 고온 NO<sub>x</sub> 저감 촉매

- 약 500°C 이상 조건에서도 고효율 성능 유지
- Honeycomb type, 코팅 촉매, Zeolite 기반

##### N<sub>2</sub>O 저감 촉매

- 상대적 저온에서 분해 전환 가능
- 비촉매시 1,000°C 이상의 에너지 필요, 촉매 적용시 350~650°C에서 가능
- Zeolite 기반, 압출과 코팅 모두 적용 가능
- NO와 반응하여 직접분해 가능, 환원제 공급으로 선택적 분해도 가능

\* N<sub>2</sub>O의 지구온난화지수 310(CO<sub>2</sub>=1 기준)

## Chemical Air Filter 기술

클린룸 유해물질 처리

### 화학적 흡착 처리 기술

#### CAF(Chemical Air Filter)

반도체 공정 클린룸 유해가스 화학적 흡착 처리

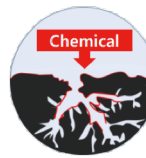
- 자체 소재 기술 기반 고효율 내구성 필터 제작
- 반도체, 디스플레이 국내 시장 1위 점유율

#### 국내유일 개발, 생산, 납품 일관 체계 구축

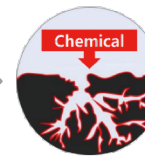
- 소재 및 필터 60여개의 특허 보유
- 각종 유해가스에 대한 고객 맞춤형 개발 제작



일반 활성탄

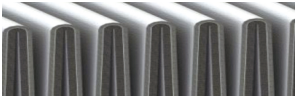


일반 침착

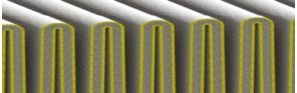


진공 침착

Single Adsorbent

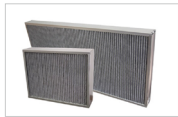


Multiple Adsorbent



#### AMCs 제거 종합솔루션 제공

- 90%이상의 높은 제거 효율과 긴 수명
- 침착 미디어에서부터 완제품 조립 및 설치까지 Line-up 일괄 구축



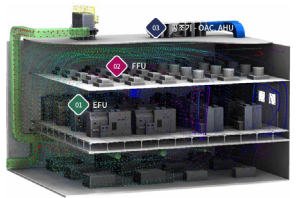
CAFILDEX® SW series



CAFILDEX® HECY series



CAFILDEX® TY series



#### 품질관리체계 KOLAS 인정 획득(국내 유일)

- 특정 화합물에 대한 분석능력 국제 인증
- 고도화 및 체계화된 품질관리로 고객만족 실현

Everyday Everywhere

About This Report

CEO Message

ESG Highlights

Company Overview

에코프로에이치엔 Profile

Business Value Chain

▶ 주요 사업영역

성장 전략

Our Sustainability

Progress on Sustainability

Appendix

# 주요 사업영역

## De-PFCs 기술

반도체 공정 과불화탄소(온실가스) 처리

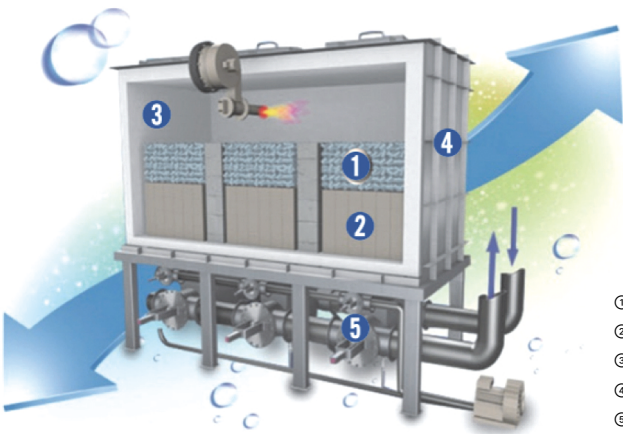
## 촉매 연소(산화) 처리 기술

### RCS(촉매연소설비, Regenerative Catalytic System)

#### 반도체 공정 PFCs 약 780°C 촉매연소처리

- PFCs는 일반적으로 약 1,300°C 부근에서 산화 처리
- 독자적인 촉매 기술로 약 절반의 에너지만으로 처리 가능

#### 세계 최초 FAB 외부 대용량 처리기술 상용화



- ① Catalyst
- ② Heat Sink Material
- ③ Refractory Material
- ④ Casing
- ⑤ In/Out Valve

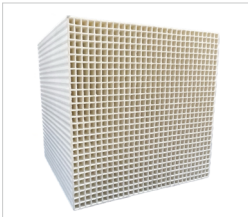
- 촉매식 대용량 처리기술
  - RCS 100CMM 1대가 기존 일반적인 POU 설비 0.4CMM 250대 용량 수준과 동일
- 외부 대형화에 따른 운전 유비보수 용이
  - 반도체 공정 FAB 운영 유연성 제공

#### 3세대 PFCs 촉매 개발 완료

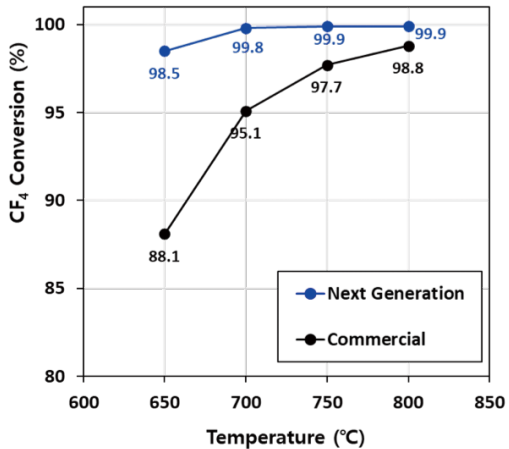
- Honeycomb Type 개발 완료
- 동일부피 기준 2세대 촉매 이상의 처리효율 성능



- 2세대(상용) 촉매
- Perforated Type



- 3세대 촉매
- 허니컴 형태



#### 복합 공정가스 처리 촉매 개발

- 반도체, 디스플레이 공정 PFC, N<sub>2</sub>O, NF<sub>3</sub> 복합처리 촉매
  - 기존 플라즈마 열분해 방식 효율 한계, 촉매 적용을 통한 고효율 목표
- 촉매와 전, 후처리 기술 확보로 통합 시스템 구축
  - 내산성 촉매, 내부식 설비 개발 목표

Everyday Everywhere

About This Report

CEO Message

ESG Highlights

Company Overview

에코프로에이치엔 Profile

Business Value Chain

▶ 주요 사업영역

성장 전략

Our Sustainability

Progress on Sustainability

Appendix

# 주요 사업영역

## De-VOCs 기술

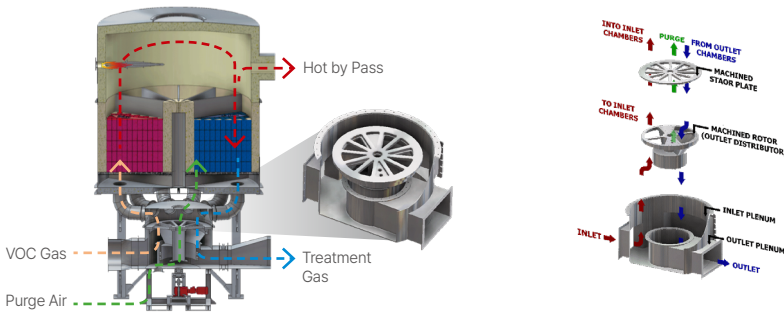
THC, VOCs, CO, 악취 저감

### 연소(산화) 처리 기술

#### RTO(축열연소설비, Regenerative Thermal Oxidizer)

약 800°C 고온 직접연소처리 / 독자적인 Rotor 기술 보유

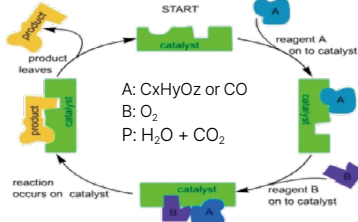
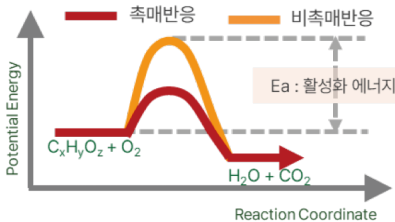
- 축열재 열회수율 96% 이상의 에너지 절감 / 약 99% 이상의 처리효율 안정적 유지
- Air Knife Sealing 기술 (분리형Rotor구조 유지보수 및 장기운전 최적 구조)



#### CTO(촉매연소설비, Catalytic Thermal Oxidizer)

약 180~350°C 촉매연소처리 / 자사 맞춤형 개발 촉매 & 시스템 독자 기술 보유

- 고효율, 고비점 화합물 등 특정 조건에도 완전산화 처리
- 약 99.99% 이상의 처리효율 가능



## De-NO<sub>x</sub> 기술

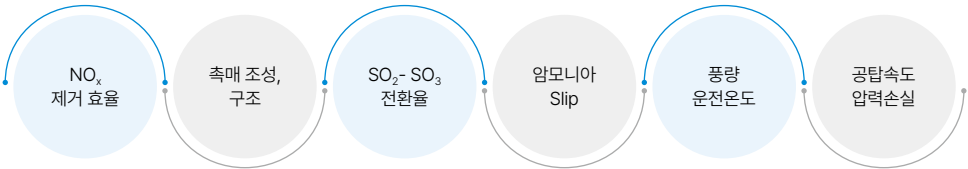
질소산화물 저감

### 환원 처리 기술

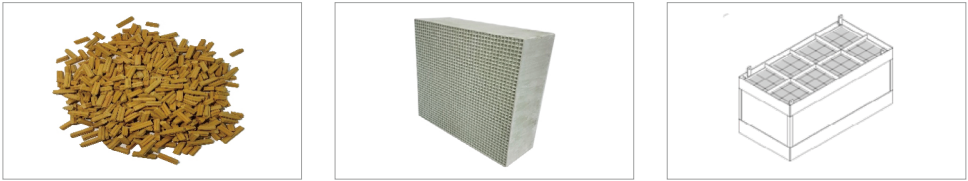
#### SCR(선택적환원설비, Selective Catalytic Reduction)

약 160~380°C 촉매환원처리

- 환원제를 이용하여 촉매 반응을 통해 NO<sub>x</sub>를 N<sub>2</sub>와 H<sub>2</sub>O로 전환
- 풍량, 온도, NO<sub>x</sub>, H<sub>2</sub>O, Dust, 기타 성분에 따라 다양한 촉매 적용



#### 특수조건 최적 촉매 기술 보유



- N<sub>2</sub>O 동시 분해 촉매 기술 보유
  - NO<sub>x</sub> 외에 온실가스인 N<sub>2</sub>O를 동시 처리 가능한 촉매
- 저온, 고온영역 촉매 기술 보유
  - 일반적인 온도영역대가 아닌 160°C 부근과 500°C 부근 적용 촉매

## Everyday Everywhere

### About This Report

### CEO Message

### ESG Highlights

### Company Overview

에코프로에이치엔 Profile

Business Value Chain

### ▶ 주요 사업영역

성장 전략

Our Sustainability

### Progress on Sustainability

### Appendix

## 주요 사업영역

### 이차전지 폐수처리

폐수 재자원화

### 필터 증발농축 회수 기술

### RO + Evaporation

#### 리튬의 농축 및 회수

#### STEP 1. Reverse Osmosis



저농도 리튬 폐수



공업용수



고농도 리튬 폐수

#### STEP 2. Evaporation



고농도 리튬 폐수



재이용



리튬 회수

- 리튬 이온 농축에 적합한 분리막 선정
- 저농도 리튬폐수 1차 농축
- 증발농축 설비 이용, 리튬의 회수 및 원료 재이용

#### Optimal System Configuration

리튬 함유 폐수

Coagulation + Flocculation

Sedimentation or DAF System

Filtration

Reverse Osmosis

Evaporation + Dryer

효율 극대화 & 운영 Trouble 최소화 설계

- 폐수 내 불순물 제어를 통한 RO 막 Fouling 최소화
- 효율 극대화 및 운영 Trouble 최소화 설계 적용
- 노하우 기반 최적 System 적용 -> Capex & Opex 절감

## Everyday Everywhere

### About This Report

### CEO Message

### ESG Highlights

### Company Overview

에코프로에이치엔 Profile

Business Value Chain

### ▶ 주요 사업영역

성장 전략

Our Sustainability

### Progress on Sustainability

### Appendix

## 주요 사업영역

### 주요 개발 사업

중장기적 사업아이템 기술 개발

### 친환경 종합 솔루션 전문기업으로서의 지속성장기반 확보

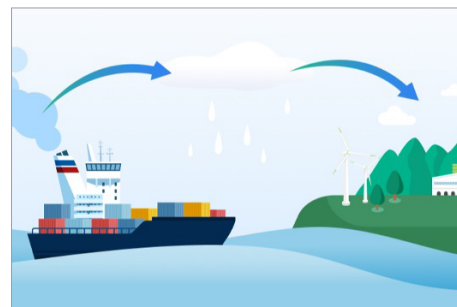
#### 탄소중립

##### CO<sub>2</sub> 전환 기술



- 지구온난화 대표 온실가스
- 이산화탄소 포집, 저장, 활용 기술(CCUS)
- 습식, 건식 방식(광물탄산화 등)
- CCU 메가 프로젝트 참여

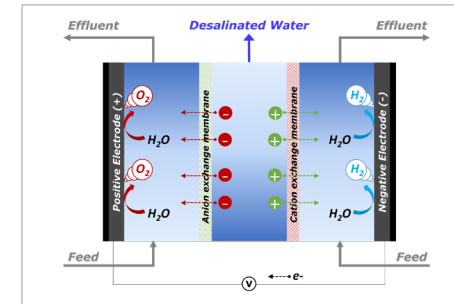
##### 친환경 선박 기술



- IMO 해운업계 탄소세 부과 이슈 대응
- LNG 엔진 배기가스 처리 촉매
- CH<sub>4</sub> 제거, 암모니아 개질
- 친환경 에너지공급 시스템

#### 순환경제(자원재순환)

##### 이차전지 망초 자원화 기술



- 저비용 탈염공정
- 전기분해 기반 기술 개발
- 고부가 가치 자원생산

##### 폐플라스틱 열분해 기술



- 폐자원 재활용 이슈 대응
- 안정화된 열분해 기술 개발
- 합성가스 수소 생산
- 지역경제 연계 사업화

## Everyday Everywhere

### About This Report

### CEO Message

### ESG Highlights

### Company Overview

에코프로에이치엔 Profile

Business Value Chain

주요 사업영역

### ▶ 성장 전략

Our Sustainability

### Progress on Sustainability

### Appendix

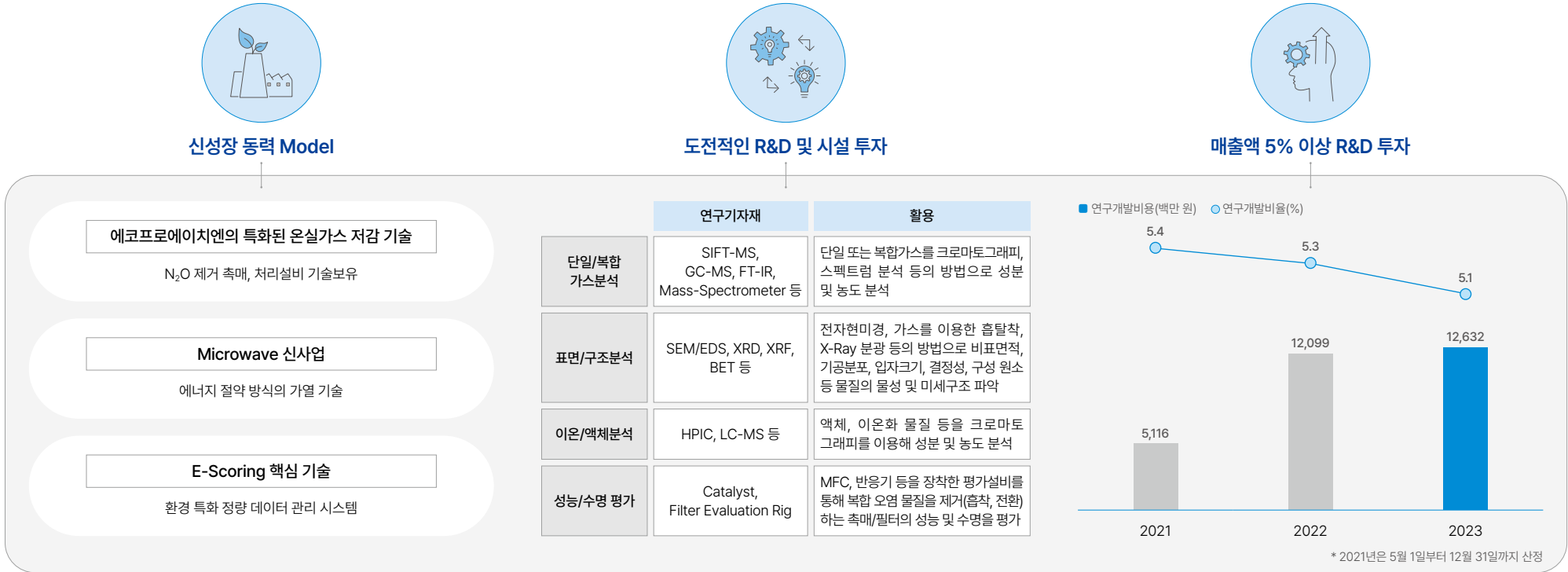
## 성장 전략

### 미래경쟁력

#### 환경 토탈 솔루션



### 지속가능한 성장



About This Report
CEO Message
ESG Highlights
Company Overview
에코프로에이치엔 Profile
Business Value Chain
주요 사업영역
성장 전략
▶ Our Sustainability
Progress on Sustainability
Appendix

# Our Sustainability

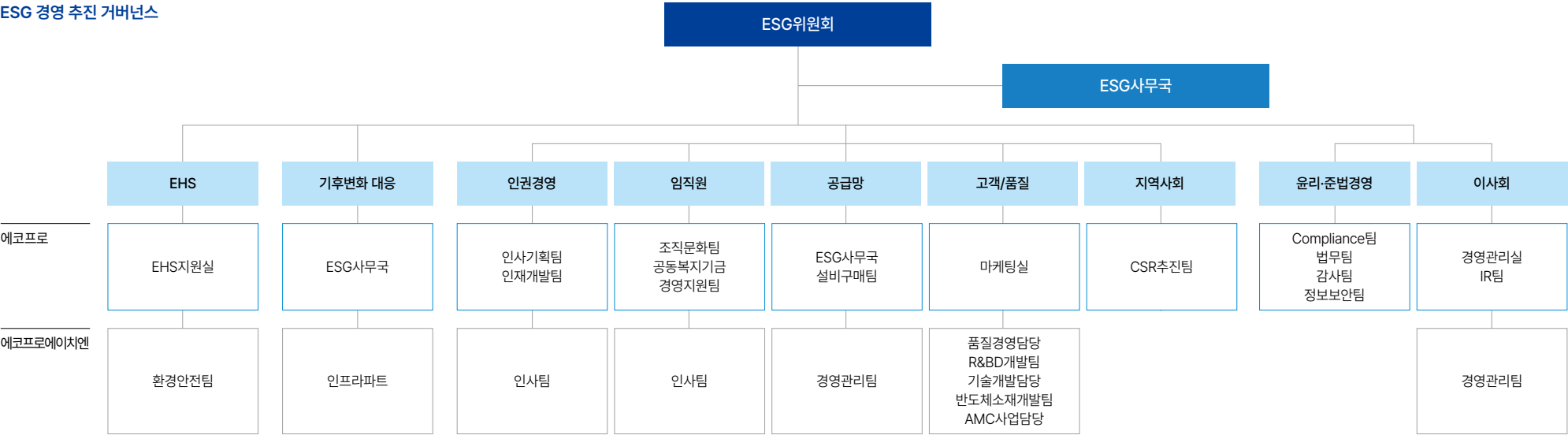
## ESG추진체계

에코프로 지주사를 중심으로 전 그룹사가 함께 이행하는 ESG 경영체계를 구축하고 있습니다. ESG 비전 및 공유가치, 핵심목표 수립을 통해 전 그룹사의 ESG 경영 추진방향을 설정하고 각 사별로 구체적인 이행 및 관리를 진행하고 있습니다. 또한 모든 그룹사의 ESG 추진에 대한 심의 및 의사결정을 위해 지주사 이사회 내 ESG위원회를 운영하고 있으며, ESG사무국에서 전 그룹사 ESG 경영 활동을 통합 기획 및 관리하고 있습니다.

### ESG 경영 목표

핵심목표	2050 탄소중립 실현		글로벌 에너지/환경기업		이해관계자 중심 경영		투명한 정보 공개	
추진방향	① 기후변화 적극 대응	② Eco-friendly Closed Loop System 구축	③ 초일류 에너지 기업으로 도약	④ 지속가능한 포트폴리오 구축	⑤ 글로벌 인재 양성문화 조성	⑥ 이해관계자 의견 적극 수렴	⑦ 글로벌 수준 ESG 경영 내재화	⑧ ESG 정보 공개 투명성 강화
로드맵	<div>2023~2025</div> <div>ESG 경영기반 구축</div> <div>• ESG 경영 체계 정비 - 그룹사 공통 ESG 비전 및 목표 수립, 거버넌스 정비 등</div> <div>• ESG 경영 점검 및 정보 공개 확대</div>				<div>2026~2030</div> <div>ESG 경영 고도화 &amp; 업계 선도</div> <div>• 그룹사별 ESG 경영 활동 및 성과관리 확대</div> <div>• ESG 리스크 관리체계 구축</div> <div>• 업계 선도형 ESG Practice 확대(각 부문별)</div>			

### ESG 경영 추진 거버넌스



About This Report
CEO Message
ESG Highlights
Company Overview
에코프로에이치엔 Profile
Business Value Chain
주요 사업영역
성장 전략
▶ Our Sustainability
Progress on Sustainability
Appendix

# Our Sustainability

## ESG 경영 중장기 목표 및 로드맵

에코프로에이치엔은 현재의 경영환경과 가장 밀접한 연계성을 가진 인권, 탄소, 공급망, 리스크의 4가지 주요 테마를 중심으로 향후 3개년의 단기 목표부터 2050년까지의 장기 목표를 수립하였습니다. 또한 주요 ESG이슈에 대해 추진전략, 세부추진과제, 목표(KPI)를 수립하여 관리하고 있습니다.

ESG 목표 및 활동

		단기			중기	장기
		~ 2024년	~ 2025년	~ 2026년	~ 2035년	~ 2050년
인권		<ul style="list-style-type: none"><li>인권경영 체계 도입<ul style="list-style-type: none"><li>인권경영 선언 및 공개</li><li>인권경영 제도 활성화 (고충처리시스템, 윤리경영 위반행위 신고센터)</li></ul></li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>인권경영 체계 확립<ul style="list-style-type: none"><li>인권교육 강화</li><li>인권영향평가 실시 및 과제도출</li></ul></li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>인권경영 체계 정착<ul style="list-style-type: none"><li>인권경영 실행 및 정보공개</li><li>인권리스크 관리 확대 (예방 및 모니터링)</li></ul></li></ul>		
탄소		<ul style="list-style-type: none"><li>사업장/주요제품 탄소배출량 현황 분석</li><li>공급망 현황 파악</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>탄소 감축 실행안 수립</li><li>공급망 탄소 목표 부여</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>탄소배출량 자동 산출 (ERP/MES연동)</li><li>공급망 탄소 모니터링</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>탄소 배출량 55% 절감</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>탄소 중립 달성</li></ul>
공급망		<ul style="list-style-type: none"><li>공급망 현황 파악<ul style="list-style-type: none"><li>공급망 카테고리화</li><li>주요 협력업체 ESG 평가 시행</li></ul></li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>공급망 관리 체계 발전<ul style="list-style-type: none"><li>카테고리별 평가 체계 구축</li><li>전 협력사 ESG 평가 의무화</li></ul></li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>공급망 관리 체계 강화<ul style="list-style-type: none"><li>리스크 모니터링 시스템 구축</li></ul></li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>2, 3차 공급망 관리 체계 구축</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>공급망 리스크 제로화</li></ul>
리스크		<ul style="list-style-type: none"><li>리스크 관리 체계 점검<ul style="list-style-type: none"><li>리스크 관리 위원회 출범</li></ul></li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>리스크 관리 체계 발전<ul style="list-style-type: none"><li>모니터링 운영 체계 개편</li><li>모니터링 부서 확대</li></ul></li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>리스크 관리 체계 강화<ul style="list-style-type: none"><li>모니터링 전부서 시행</li></ul></li></ul>		

About This Report

CEO Message

ESG Highlights

Company Overview

에코프로에이치엔 Profile

Business Value Chain

주요 사업영역

성장 전략

▶ Our Sustainability

Progress on Sustainability

Appendix

Our Sustainability

이해관계자 참여 및 소통 강화

에코프로에이치엔은 주주 및 투자자, 고객, 지역사회, 협력사, 정부, 임직원 등 6대 이해관계자 그룹을 정의하였습니다. 다양한 소통채널과 원활한 소통을 기반으로 이해관계자별 관심사항 및 주요 현안을 적극적으로 수렴하고 경영 전반에 반영하는 등 실질적인 상생의 가치를 높이고 있습니다.

이해관계자 소통채널

이해관계자	관심사항	소통채널		대응방안
		개별채널	공통채널	
주주 및 투자자	<div><div>· 재무 건전성 강화</div><div>· 투명한 기업거버넌스</div><div>· 지속가능경영 정보 제공</div></div>	<div><div>· 주주총회</div><div>· 경영공시</div><div>· IR활동</div></div>		<div><div>· 정기공시를 통한 사업성과 보고</div><div>· 지속가능경영 전략 체계 구축 및 강화</div><div>· 중장기 사업전략 고도화 및 미래가치 창출</div></div>
임직원	<div><div>· 근무환경 및 조직문화</div><div>· 고용 안전성 확보</div><div>· 사업장 안전사고 예방 및 근로자 건강 증진</div></div> <div><div>· 공정한 성과평가</div><div>· 복리후생과 Work &amp; Life 밸런스</div></div>	<div><div>· 가족협의회</div><div>· 산업안전보건위원회</div><div>· 고충처리채널</div></div>		<div><div>· 임직원 역량 강화를 위한 교육 프로그램</div><div>· 복리후생 강화 및 조직문화 개선 활동</div><div>· 공정한 성과평가 체계 구축</div><div>· 고충처리채널을 통한 임직원 고충 해결</div></div>
고객	<div><div>· 제품 및 서비스의 품질</div><div>· 개인정보 보안 강화</div><div>· 원활한 커뮤니케이션</div></div>	<div><div>· 대면/비대면 상담 채널</div><div>· 영업/마케팅 활동</div></div>	<div><div>· 홈페이지</div><div>· 윤리경영 위반행위 신고센터</div><div>· 고충처리</div><div>· 지속가능경영보고서</div><div>· 사업보고서</div></div>	<div><div>· 고객 의견수렴 및 피드백</div><div>· 불량률 개선 TF운영을 통한 제품 품질 개선 강화</div><div>· 안전한 고객정보보호 체계 구축</div></div>
지역사회	<div><div>· 지역 환경&amp;미래 세대 중심 사회공헌</div><div>· 장애인 인식 개선 및 일자리 창출</div></div>	<div><div>· 사회공헌 활동</div><div>· 스포츠탄 운영</div></div>		<div><div>· 사회공헌 프로그램</div><div>· 대학생 봉사단 “에코브릿지” 운영</div><div>· 장애인 스포츠탄 “온누리스포츠단” 운영</div></div>
협력사	<div><div>· 동반성장 및 기업 간 협력</div><div>· 불공정 행위 및 부패 방지 활동</div></div>	<div><div>· 협력사 기술 회의</div><div>· 협력사 현장 회의</div></div>		<div><div>· 협력사 기술 및 경영지원</div><div>· 불공정행위 및 부패방지를 위한 모니터링</div></div>
정부	<div><div>· 법률 및 규제 준수</div><div>· 조세납부 투명성 강화</div></div>	<div><div>· 정부기관 간담회</div><div>· 법무 시스템 운영</div></div>		<div><div>· 정부 및 유관기관 소통</div><div>· 부패방지를 위한 체계 구축</div></div>

About This Report

CEO Message

ESG Highlights

Company Overview

- 에코프로에이치엔 Profile
- Business Value Chain
- 주요 사업영역
- 성장 전략

Our Sustainability

Progress on Sustainability

Appendix

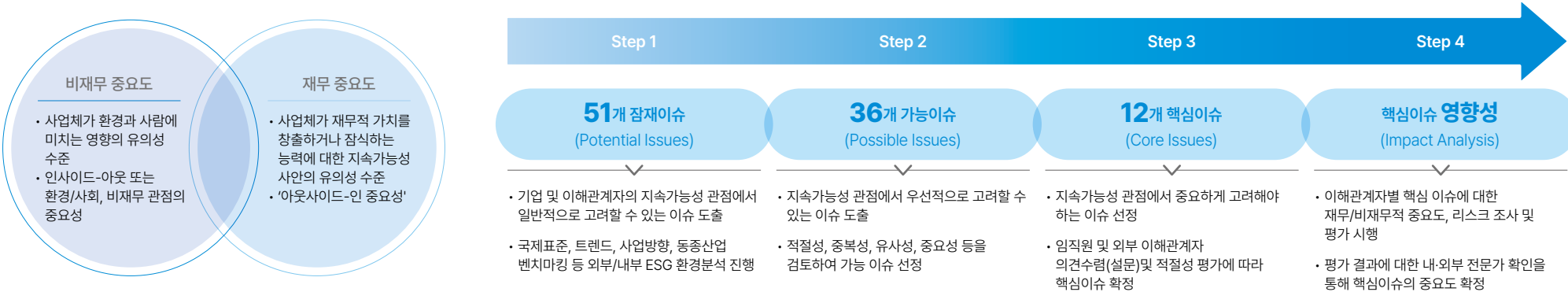
Our Sustainability

이중 중대성 평가

에코프로에이치엔은 이중 중대성 평가를 통해 기업의 경영 환경에 대한 사회 및 이해관계자의 요구와 기업과 관련된 긍·부정의 영향을 명확하게 식별하여 지속가능한 전략을 수립하는데 반영하고 있습니다. 글로벌 ESG 공시 표준 및 Initiatives 분석, 미디어 분석, 동종산업 벤치마킹을 통하여 잠재 ESG이슈풀을 도출하였으며, 외부 ESG 전문가를 통하여 사업 특성에 맞는 가능 ESG이슈풀을 선별하고, 이해관계자 및 ESG 전문가 의견 결과를 종합적으로 고려하여 핵심이슈 12개를 도출하였고, 이를 바탕으로 영향성 평가를 진행하였습니다.

이중 중대성 평가(Double Materiality Assessments)

기업에 의해 영향을 받거나(Inside-Out)기업에게 영향을 주는(Outside-In)재무/비재무 관점의 지속가능성 관련 사안을 확인하여 중요 이슈를 도출하는 평가방법입니다.



이중 중대성평가 방법

구분	적용방법론		내용
51개 잠재이슈	외부환경 분석	국제표준 요구사항 검토	GRI Standards, UN SDGs, TCFD, SASB, ISO 26000, K-ESG 지표 반영
		ESG 트렌드 조사	국제 이차전지 산업 및 시장과 관련된 ESG 트렌드 조사(기업 가치사슬(공급망 구조), 원재료, 투자 유입 등)
	내부환경 분석	사업 지향점 및 비즈니스 현황	홈페이지, 회사 비즈니스 소개서, 사업보고서 등 기업 자료 분석
		동종산업 벤치마킹	이차전지, 환경시스템 관련 기업 중 선별하여 ESG이슈 조사
		미디어 분석	국내 일간지, 방송사, 전문지 등 54개 언론사를 대상, 1,007건의 ESG 관련 기사 선별 및 분석(2022.01.01.~2023.12.31.)
36개 가능이슈	적절성 검토	외부 ESG 전문가 의견 반영	ESG 내·외부 환경 분석으로 도출한 이슈의 빈도, 유사성, 중요성에 따라 가중치 적용 실시
12개 핵심이슈	설문 조사	이해관계자 의견 청취	임직원, 고객사, 주주/투자자, 협력사, 정부/지자체 대상 중요이슈에 관한 의견 수렴(2024.02.14~2024.02.28.)
영향성 평가	적절성 평가	외부 ESG 전문가 의견 수렴	이해관계자별 ESG 핵심 이슈의 영향성 평가결과에 대한 외부 ESG 전문가 의견을 수렴하여 결과 확정

About This Report

CEO Message

ESG Highlights

Company Overview

- 에코프로에이치엔 Profile
- Business Value Chain
- 주요 사업영역
- 성장 전략

Our Sustainability

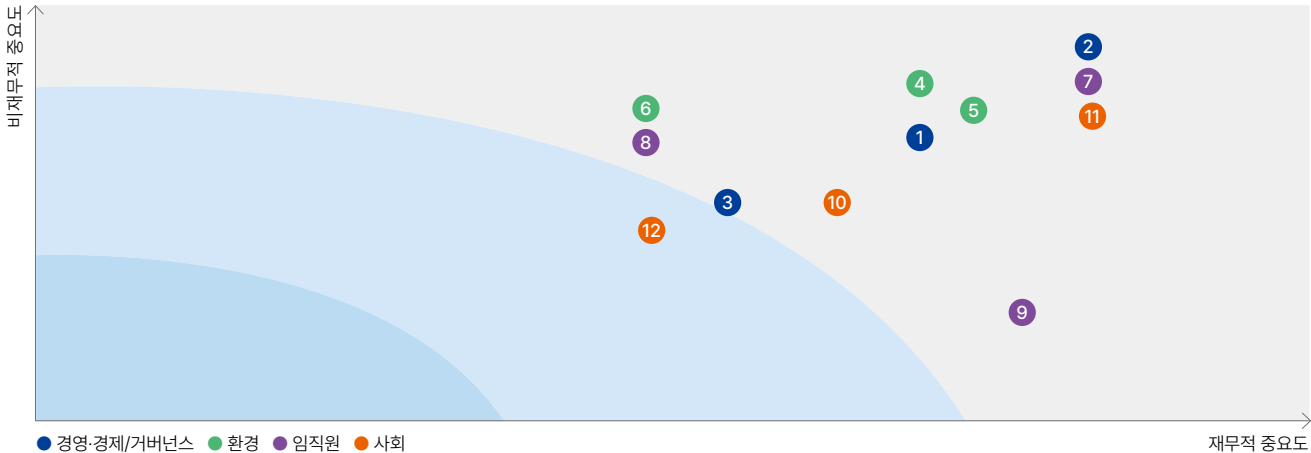
Progress on Sustainability

Appendix

Our Sustainability

ESG 핵심 이슈

에코프로에이치엔은 이해관계자 설문조사 및 전문가 의견을 종합하여 산업 및 기업에게 영향을 미칠 수 있는 36개의 가능이슈 중 12개의 핵심이슈를 도출하였습니다. 이러한 핵심이슈들에 대해 재무적/비재무적 중요도를 분석하였으며, 시급성에 따라 ESG 중장기 목표 및 중점과제를 선정하였습니다. 이중 중대성 평가를 통해 도출된 12개의 ESG 핵심이슈에 대해 중요도에 따라 에코프로에이치엔의 위험 및 기회요인을 분석하고 향후 대응방안을 구축하여 전사 ESG 경영체계에 반영할 계획입니다.



구분	연번	ESG 핵심 이슈	재무적 중요도	비재무적 중요도	이해관계자별 중요도						GRI Index	UN SDGs	보고 페이지
					임직원	고객사	주주 및 투자자	협력사	정부/지자체	지역사회			
경영·경제/ 거버넌스	1	품질경영 및 기술혁신	H	M	H	H	H	M	M	H	-	Goal 8	13-18, 28, 51-53
	2	미래 신성장 투자	H	H	H	H	H	H	H	H	-	Goal 9	8, 18
	3	윤리/반부패 경영활동 강화	M	L	M	H	L	H	M	L	GRI 205	Goal 16	61-62
환경	4	기후변화 대응	L	H	L	H	H	M	H	H	GRI 302, GRI 305	Goal 13	26-28
	5	화학물질에 대한 환경안전 책임	H	M	H	L	H	L	H	L	-	-	36
	6	오염물질 배출저감 노력	M	H	M	H	H	H	H	H	GRI 305	Goal 6	32-33
임직원	7	일과 삶의 균형을 위한 근무환경 개선	H	H	H	L	H	L	H	H	GRI 401	Goal 8	45-46
	8	사업장 안전 및 건강관리	M	M	M	L	H	M	H	H	GRI 403	Goal 3	30-31, 35-38
	9	공정한 채용 및 관리	H	L	H	H	L	M	L	H	GRI 401	Goal 8	43
사회	10	고객의 건강 및 안전 보호	M	L	M	H	H	L	L	H	GRI 416	Goal 12	51-54
	11	법규준수 및 준법경영 확대	H	M	H	H	H	M	H	L	GRI 2	Goal 16	61-62
	12	책임 있는 공급망 관리	L	L	L	L	H	H	M	L	GRI 308, GRI 414	Goal 17	48-49

※ 각 영향도는 12개 핵심 ESG이슈에 대하여 약 상위 33% - H, 중위 33% - M, 하위 33% - L로 표기

**Everyday Everywhere****About This Report****CEO Message****ESG Highlights****Company Overview****Progress on Sustainability**

기후변화 대응

EHS

인권경영

임직원

협력사

고객

지역사회

거버넌스

**Appendix**

25	기후변화 대응
29	EHS
39	인권경영
42	임직원
47	협력사
50	고객
55	지역사회
58	거버넌스



# Progress on Sustainability

Everyday Everywhere

About This Report

CEO Message

ESG Highlights

Company Overview

Progress on Sustainability

▶ 기후변화 대응

EHS

인권경영

임직원

협력사

고객

지역사회

거버넌스

Appendix

# 기후변화 대응



## Key Performance

### 온실가스 Scope 3 공개

10개 카테고리 산정

### SBTi 기준 탄소중립 목표 수립

2030년 40% 감축, 2050년 탄소중립 달성

### 기후변화대응 기술 개발

CO<sub>2</sub> 포집, 플라스틱 열분해 등

## Background

모든 제품은 원재료의 발굴부터 폐기되는 순간까지 온실가스를 전과정에서 배출하게 됩니다. 기업의 사업활동이 제품의 생애주기에 어떤 단계에 위치하고 있으며, 어떤 환경영향을 미치고 있는지에 대하여 이해관계자들은 많은 관심을 보이고 있습니다.

이에 따라 이해관계자들의 관심은 Scope 1, 2, 3으로 세분화된 배출량 뿐만 아니라 감축을 위한 기업의 활동과 실제 감축량까지 확대되고 있으며, 기업의 대응활동에 많은 관심이 집중되고 있습니다.

## Management Approach

에코프로에이치엔은 기후변화 대응을 위해 TCFD 보고 기준을 기반으로 정보를 공개하고 있습니다. SBTi에 기반한 과학적 목표수립 접근 방식으로 감축 목표를 수립하였으며, 목표를 달성하기 위한 다양한 온실가스 및 에너지 저감활동을 수행하고 있습니다.

특히, 이차전지 망초 자원화 및 폐플라스틱 열분해를 통한 자원순환 기술 개발과 이산화탄소 포집기술 및 친환경 선박기술을 통한 탄소중립 기술 개발을 기반으로 주요 사업의 원천기술을 확보하고 친환경 종합 솔루션을 제공하고 있습니다.

About This Report

CEO Message

ESG Highlights

Company Overview

Progress on Sustainability

기후변화 대응

EHS

인권경영

임직원

협력사

고객

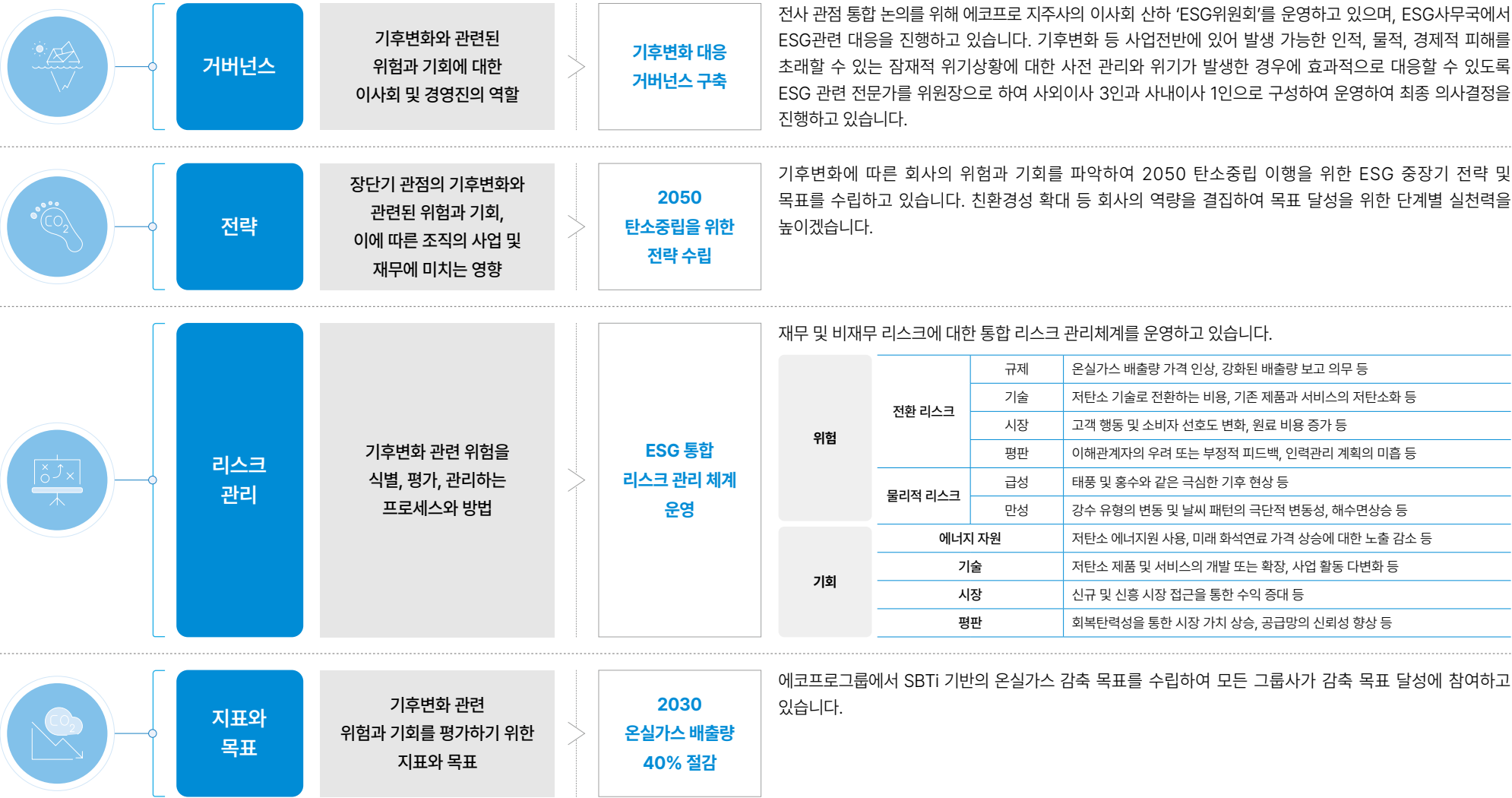
지역사회

거버넌스

Appendix

기후변화 대응

에코프로에이치엔은 거버넌스, 전략, 리스크 관리, 목표 및 지표 등 4개 영역에 대해 기후변화 관련 대응 전략을 강화하였습니다. 에코프로그룹에서 추진하고 있는 기후변화 관련 재무정보공개(TCFD, Task Force on Climate-related Financial Disclosure)와 과학기반 감축 목표 이니셔티브(SBTi, Science Based Targets initiative)에 따른 온실가스 감축 목표 수립 및 저감활동에 적극 동참할 계획입니다.



- About This Report
- CEO Message
- ESG Highlights
- Company Overview
- Progress on Sustainability

기후변화 대응

- EHS
- 인권경영
- 임직원
- 협력사
- 고객
- 지역사회
- 거버넌스

Appendix

기후변화 대응

친환경 사업장 관리

에코프로그룹사 차원에서 모든 그룹사가 함께 참여하는 기후변화 대응 체계를 구축하였습니다. TCFD 가이드라인에 맞춰 거버넌스, 전략, 리스크 관리, 목표 및 지표 등 4개 영역에 대한 정보를 공개하고 있으며 기후변화 관련 대응 전략을 지속적으로 모니터링하며 강화해 나가고 있습니다. 투명하고 정확한 정보 공시를 위해 글로벌 가이드라인의 변화를 주시하고 있으며, 기후변화 리스크 및 기회에 대해 예측·관리하고 그 방안을 매년 보고서를 통해 공시하겠습니다.

SBTi 감축 목표 설정 프로세스

SBTi 목표 수립 절차	에코프로그룹 결과
1. 기준연도 설정	2023년 온실가스 발생량
2. 목표 연도 설정	단기 감축 목표: 2030년/장기 감축 목표: 2050년
3. 감축 목표 경계 설정	Scope 1, 2
4. 감축 목표 설정 방법론	절대량 감축 방식(선형)
5. 감축 목표 설정 결과	2026년부터 연 8% 감축/2031년부터 연 3% 감축

에코프로그룹 온실가스 총 배출량(Scope 1+2)

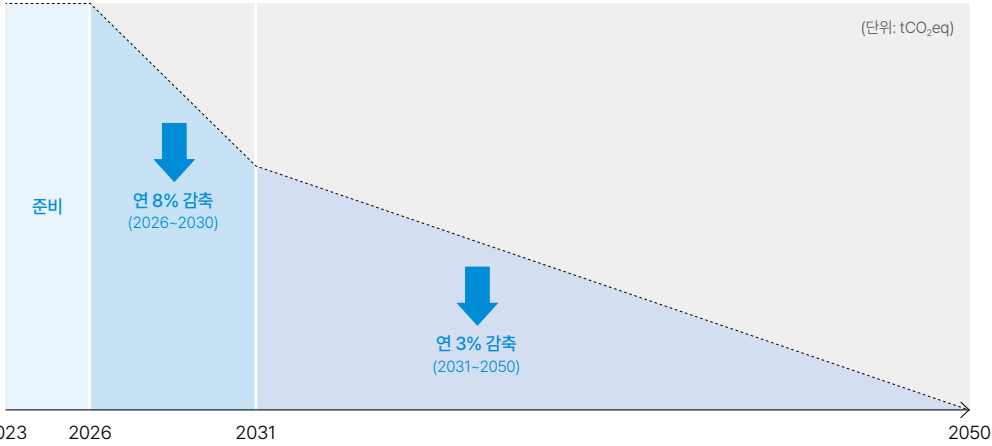
에코프로그룹	2023년
에코프로에이치엔	4,517
에코프로비엠	125,140
에코프로이엠	116,425
에코프로머티리얼즈	67,914
에코프로이노베이션	24,897
에코프로씨엔지	5,513
에코프로에이피	36,982
총 배출량	381,388

에코프로에이치엔 Scope 3 배출량

카테고리	Scope 3 배출량
1. 원료 생산	34,685
2. 자본재(취득 자산)	311
3. 연료 및 에너지	360
4. 원료 운송	7,666
5. 폐기물	17
6. 출장	237
7. 통근	338
8. 임차	33
9. 제품 운송	177
13. 임대	5,034

\* 온실가스 배출량 산정은 IPCC AR2를 참고하여 데이터를 취합하였으며(한경부 기준), 조직의 경계는 온실가스통합관리 방식 중 운영통제 접근법을 사용  
\*\* 온실가스별 배출량 및 사업장별 배출량 합계는 차이가 있을 수 있음.(사업장 단위 소수점 절사 배출량을 업체 단위로 합함)

SBTi 감축 목표 설정 결과



검 증 서

주식회사 에코프로에이치엔

온실가스배출량

서명: [인사인도]

검증 범위: 2023-2023년 기준 에코프로에이치엔의 온실가스 배출량에 대해 있는 전체 사업장의 온실가스 배출량을 대상으로 검증되었습니다.

검증 기준: ISO 14064-1:2018, GHG Protocol Corporate Standard, ISO 14064-2:2019, ISO 14064-3:2019, ISO 14064-4:2019, ISO 14064-5:2019, ISO 14064-6:2019, ISO 14064-7:2019, ISO 14064-8:2019, ISO 14064-9:2019, ISO 14064-10:2019, ISO 14064-11:2019, ISO 14064-12:2019, ISO 14064-13:2019, ISO 14064-14:2019, ISO 14064-15:2019, ISO 14064-16:2019, ISO 14064-17:2019, ISO 14064-18:2019, ISO 14064-19:2019, ISO 14064-20:2019, ISO 14064-21:2019, ISO 14064-22:2019, ISO 14064-23:2019, ISO 14064-24:2019, ISO 14064-25:2019, ISO 14064-26:2019, ISO 14064-27:2019, ISO 14064-28:2019, ISO 14064-29:2019, ISO 14064-30:2019, ISO 14064-31:2019, ISO 14064-32:2019, ISO 14064-33:2019, ISO 14064-34:2019, ISO 14064-35:2019, ISO 14064-36:2019, ISO 14064-37:2019, ISO 14064-38:2019, ISO 14064-39:2019, ISO 14064-40:2019, ISO 14064-41:2019, ISO 14064-42:2019, ISO 14064-43:2019, ISO 14064-44:2019, ISO 14064-45:2019, ISO 14064-46:2019, ISO 14064-47:2019, ISO 14064-48:2019, ISO 14064-49:2019, ISO 14064-50:2019, ISO 14064-51:2019, ISO 14064-52:2019, ISO 14064-53:2019, ISO 14064-54:2019, ISO 14064-55:2019, ISO 14064-56:2019, ISO 14064-57:2019, ISO 14064-58:2019, ISO 14064-59:2019, ISO 14064-60:2019, ISO 14064-61:2019, ISO 14064-62:2019, ISO 14064-63:2019, ISO 14064-64:2019, ISO 14064-65:2019, ISO 14064-66:2019, ISO 14064-67:2019, ISO 14064-68:2019, ISO 14064-69:2019, ISO 14064-70:2019, ISO 14064-71:2019, ISO 14064-72:2019, ISO 14064-73:2019, ISO 14064-74:2019, ISO 14064-75:2019, ISO 14064-76:2019, ISO 14064-77:2019, ISO 14064-78:2019, ISO 14064-79:2019, ISO 14064-80:2019, ISO 14064-81:2019, ISO 14064-82:2019, ISO 14064-83:2019, ISO 14064-84:2019, ISO 14064-85:2019, ISO 14064-86:2019, ISO 14064-87:2019, ISO 14064-88:2019, ISO 14064-89:2019, ISO 14064-90:2019, ISO 14064-91:2019, ISO 14064-92:2019, ISO 14064-93:2019, ISO 14064-94:2019, ISO 14064-95:2019, ISO 14064-96:2019, ISO 14064-97:2019, ISO 14064-98:2019, ISO 14064-99:2019, ISO 14064-100:2019, ISO 14064-101:2019, ISO 14064-102:2019, ISO 14064-103:2019, ISO 14064-104:2019, ISO 14064-105:2019, ISO 14064-106:2019, ISO 14064-107:2019, ISO 14064-108:2019, ISO 14064-109:2019, ISO 14064-110:2019, ISO 14064-111:2019, ISO 14064-112:2019, ISO 14064-113:2019, ISO 14064-114:2019, ISO 14064-115:2019, ISO 14064-116:2019, ISO 14064-117:2019, ISO 14064-118:2019, ISO 14064-119:2019, ISO 14064-120:2019, ISO 14064-121:2019, ISO 14064-122:2019, ISO 14064-123:2019, ISO 14064-124:2019, ISO 14064-125:2019, ISO 14064-126:2019, ISO 14064-127:2019, ISO 14064-128:2019, ISO 14064-129:2019, ISO 14064-130:2019, ISO 14064-131:2019, ISO 14064-132:2019, ISO 14064-133:2019, ISO 14064-134:2019, ISO 14064-135:2019, ISO 14064-136:2019, ISO 14064-137:2019, ISO 14064-138:2019, ISO 14064-139:2019, ISO 14064-140:2019, ISO 14064-141:2019, ISO 14064-142:2019, ISO 14064-143:2019, ISO 14064-144:2019, ISO 14064-145:2019, ISO 14064-146:2019, ISO 14064-147:2019, ISO 14064-148:2019, ISO 14064-149:2019, ISO 14064-150:2019, ISO 14064-151:2019, ISO 14064-152:2019, ISO 14064-153:2019, ISO 14064-154:2019, ISO 14064-155:2019, ISO 14064-156:2019, ISO 14064-157:2019, ISO 14064-158:2019, ISO 14064-159:2019, ISO 14064-160:2019, ISO 14064-161:2019, ISO 14064-162:2019, ISO 14064-163:2019, ISO 14064-164:2019, ISO 14064-165:2019, ISO 14064-166:2019, ISO 14064-167:2019, ISO 14064-168:2019, ISO 14064-169:2019, ISO 14064-170:2019, ISO 14064-171:2019, ISO 14064-172:2019, ISO 14064-173:2019, ISO 14064-174:2019, ISO 14064-175:2019, ISO 14064-176:2019, ISO 14064-177:2019, ISO 14064-178:2019, ISO 14064-179:2019, ISO 14064-180:2019, ISO 14064-181:2019, ISO 14064-182:2019, ISO 14064-183:2019, ISO 14064-184:2019, ISO 14064-185:2019, ISO 14064-186:2019, ISO 14064-187:2019, ISO 14064-188:2019, ISO 14064-189:2019, ISO 14064-190:2019, ISO 14064-191:2019, ISO 14064-192:2019, ISO 14064-193:2019, ISO 14064-194:2019, ISO 14064-195:2019, ISO 14064-196:2019, ISO 14064-197:2019, ISO 14064-198:2019, ISO 14064-199:2019, ISO 14064-200:2019, ISO 14064-201:2019, ISO 14064-202:2019, ISO 14064-203:2019, ISO 14064-204:2019, ISO 14064-205:2019, ISO 14064-206:2019, ISO 14064-207:2019, ISO 14064-208:2019, ISO 14064-209:2019, ISO 14064-210:2019, ISO 14064-211:2019, ISO 14064-212:2019, ISO 14064-213:2019, ISO 14064-214:2019, ISO 14064-215:2019, ISO 14064-216:2019, ISO 14064-217:2019, ISO 14064-218:2019, ISO 14064-219:2019, ISO 14064-220:2019, ISO 14064-221:2019, ISO 14064-222:2019, ISO 14064-223:2019, ISO 14064-224:2019, ISO 14064-225:2019, ISO 14064-226:2019, ISO 14064-227:2019, ISO 14064-228:2019, ISO 14064-229:2019, ISO 14064-230:2019, ISO 14064-231:2019, ISO 14064-232:2019, ISO 14064-233:2019, ISO 14064-234:2019, ISO 14064-235:2019, ISO 14064-236:2019, ISO 14064-237:2019, ISO 14064-238:2019, ISO 14064-239:2019, ISO 14064-240:2019, ISO 14064-241:2019, ISO 14064-242:2019, ISO 14064-243:2019, ISO 14064-244:2019, ISO 14064-245:2019, ISO 14064-246:2019, ISO 14064-247:2019, ISO 14064-248:2019, ISO 14064-249:2019, ISO 14064-250:2019, ISO 14064-251:2019, ISO 14064-252:2019, ISO 14064-253:2019, ISO 14064-254:2019, ISO 14064-255:2019, ISO 14064-256:2019, ISO 14064-257:2019, ISO 14064-258:2019, ISO 14064-259:2019, ISO 14064-260:2019, ISO 14064-261:2019, ISO 14064-262:2019, ISO 14064-263:2019, ISO 14064-264:2019, ISO 14064-265:2019, ISO 14064-266:2019, ISO 14064-267:2019, ISO 14064-268:2019, ISO 14064-269:2019, ISO 14064-270:2019, ISO 14064-271:2019, ISO 14064-272:2019, ISO 14064-273:2019, ISO 14064-274:2019, ISO 14064-275:2019, ISO 14064-276:2019, ISO 14064-277:2019, ISO 14064-278:2019, ISO 14064-279:2019, ISO 14064-280:2019, ISO 14064-281:2019, ISO 14064-282:2019, ISO 14064-283:2019, ISO 14064-284:2019, ISO 14064-285:2019, ISO 14064-286:2019, ISO 14064-287:2019, ISO 14064-288:2019, ISO 14064-289:2019, ISO 14064-290:2019, ISO 14064-291:2019, ISO 14064-292:2019, ISO 14064-293:2019, ISO 14064-294:2019, ISO 14064-295:2019, ISO 14064-296:2019, ISO 14064-297:2019, ISO 14064-298:2019, ISO 14064-299:2019, ISO 14064-300:2019, ISO 14064-301:2019, ISO 14064-302:2019, ISO 14064-303:2019, ISO 14064-304:2019, ISO 14064-305:2019, ISO 14064-306:2019, ISO 14064-307:2019, ISO 14064-308:2019, ISO 14064-309:2019, ISO 14064-310:2019, ISO 14064-311:2019, ISO 14064-312:2019, ISO 14064-313:2019, ISO 14064-314:2019, ISO 14064-315:2019, ISO 14064-316:2019, ISO 14064-317:2019, ISO 14064-318:2019, ISO 14064-319:2019, ISO 14064-320:2019, ISO 14064-321:2019, ISO 14064-322:2019, ISO 14064-323:2019, ISO 14064-324:2019, ISO 14064-325:2019, ISO 14064-326:2019, ISO 14064-327:2019, ISO 14064-328:2019, ISO 14064-329:2019, ISO 14064-330:2019, ISO 14064-331:2019, ISO 14064-332:2019, ISO 14064-333:2019, ISO 14064-334:2019, ISO 14064-335:2019, ISO 14064-336:2019, ISO 14064-337:2019, ISO 14064-338:2019, ISO 14064-339:2019, ISO 14064-340:2019, ISO 14064-341:2019, ISO 14064-342:2019, ISO 14064-343:2019, ISO 14064-344:2019, ISO 14064-345:2019, ISO 14064-346:2019, ISO 14064-347:2019, ISO 14064-348:2019, ISO 14064-349:2019, ISO 14064-350:2019, ISO 14064-351:2019, ISO 14064-352:2019, ISO 14064-353:2019, ISO 14064-354:2019, ISO 14064-355:2019, ISO 14064-356:2019, ISO 14064-357:2019, ISO 14064-358:2019, ISO 14064-359:2019, ISO 14064-360:2019, ISO 14064-361:2019, ISO 14064-362:2019, ISO 14064-363:2019, ISO 14064-364:2019, ISO 14064-365:2019, ISO 14064-366:2019, ISO 14064-367:2019, ISO 14064-368:2019, ISO 14064-369:2019, ISO 14064-370:2019, ISO 14064-371:2019, ISO 14064-372:2019, ISO 14064-373:2019, ISO 14064-374:2019, ISO 14064-375:2019, ISO 14064-376:2019, ISO 14064-377:2019, ISO 14064-378:2019, ISO 14064-379:2019, ISO 14064-380:2019, ISO 14064-381:2019, ISO 14064-382:2019, ISO 14064-383:2019, ISO 14064-384:2019, ISO 14064-385:2019, ISO 14064-386:2019, ISO 14064-387:2019, ISO 14064-388:2019, ISO 14064-389:2019, ISO 14064-390:2019, ISO 14064-391:2019, ISO 14064-392:2019, ISO 14064-393:2019, ISO 14064-394:2019, ISO 14064-395:2019, ISO 14064-396:2019, ISO 14064-397:2019, ISO 14064-398:2019, ISO 14064-399:2019, ISO 14064-400:2019, ISO 14064-401:2019, ISO 14064-402:2019, ISO 14064-403:2019, ISO 14064-404:2019, ISO 14064-405:2019, ISO 14064-406:2019, ISO 14064-407:2019, ISO 14064-408:2019, ISO 14064-409:2019, ISO 14064-410:2019, ISO 14064-411:2019, ISO 14064-412:2019, ISO 14064-413:2019, ISO 14064-414:2019, ISO 14064-415:2019, ISO 14064-416:2019, ISO 14064-417:2019, ISO 14064-418:2019, ISO 14064-419:2019, ISO 14064-420:2019, ISO 14064-421:2019, ISO 14064-422:2019, ISO 14064-423:2019, ISO 14064-424:2019, ISO 14064-425:2019, ISO 14064-426:2019, ISO 14064-427:2019, ISO 14064-428:2019, ISO 14064-429:2019, ISO 14064-430:2019, ISO 14064-431:2019, ISO 14064-432:2019, ISO 14064-433:2019, ISO 14064-434:2019, ISO 14064-435:2019, ISO 14064-436:2019, ISO 14064-437:2019, ISO 14064-438:2019, ISO 14064-439:2019, ISO 14064-440:2019, ISO 14064-441:2019, ISO 14064-442:2019, ISO 14064-443:2019, ISO 14064-444:2019, ISO 14064-445:2019, ISO 14064-446:2019, ISO 14064-447:2019, ISO 14064-448:2019, ISO 14064-449:2019, ISO 14064-450:2019, ISO 14064-451:2019, ISO 14064-452:2019, ISO 14064-453:2019, ISO 14064-454:2019, ISO 14064-455:2019, ISO 14064-456:2019, ISO 14064-457:2019, ISO 14064-458:2019, ISO 14064-459:2019, ISO 14064-460:2019, ISO 14064-461:2019, ISO 14064-462:2019, ISO 14064-463:2019, ISO 14064-464:2019, ISO 14064-465:2019, ISO 14064-466:2019, ISO 14064-467:2019, ISO 14064-468:2019, ISO 14064-469:2019, ISO 14064-470:2019, ISO 14064-471:2019, ISO 14064-472:2019, ISO 14064-473:2019, ISO 14064-474:2019, ISO 14064-475:2019, ISO 14064-476:2019, ISO 14064-477:2019, ISO 14064-478:2019, ISO 14064-479:2019, ISO 14064-480:2019, ISO 14064-481:2019, ISO 14064-482:2019, ISO 14064-483:2019, ISO 14064-484:2019, ISO 14064-485:2019, ISO 14064-486:2019, ISO 14064-487:2019, ISO 14064-488:2019, ISO 14064-489:2019, ISO 14064-490:2019, ISO 14064-491:2019, ISO 14064-492:2019, ISO 14064-493:2019, ISO 14064-494:2019, ISO 14064-495:2019, ISO 14064-496:2019, ISO 14064-497:2019, ISO 14064-498:2019, ISO 14064-499:2019, ISO 14064-500:2019, ISO 14064-501:2019, ISO 14064-502:2019, ISO 14064-503:2019, ISO 14064-504:2019, ISO 14064-505:2019, ISO 14064-506:2019, ISO 14064-507:2019, ISO 14064-508:2019, ISO 14064-509:2019, ISO 14064-510:2019, ISO 14064-511:2019, ISO 14064-512:2019, ISO 14064-513:2019, ISO 14064-514:2019, ISO 14064-515:2019, ISO 14064-516:2019, ISO 14064-517:2019, ISO 14064-518:2019, ISO 14064-519:2019, ISO 14064-520:2019, ISO 14064-521:2019, ISO 14064-522:2019, ISO 14064-523:2019, ISO 14064-524:2019, ISO 14064-525:2019, ISO 14064-526:2019, ISO 14064-527:2019, ISO 14064-528:2019, ISO 14064-529:2019, ISO 14064-530:2019, ISO 14064-531:2019, ISO 14064-532:2019, ISO 14064-533:2019, ISO 14064-534:2019, ISO 14064-535:2019, ISO 14064-536:2019, ISO 14064-537:2019, ISO 14064-538:2019, ISO 14064-539:2019, ISO 14064-540:2019, ISO 14064-541:2019, ISO 14064-542:2019, ISO 14064-543:2019, ISO 14064-544:2019, ISO 14064-545:2019, ISO 14064-546:2019, ISO 14064-547:2019, ISO 14064-548:2019, ISO 14064-549:2019, ISO 14064-550:2019, ISO 14064-551:2019, ISO 14064-552:2019, ISO 14064-553:2019, ISO 14064-554:2019, ISO 14064-555:2019, ISO 14064-556:2019, ISO 14064-557:2019, ISO 14064-558:2019, ISO 14064-559:2019, ISO 14064-560:2019, ISO 14064-561:2019, ISO 14064-562:2019, ISO 14064-563:2019, ISO 14064-564:2019, ISO 14064-565:2019, ISO 14064-566:2019, ISO 14064-567:2019, ISO 14064-568:2019, ISO 14064-569:2019, ISO 14064-570:2019, ISO 14064-571:2019, ISO 14064-572:2019, ISO 14064-573:2019, ISO 14064-574:2019, ISO 14064-575:2019, ISO 14064-576:2019, ISO 14064-577:2019, ISO 14064-578:2019, ISO 14064-579:2019, ISO 14064-580:2019, ISO 14064-581:2019, ISO 14064-582:2019, ISO 14064-583:2019, ISO 14064-584:2019, ISO 14064-585:2019, ISO 14064-586:2019, ISO 14064-587:2019, ISO 14064-588:2019, ISO 14064-589:2019, ISO 14064-590:2019, ISO 14064-591:2019, ISO 14064-592:2019, ISO 14064-593:2019, ISO 14064-594:2019, ISO 14064-595:2019, ISO 14064-596:2019, ISO 14064-597:2019, ISO 14064-598:2019, ISO 14064-599:2019, ISO 14064-600:2019, ISO 14064-601:2019, ISO 14064-602:2019, ISO 14064-603:2019, ISO 14064-604:2019, ISO 14064-605:2019, ISO 14064-606:2019, ISO 14064-607:2019, ISO 14064-608:2019, ISO 14064-609:2019, ISO 14064-610:2019, ISO 14064-611:2019, ISO 14064-612:2019, ISO 14064-613:2019, ISO 14064-614:2019, ISO 14064-615:2019, ISO 14064-616:2019, ISO 14064-617:2019, ISO 14064-618:2019, ISO 14064-619:2019

## Everyday Everywhere

## About This Report

## CEO Message

## ESG Highlights

## Company Overview

## Progress on Sustainability

## ▶ 기후변화 대응

EHS

인권경영

임직원

협력사

고객

지역사회

거버넌스

## Appendix

## 기후변화 대응

## 지속가능한 미래를 위한 기후변화 대응 노력

에코프로에이치엔은 글로벌 시장 및 산업 환경의 변화에 부합하는 탄소중립과 자원순환 기술을 개발함으로써 주요 사업의 원천기술을 확보하고, 친환경 종합 솔루션 전문기업으로 지속 성장할 수 있는 기반을 마련하였습니다. 나아가 그룹 전체의 경제·환경 가치 창출 뿐만 아니라 고객사의 환경 가치창출에도 기여하고자 합니다.

## 탄소중립 기술 개발

## 이산화탄소 포집기술

이산화탄소 포집 및 활용(CCU) 기술을 개발하고 비즈니스 모델을 창출하고자 노력하고 있습니다. 국책 연구원으로부터 이전 받은 이산화탄소 흡수 소재기술 및 자체 개발한 기술을 기반으로 그룹사의 사업영역 뿐만 아니라 다양한 산업영역으로 확장하여 기술을 적용해 나가고 있습니다. 대기 및 바다에 존재하는 이산화탄소를 포집하고, 포집된 이산화탄소를 활용하여 고부가가치 제품으로 만듦으로써 탄소중립의 기여도를 확대해 나가겠습니다.

## 친환경 선박 기술

수소경제에 참여하고 탄소중립에 기여하고자 암모니아를 개질하여 수소로 전환하는 암모니아 개질 수소생산 기술을 개발하고 있습니다. 이 기술은 친환경 선박인 LNG-수소 혼소 추진선에 적용될 수 있는 등 최근 높아지고 있는 선박에 대한 탄소저감 요구에 대응할 수 있으며, 조선업 외 수소에너지로 에너지원을 대체할 수 있는 관련 산업에도 적용이 용이하여 우리나라의 전반적인 산업의 탄소 저감에도 기여할 것으로 기대됩니다.

## 탄소중립

CO<sub>2</sub> 전환 기술

- 대표 온실가스
- CCUS 기술 개발
- 습식, 건식 방식
- CCU 프로젝트 참여

## 친환경 선박 기술



- 탄소세 부과 대응
- 배기가스 처리 촉매
- CH<sub>4</sub> 제거, NH<sub>3</sub> 개질
- 친환경 에너지 공급

## 자원순환 기술 개발

## 이차전지 망초 자원화

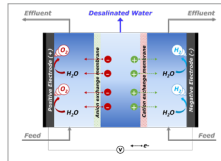
이차전지 망초 자원화는 이차전지에서 나오는 폐수를 재사용하는 기술입니다. 사용 후 배터리를 재활용하는 과정 및 전구체 생산과정에서 발생하는 다량의 망초(황산나트륨)를 당사 독자 기술로 분해하고, 분해된 물질을 이차전지소재 개발 공정에 재투입하여 사용합니다. 이를 통해 그룹사의 폐수 발생을 제로화하고 이를 재사용하는 에코프로그룹의 자원순환 프로젝트의 한 축인 Eco-friendly Closed Loop System에 적용함으로써 순환경제에 기여할 예정입니다.

## 페플라스틱 열분해

최근 급격하게 증가하고 있는 페플라스틱을 자원으로 사용하고 이를 통해 탄소중립에 기여하고자 합니다. 페플라스틱 자원화는 열분해를 통해 페플라스틱을 열분해유나 나프타로 재생하여 석유화학의 원료로 사용함으로써 순환경제를 실현할 뿐 아니라 국내 제조업에서 2번째로 온실가스 다배출 산업인 석유화학 산업의 온실가스 감축에도 기여합니다.

## 순환경제(자원재순환)

## 이차전지 망초 자원화 기술



- 저비용 탈염공정
- 전기분해 기반 기술
- 고부가가치 자원 생산

## 페플라스틱 열분해 기술



- 폐자원 재활용
- 열분해 기술 개발
- 합성가스 수소 생산
- 지역경제 연계 산업화

## Everyday Everywhere

### About This Report

### CEO Message

### ESG Highlights

### Company Overview

### Progress on Sustainability

기후변화 대응

#### ▶ EHS

인권경영

임직원

협력사

고객

지역사회

거버넌스

### Appendix

# EHS



## Key Performance

## EHS 통합 시스템 구축

## 글로벌 표준 기반 관리 ISO 14001, ISO 45001

## Background

기업들은 임직원의 안전한 근무환경의 구축을 위해 국내외 법률에서 요구하고 있는 기준보다 강화된 기준을 적용하여 관리하고 있습니다.

안전과 관련된 업무를 세분화하고, 안전교육 시점을 구분하는 등 교육 대상별 맞춤형 온오프라인 교육 수행을 통한 안전인식의 제고가 필요한 시점입니다.

기업 경영의 전과정에서 환경오염물질은 지속적으로 발생하게 되며, 사업장 주변환경 및 지역사회에 영향을 미치게 됩니다.

글로벌 이해관계자들의 관심은 수자원관리, 폐기물 등 기존 환경 데이터 뿐만 아니라 주변 환경과 상호작용하는 환경영향성까지 확대되고 있습니다.

## Management Approach

에코프로에이치엔은 제품 생산에서 발생하는 환경영향을 최소화 하고 배출량을 저감하기 위해 다양한 방식으로 환경경영을 수행해 나가고 있습니다. 또한 단 한 건의 사고도 허용하지 않는 강력한 의지를 바탕으로 재해 예방을 중심으로 하는 안전보건경영도 추진 하고 있습니다.

- 환경안전보건경영체계
- 친환경 사업장 관리
- 안전보건 활동 및 성과
- 임직원 보건 증진
- 비상사태 대응

## Everyday Everywhere

### About This Report

### CEO Message

### ESG Highlights

### Company Overview

### Progress on Sustainability

- 기후변화 대응
- ▶ **EHS**
- 인권경영
- 임직원
- 협력사
- 고객
- 지역사회
- 거버넌스

### Appendix

# EHS

## 환경안전보건경영체계

에코프로에이치엔은 환경을 보호하고, 환경오염물질의 배출을 최소화함과 동시에, 환경법규를 준수하는 친환경 경영을 위해 다양한 노력을 기울이고 있습니다. 또한 임직원의 안전하고 건강한 근무환경을 조성하고 중대재해 발생을 예방하기 위해 잠재된 산업재해의 위험요인을 발굴하여 사전에 제거하고, 임직원 대상 맞춤형 교육과 사업장에 최적화된 안전조치 등을 세부 지침으로 수립하였습니다.

### 환경안전보건경영 방침

환경안전보건방침을 통해 환경오염물질 배출의 최소화라는 목표를 중심으로, 환경오염물질 감소를 위한 목표 수립과 배출저감을 위한 노력을 세부 지침으로 수립하였습니다. 환경안전방침 및 경영검토 절차를 통해 최고운영책임자의 의지가 표명된 경영방침과 목표를 임직원과 공유하고, 효율적이고 효과적인 관리와 지속적인 개선이 이루어 질 수 있는 프로세스를 구축하고 있습니다. 또한 임직원의 안전과 생명을 존중하기 위해 지속적으로 작업환경을 개선하고 리스크 관리 및 안전 위험성 평가를 수행하여 위험요인을 관리하고 있습니다. 안전보건경영 관련 규정을 회사에 출입하는 협력사와 방문객도 준수할 수 있도록 안내하고, 동일한 기준을 적용하여 모니터링 하고 있습니다.

### 환경안전보건방침

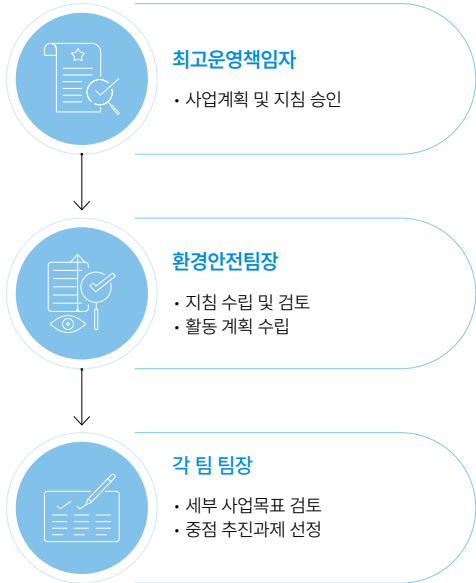
에코프로HN은 임직원의 안전하고 건강한 근무환경을 조성하여 중대재해 예방을 위해 노력하며 오염물질 배출 최소화로 인류의 삶의 질 향상을 추구한다.

목표를 달성하기 위하여 아래와 같은 세부지침을 세우고 환경안전보건경영시스템을 운영한다.

- 잠재위험 발굴을 통해 산업재해 위험요인을 사전에 제거한다.
- 임직원 대상 맞춤형 교육과 사업장에 최적화된 안전조치를 통해 무재해 목표를 달성하기 위해 노력한다.
- 환경 오염물질 감소 목표를 수립하고 오염물질 배출저감을 위해 노력한다.

**에코프로 에이치엔**  
대표이사 김 중 섭

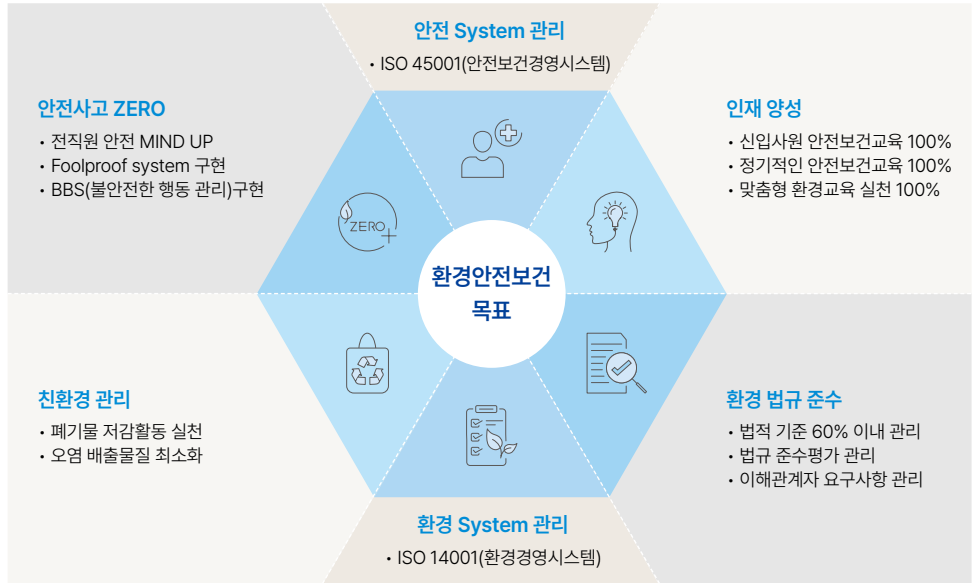
### 환경안전 의사결정체계



### 환경안전보건경영 목표

매년 환경안전보건 단기목표를 수립하고, 지난 결과에 대한 분석을 수행하여 취약점에 대해 지속적으로 개선하고 있습니다. 환경안전보건 목표를 수립함에 있어 국내외 환경 관련 법규와 그 밖의 요구사항들을 파악하여 대응방안을 마련하고, 이를 목표에 반영하고 있습니다. 또한 이해관계자의 다양한 의견을 청취한 결과와 환경 및 안전과 관련된 리스크 및 기회의 분석 결과를 반영하고 있습니다.

환경안전팀은 수립된 목표를 취합·분석하여 최고운영책임자에게 매년 1회 보고하고 있으며, 팀별 세부 목표의 시행여부를 점검하여 반기에 1회 최고운영책임자에게 보고하고 있습니다. 또한 개선사항에 대한 Action Plan을 수립하여 개선과제가 수행될 수 있도록 지원하며, 개선결과를 최고운영책임자에게 보고함으로써 시정조치의 유효성을 제고하였습니다.



## Everyday Everywhere

### About This Report

### CEO Message

### ESG Highlights

### Company Overview

### Progress on Sustainability

기후변화 대응

▶ EHS

인권경영

임직원

협력사

고객

지역사회

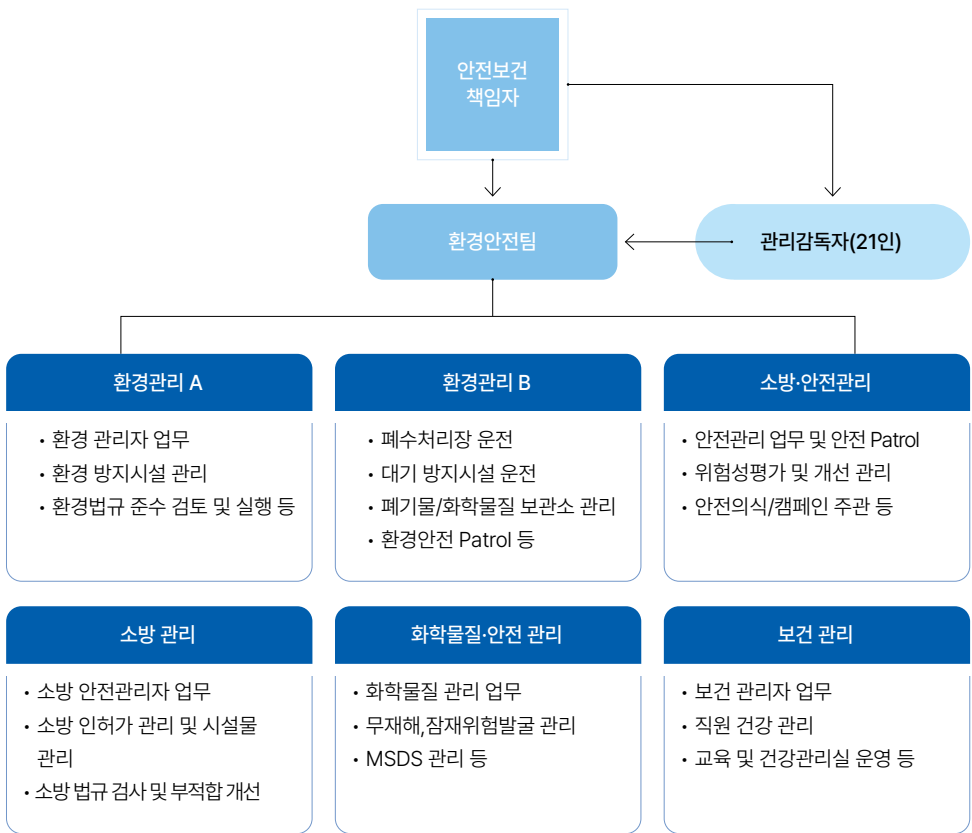
거버넌스

### Appendix

## EHS

### 환경안전보건경영 거버넌스

안전보건관리책임자를 최고운영책임자로하여 환경안전팀을 중심으로 실행조직을 구축하고 있습니다. 소방, 안전, 보건, 화학물질 관리 등 역할을 중심으로 각 담당자를 지정하고 직무를 배정하여 관리하고 있으며, 다양한 직급과 직책을 보유한 21인의 관리감독자를 배정하여 정기교육을 실시하는 등 전문성을 보유한 관리체계를 갖추었습니다.



### 환경경영시스템, 안전보건경영시스템 인증

2010년에 환경경영국제시스템(ISO 14001) 인증을 최초 취득하여 13년간 인증 유지 기준을 지속적으로 관리하고 충족함으로써 인증을 갱신해왔습니다. 오창 사업장은 글로벌 수준의 환경경영시스템을 적용하여 관리하고 있습니다.

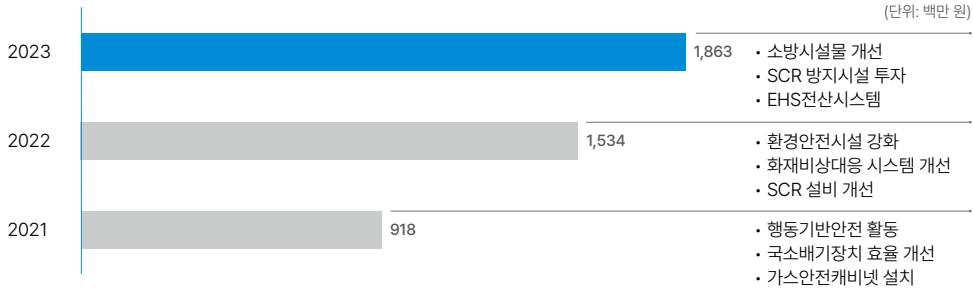
에코프로에이치엔은 안전보건 관련 법규, 사내 산업안전관리규정을 준수하고, 안전보건경영시스템 국제 표준인 ISO 45001 인증을 취득하여 경영 시스템을 구축하고 있습니다. 시스템을 기반으로 전 사업장 안전보건 증진 활동, 위험 요인 파악 등이 이루어지고 있습니다.



### 환경 안전보건 투자

환경경영 및 안전보건 강화를 위해 매 년 투자를 확대하고 있습니다. 특히 2023년에는 EHS 통합 시스템 구축을 통해 실시간으로 사업장을 운영 관리하고, 국내외 법규와 규제를 선제적으로 대응하고 있습니다.

### 연도별 투자 현황



Everyday Everywhere

About This Report

CEO Message

ESG Highlights

Company Overview

Progress on Sustainability

기후변화 대응

▶ EHS

인권경영

임직원

협력사

고객

지역사회

거버넌스

Appendix

EHS

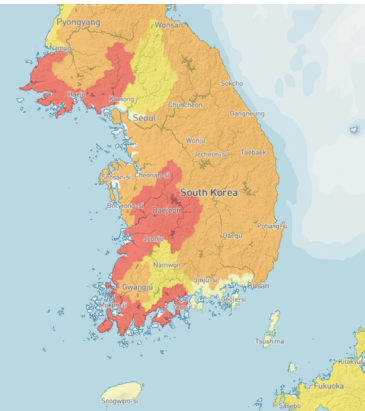
친환경 사업장 관리

에코프로그룹은 친환경 사업장을 구현하기 위해 데이터에 기반한 저감방안 및 목표를 마련하여 추진하고 있습니다. 사업활동으로 인해 발생하는 환경영향을 파악하고, 영향도를 주기적으로 평가하고 있으며, 발생할 수 있는 환경현상 및 위험요소의 사전 분석 및 관리를 통해 직간접적인 환경영향을 지속적으로 개선하기 위한 노력을 기울이고 있습니다.

수자원 관리

에코프로그룹은 각 거점별 Water Stress 현황 파악을 통해 물 부족 지역에 대한 정보를 이해관계자들과 공유함으로써 물 보호에 대한 공감대를 형성하고 있습니다. 에코프로에이치엔도 청주지역의 Water Stress를 파악하여 정보를 공유하고 있습니다.

거점별 Water Stress 현황



(2024.04 기준)

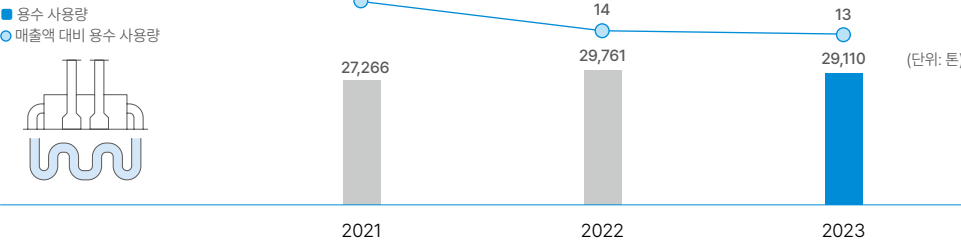
거점	Water Stress
청주	

Water Stress		
	Low	<10%
	Low~medium	10~20%
	Medium-high	20~40%
	High	40~80%
	Extremely high	>80%

※ 자료 출처: World Resource Institute(WRI) Aqueduct, <https://www.wri.org>

용수 사용량



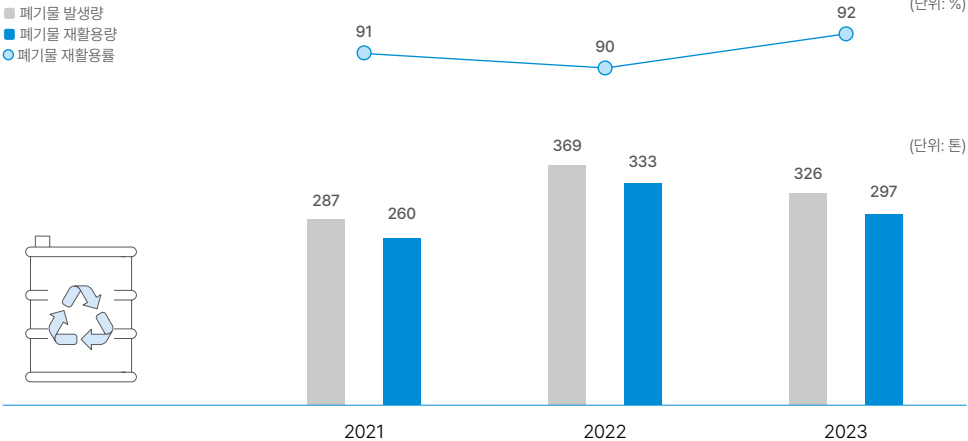
\* 당사는 2021년 11월에 에코프로부터 분할 설립되어 매출액 대비 용수 사용량과 매출액 대비 폐기물 발생량이 다른 연도 대비 크게 산정됨

폐기물 관리

폐기물은 일반폐기물과 지정폐기물을 구분하여 관리하고 있으며, 주요 폐기물은 폐합성수지, 폐수처리오니, 폐목재, 폐필터입니다. 90% 이상 재활용하고 있으며, 법적 기준에 맞추어 상세히 신고하고 있습니다.

구분	단위	2021	2022	2023
폐기물 발생량	톤	287	369	326
매출액 대비 폐기물 발생량	톤/억 원	0.32	0.17	0.14
폐기물 재활용량	톤	260	333	297
폐기물 재활용률	%	91	90	92

폐기물 재활용률



Everyday Everywhere

About This Report

CEO Message

ESG Highlights

Company Overview

Progress on Sustainability

기후변화 대응

EHS

인권경영

임직원

협력사

고객

지역사회

거버넌스

Appendix

EHS

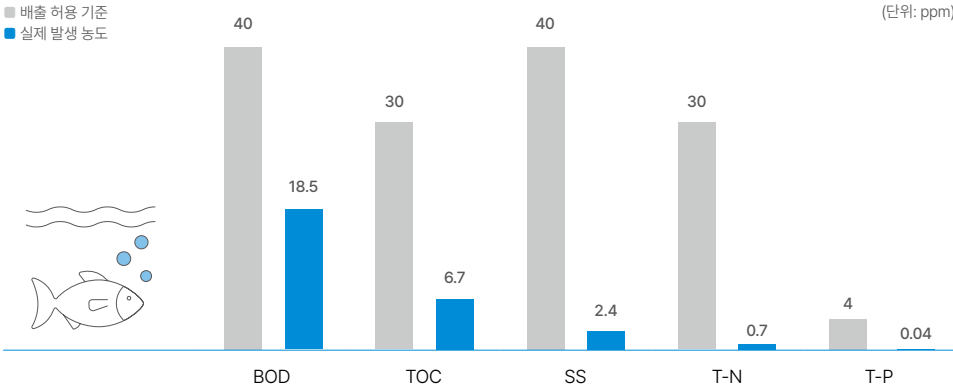
폐수 관리 및 저감활동

제품 생산활동으로 인해 발생되거나 발생될 가능성이 있는 오염물질에 대한 관리를 통해 폐수를 모니터링하고 있습니다. 수질관리 지침을 기반으로 폐수의 배출과 처리를 관리하고 있으며 수질장치 및 소모품 관리를 주기적으로 실시하고, 운영일지와 점검표를 작성하여 관리하고 있습니다.

(2023년 기준)

구분		단위	배출 허용 기준	실제 발생 농도
수질오염물질 배출량	BOD	ppm	40	18.5
	TOC	ppm	30	6.7
	SS	ppm	40	2.4
	T-N	ppm	30	0.7
	T-P	ppm	4	0.04

수질오염물질



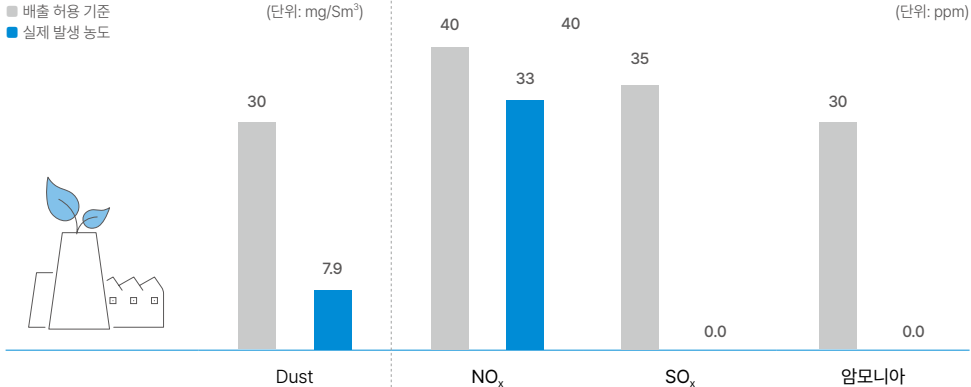
대기오염 관리 및 저감활동

대기오염측정장비를 통해 대기오염물질의 종류와 배출량을 측정하고 있습니다. 또한 대기오염 저감장비 및 소모품을 주기적으로 확인하여, 운영일지와 점검표를 작성, 관리하고 있습니다.

(2023년 기준)

구분	단위	배출 허용 기준	실제 발생 농도	
대기오염물질 배출량	먼지	mg/Sm <sup>3</sup>	30	7.9
	NO <sub>x</sub> (질소산화물)	ppm	40	33
	SO <sub>x</sub> (황산화물)	ppm	35	0.0
	암모니아	ppm	30	0.0

대기오염물질



Everyday Everywhere

About This Report

CEO Message

ESG Highlights

Company Overview

Progress on Sustainability

기후변화 대응

EHS

인권경영

임직원

협력사

고객

지역사회

거버넌스

Appendix

EHS

환경영향 평가 및 관리

환경안전팀장과 운영팀장의 책임하에 대기환경, 폐기물, 수질, 화학물질 등 국내 환경 법규를 준수할 수 있도록 배출 및 방지시설, 소방 및 위험물 설비, 시설 및 원료의 변경 사항에 대하여 관리하고 모니터링을 실시하고 있습니다. 모니터링은 점검표를 통해 실시하며 1년에 1회 이상 외부 전문기관을 통해 측정 및 점검을 실시하고 있습니다.

원자재, 부자재 및 서비스와 관련된 외주업체에 대한 환경영향 평가를 실시하여 중대한 환경적 리스크가 무엇인지, 리스크를 보유하고 있는 업체에 대한 위험도 등을 파악하고 있으며, 구매관리 절차에 따른 환경요구사항을 전달하여 충족할 수 있도록 권고하고 있습니다.

환경영향 평가 프로세스



환경영향 평가 기준



환경 교육 및 전문가 양성

환경경영을 내재화하기 위해 신입사원 및 전직원을 대상으로 주기적으로 교육합니다. 또한 환경전문인력을 양성하기 위하여 환경교육, 기술교육 등 법정교육을 포함한 다양한 교육을 추진하고 있습니다. 교육은 정기 및 비정기로 구분하여 실시하고 있으며 필요시 외부 교육을 통해 전문성을 강화하고 있습니다.

생물다양성

에코프로에이치엔은 생물다양성의 가치와 보전에 적극 동참하고 있습니다. 특히, 자연 서식지 손실 감소, 유전적 다양성 보존, 지속가능한 방식의 농업, 양식업 지역 및 산림 관리, 지속가능한 수산자원 관리 등 지속가능한 발전을 위한 생물다양성 보존의 필요성을 절감하고 생태계 보전을 위한 관심을 가지고 노력합니다.

구분	청주
멸종위기 야생생물 I급	수달
멸종위기 야생생물 II급	쌍꼬리부전나비, 흰목물떼새, 금개구리, 맹꽁이

## Everyday Everywhere

### About This Report

### CEO Message

### ESG Highlights

### Company Overview

### Progress on Sustainability

- 기후변화 대응
- ▶ EHS
- 인권경영
- 임직원
- 협력사
- 고객
- 지역사회
- 거버넌스

### Appendix

## EHS

### 안전보건 활동 및 성과

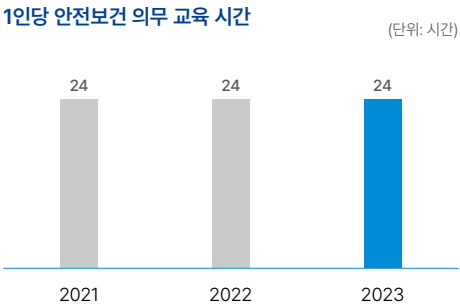
안전한 사업장의 조성을 위해 다양한 평가를 실시하고, 자체 분석을 통해 주요 위험요소를 사전에 제거하는 등 안전중심의 모니터링 체계를 구축하여 운영하고 있습니다. 안전문화 내재화를 위한 교육 및 다양한 프로그램을 운영하고 있으며 공급업체도 참여할 수 있도록 지원하고 있습니다.

#### 산업안전보건위원회 운영

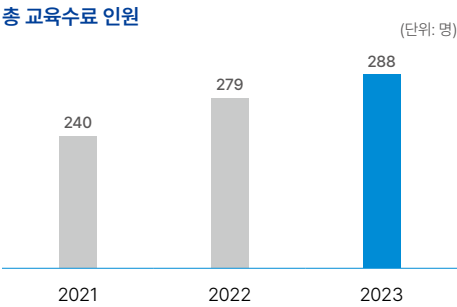
산업안전보건위원회는 노사 동수로 구성하며 근로자 대표 위원은 가족협의회장과 회장이 위촉하는 자, 사용자 대표 위원은 안전보건관리책임자와 관리책임자가 위촉하는 자로 선임하고 있습니다. 위원회는 분기별 1회 정기회의를 개최하며, 위원장이 필요하다고 인정할 때는 수시로 임시회의를 소집할 수 있습니다. 2023년 산업안전보건위원회에서는 중대산업사고를 전파하여 유사사고를 예방하고 임직원의 안전의식을 제고하는 사례공유를 진행하였습니다. 또한 위원회는 연간 안전보건계획 및 교육에 대한 검토, 작업환경 측정과 점검 및 개선, 산업재해 분석 등을 주요 업무로 운영하고 있습니다.

#### 안전보건 교육

환경안전팀에서는 매년 안전보건교육계획을 수립하여 교육을 실시하고 결과를 관리하고 있습니다. 교육은 신규 채용 시, 작업내용 변경 시, 정기안전보건 교육(현장 및 사무직), 관리감독자 안전보건교육, 특별안전보건교육으로 구분하여 운영하고 있습니다. 특히, 안전보건관리책임자, 안전관리자, 보건관리자는 각 직무교육을 수행하고 보수 교육을 추가로 진행하고 있습니다.



구분	교육시간
신규채용 시	8시간 이상
작업내용 변경 시	2시간 이상
특별안전보건교육	16시간 이상
정기안전보건교육	분기별 6시간 이상 (사무직은 3시간)



#### 안전포켓수첩 제작

전 임직원의 안전의식을 높이고 안전의 감수성 및 사내 외 규정의 준수 등을 위하여 산업안전보건법 및 안전관련 기본지식을 정리하여 안전포켓 수첩을 제작하였습니다. 한국산업안전보건 법령에 기반하여 근로자의 준수사항, 회사차원의 준수사항, 관리자 측면의 준수사항을 요약 정리 하였으며, 비상상황 시 대응방법과 내용을 숙지할 수 있도록 제공하였습니다.



Everyday Everywhere

About This Report

CEO Message

ESG Highlights

Company Overview

Progress on Sustainability

- 기후변화 대응
- ▶ EHS
- 인권경영
- 임직원
- 협력사
- 고객
- 지역사회
- 거버넌스

Appendix

EHS

사업장 안전진단

현장에서 발생하는 안전사고를 예방하고, 작업환경의 안전성을 제고하기 위해 안전순찰, 현장검토, 사전 환경 안전성 평가 등을 수행하고 있습니다.

안전순찰은 안전관리자, 보건관리자 또는 지정담당자가 1일 1회 이상 실시하고 있습니다. 장치/설비, 유해위험물, 보호구 및 표시판 등 점검 체크리스트를 운영하여 기록, 관리하고 있으며, 유해하거나 위험한 작업 시 필요한 자격을 갖춘 사람이 담당할 수 있도록 현장검토를 진행하고 있습니다. 또한 유해위험기계기구 및 신규 동력설비를 설치하거나 유해화학물질을 신규로 구입하는 경우 사전 환경 안전성 평가를 진행하고 설비의 안전성을 검토할 수 있는 시스템을 운영하고 있습니다.

잠재위험 발굴 포상제도

안전 관련 임직원의 인식을 제고하고, 현장의 의견을 적극적으로 청취하고자 잠재위험발굴 포상제도를 운영하고 있습니다. 분기별로 진행하는 포상에는 최다 제안상, 우수 제안상으로 구분하여 임직원들의 아이디어를 발굴하여 사업장에 적용함으로써 실제 안전에 대한 개선이 이루어지고 있습니다.



잠재위험발굴 포상

유해화학물질 관리

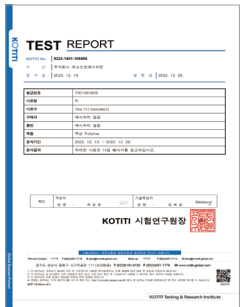
화학물질 또는 화학물질이 포함된 제품의 수송, 사용, 보관 등이 진행되는 장소에는 물질안전보건자료(MSDS)를 비치하고 있습니다.

구분	내용	관리방법	관리주기	관련표준
화학물질관리	생산활동에 사용되거나 부산물로 발생하는 유독물 및 위험물의 관리	1) 화학물질관리지침서에 따라 사용 및 폐기 처리 2) 사용 후 폐기물관리의 지침에 따라 처리	수시	화학물질 관리
MSDS 관리	생산활동에 사용되는 유독물 및 위험물 관리에 따른 물질별 안전성 관리	1) 화학물질 구입 시 MSDS 확보관리 2) 관련공정 및 활동팀에 배포, 유지관리 3) 주기적 교육 실시	교육계획에 따라	적격성 평가

물질안전보건자료 주요 내용	<ul style="list-style-type: none"><li>• 화학제품과 회사에 관한 정보</li><li>• 안정성 및 반응성</li><li>• 응급조치요령</li><li>• 폐기 시 주의사항</li><li>• 취급 및 저장방법</li><li>• 그 밖의 참고사항</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• 물리·화학적 특성</li><li>• 구성성분의 명칭 및 함유량</li><li>• 환경에 미치는 영향</li><li>• 누출사고 시 대처방법</li><li>• 법적 규제 현황</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• 유해성 · 위험성</li><li>• 독성에 관한 정보</li><li>• 폭발 · 화재 시 대처방법</li><li>• 운송에 필요한 정보</li><li>• 노출방지 및 개인보호구</li></ul>
물질안전보건자료 관리요령	<ul style="list-style-type: none"><li>• 제품명</li><li>• 건강 및 환경에 대한 유해성, 물리적 위험성</li><li>• 안전 및 보건상의 취급주의 사항</li><li>• 적절한 보호구</li><li>• 응급조치요령 및 사고 시 대처방법</li></ul>		

규제 대응

에코프로에이치엔은 REACH를 통해 화학물질의 규제에 대해 대응하고 있습니다. REACH(Registration, Evaluation, Authorization & Restriction of Chemicals)는 화학물질의 양과 위해성에 따라 등록, 평가, 허가, 제한하는 EU의 신화학물질 관리정책입니다. 검사 결과 총 224종의 관리항목에 대해서 유해한 물질이 검출되지 않은 것으로 도출되었습니다. 향후에도 화학물질 규제 대응을 철저히 하여 관리하도록 하겠습니다.



Everyday Everywhere

About This Report

CEO Message

ESG Highlights

Company Overview

Progress on Sustainability

- 기후변화 대응
- ▶ EHS
- 인권경영
- 임직원
- 협력사
- 고객
- 지역사회
- 거버넌스

Appendix

EHS

임직원 보건

임직원의 업무로 인한 질병, 근골격계질환뿐만 아니라 우울감, 스트레스 등 정신건강까지 보호하기 위해 지속적인 임직원 건강검진을 실시하고 있습니다. 국내 법률 기준을 준수하고, 나아가 건강한 근로환경을 마련하기 위해 노력하겠습니다.

현장근로자 건강관리 활동

현장근로자의 건강진단은 유해물질을 다루는 부서로 신규 배치되거나 전환 배치되기 전후로 실시하고 있으며, 일반 건강진단은 매년 1회, 근로환경이 유해하다고 구분되는 작업에 종사하는 근로자는 1년에 1회 이상 특수건강진단을 실시하고 있습니다. 주요 관찰 대상자를 선정하여 질병 및 건강을 주의 깊게 관리하고 있으며 일반질환자, 직업병 판정자의 건강증진도 함께 관리하고 있습니다.

작업환경 측정

현장근로자의 건강보호와 노출 환경의 안전성 및 작업환경이 건강에 미치는 영향을 분석하고 개선하고자 매년 2회 이상 유해한 작업환경을 측정하고 평가하여 관리하고 있습니다. 작업환경측정은 전문기관에 위탁하여 실시하고, 근로자 대표도 입회하여 실제 현장의 목소리도 반영할 수 있도록 실효성을 제고하였습니다.

임직원 건강증진 활동

임직원의 정신건강을 관리하기 위해 청주시와 청주병원 등 정신건강관련 전문지원기관에서 제공하는 서비스에 위탁하여, 우울감, 스트레스 대처 방법 및 정신건강 관련 정보를 안내하고, 방문 상담서비스를 제공하고 있습니다. 또한 흡연자의 건강관리를 지원하여 뇌심혈관계 질환을 예방하고자 노력하고 있습니다.



에코프로 기독사 임직원의  
✓건강증진을 위한

## 금연 캠페인

임직원 여러분의 건강증진을 위해 "금연 캠페인"을 아래와 같이 실시하였고, 관심있는 임직원께서는 참여해 주시기 바랍니다.

- 목적** 흡연자의 건강 관리를 통해 뇌심혈관계 질환 예방 및 올바른 생활습관 형성으로 건강한 직장문화 확산
- 일시** 6월~12월까지 6개월간 진행 (세부일정은 신청자에 한해 추후공지)
- 장소** 한경사업장 6층 건강관리실
- 대상** 금연 의지가 있는 모든 임직원 (간호사와의 대면 상담으로 진행되어 모함 내 사업장 근무자를 대상으로 진행됨을 양해 부탁드립니다)
- 신청** 2023년 6월 10일까지 환경안전팀 박남희에게 화신 (이메일, 유선, 문자 모두 가능 / 내선 0921)
- 유리혜택** 건강보험 무료 (충북금연지원센터) 전문 상담사의 도움을 받으면 성공확률이 높아진다고 하니, 두려워 마시고 도전해 보시기 바랍니다.
- 문의** 환경안전팀 박남희 (내선 0921)

## Everyday Everywhere

## About This Report

## CEO Message

## ESG Highlights

## Company Overview

## Progress on Sustainability

기후변화 대응

## ▶ EHS

인권경영

임직원

협력사

고객

지역사회

거버넌스

## Appendix

## EHS

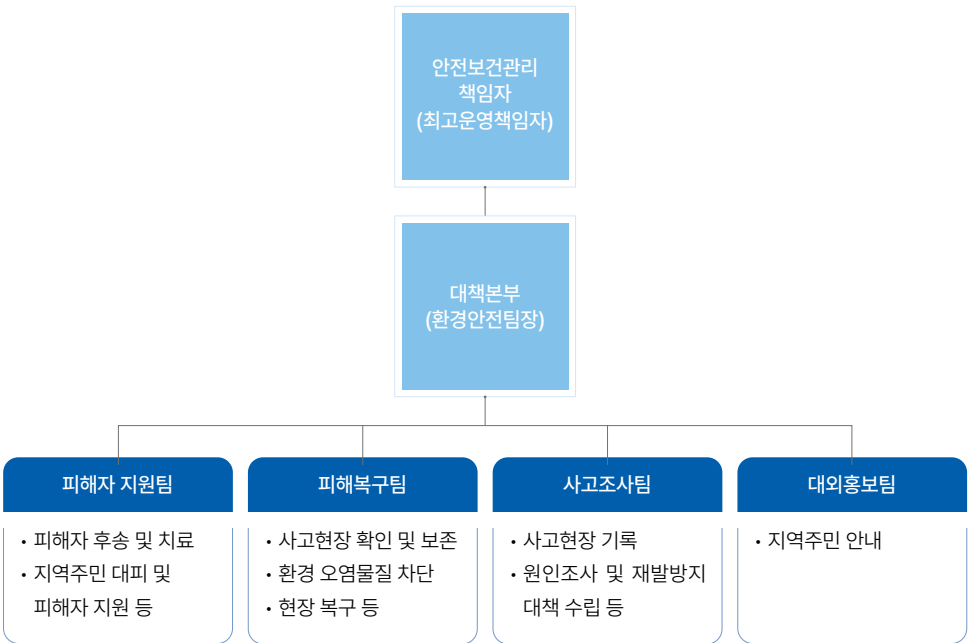
## 비상사태 대응

사업활동이나 제품, 서비스 등에서 발생할 수 있는 사고 및 비상사태에 대응하기 위한 비상대응체계를 구축하고 있습니다. 비상사태 대응을 위해 중점적으로 고려하는 사항은 상황의 유형 및 규모, 환경에 대한 피해를 최소화하기 위한 조치, 대응 인원에 대한 교육훈련, 비상 조직 및 의사소통, 대응 절차의 주기적인 시험, 환경에 대한 잠재적 영향 관리 등이 있습니다.

## 비상사태 대응 체계

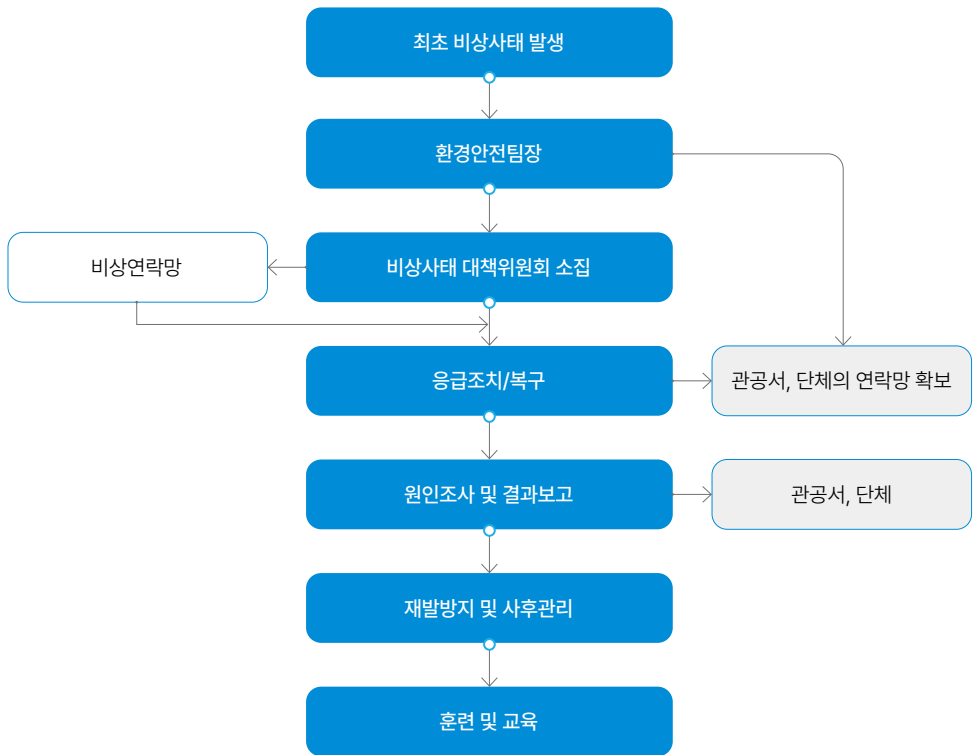
안전보건관리책임자를 최고운영책임자로 선임하고 대책본부를 실무부서로 조직 체계를 구축하고 있습니다. 비상사태 대응 시 최초 신고부터 사고조사까지 명확한 역할을 분담하여 대응할 수 있도록 훈련하고 있으며, 비상연락망을 통한 신속한 신고 및 보고체계를 구축하였습니다.

또한 비상사태 대응 시 현장 작업 근로자는 위험해결 가능여부를 판단하여 비상정지 버튼 조치, 작업중지 등 위험을 제거하기 위한 대처를 할 수 있습니다. 위험을 제거한 후 관리감독자에게 결과를 보고 및 공유하고 있습니다. 작업을 중지하고 대피하였을 경우 불리한 처우를 하지 않도록 규정하여, 근로자의 안전 의식을 제고하고 신속한 조치를 취할 수 있도록 유도하고 있습니다.



## 비상사태 대응 훈련

비상사태를 적시에 대응하기 위해 안전사고, 화재사고, 중대재해발생 등 다양한 시나리오를 구축하여 훈련을 진행하고 있습니다. 훈련은 반기에 1회 실시하고 있으며 결과에 대하여 최고경영책임자에게 보고하고 있습니다. 훈련 이후 효과측정 평가지를 작성하여 참석인원의 의견을 수렴하고, 훈련을 진행한 강사 및 소방대의 의견도 청취하여 차기 훈련 반영사항을 도출하여 적용함으로써 훈련체계를 개선해 나가고 있습니다.



Everyday Everywhere

[About This Report](#)[CEO Message](#)[ESG Highlights](#)[Company Overview](#)[Progress on Sustainability](#)[기후변화 대응](#)[EHS](#)[▶ 인권경영](#)[임직원](#)[협력사](#)[고객](#)[지역사회](#)[거버넌스](#)[Appendix](#)

# 인권경영



## Key Performance

### 인권경영현장 선언

## Background

기업은 사람에 대한 성별, 연령, 종교, 인종, 국적, 장애, 성적지향 등에 대한 차별 없이 다양성을 존중하는 문화를 조성해야 합니다. 더불어 사는 사회에서 글로벌 기업으로 나아가기 위해서 편견과 차별 없이 신뢰할 수 있는 인권경영을 실천하는 것이 필요합니다.

## Management Approach

에코프로에이치엔은 경영활동 및 사업 수행과정에서 모든 이해관계자들이 권리를 침해 받지 않도록 인권경영현장을 선언하여 인권경영의 정착을 위해 노력하고 있습니다.

임직원들이 올바른 행동과 가치판단을 할 수 있도록 규칙을 공유하고, 임직원들의 고충을 상담하고 해결하고자 제도를 운영하고 있습니다.

- 인권경영체계

About This Report

CEO Message

ESG Highlights

Company Overview

Progress on Sustainability

기후변화 대응

EHS

▶ 인권경영

임직원

협력사

고객

지역사회

거버넌스

Appendix

인권경영

인권경영체계

에코프로에이치엔은 모든 이해관계자들이 차별없이 서로 신뢰하는 인권존중의 기업문화를 조성하기 위해 노력하고 있습니다. 인권경영 정착을 위해 그룹사들과 함께 인권경영 선언과 세부원칙에 따라 인권경영을 실천하고자 합니다.

인권경영방침

인권경영 이행을 위해 세계인권선언(Universal Declaration of Human Rights), UNGC 10대 원칙(UN Global Compact)등 인권·노동 관련 국제 표준과 가이드라인을 지지하고 준수하여 인권경영현장을 선언 하였습니다. 모든 이해관계자들의 인권을 존중하고 배려하는 기업문화를 확립하고 인권경영 내재화를 위해 노력할 것입니다.

인권경영현장

에코프로에이치엔은 인권경영을 적극적으로 이행함과 동시에 사업 운영에 따라 영향을 받는 임직원, 협력사, 고객 등 모든 이해관계들의 인권침해를 예방하기 위해 본 인권경영을 선언한다. 에코프로는 인권경영 이행을 위해 세계인권선언(Universal Declaration of Human Rights), UNGC 10대 원칙 (UN Global Compact) 및 국제노동기구(International Labour Organization) 핵심 협약, OECD 실사 가이드라인(OECD Due Diligence Guidance for Responsible Business Conduct) 등 인권·노동 관련 국제 표준과 가이드라인을 지지하고 준수하여 인권존중의 기업문화를 위해 최선의 노력을 다하겠습니다.

- 하나, 우리는 사람을 최우선으로 하며, 인권에 관한 국내외의 보편적 규범과 가치를 존중하며 이를 적극적으로 실천한다.
- 하나, 우리는 국적, 성별, 나이, 장애, 성적지향, 지역, 종교 및 사회적 지위로 인한 어떠한 차별을 금지한다.
- 하나, 우리는 임직원이 인간으로서 가지는 존엄과 가치를 존중하며 이들의 인권을 보장한다.
- 하나, 우리는 책임 있는 공급망 관리를 위해 협력사가 인권 경영을 실천할 수 있도록 지원하고 협력한다.
- 하나, 우리는 회사의 경영활동에서 고객의 생명, 건강, 안전을 보호하기 위하여 최선을 다한다.
- 하나, 우리는 지역 주민의 인권을 존중하고 지역 주민의 인권 향상을 위해 노력한다.

대표이사 김 중 섭

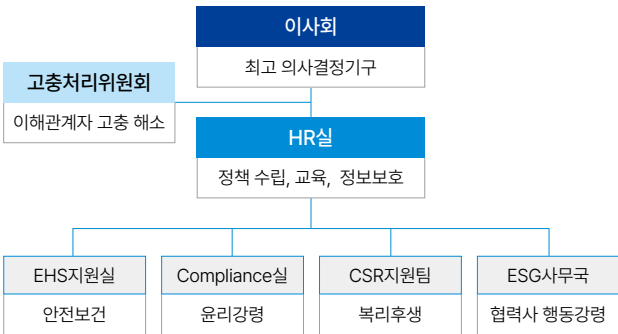
3/6

인권경영 세부원칙

<div>강제·아동노동 및 인신매매 금지</div> <div>모든 형태의 노예제도, 강제 노동 및 인신매매 금지</div>	<div>산업안전보장</div> <div>모든 임직원이 안전한 근로환경에서 근무할 수 있도록 안전 및 보건 관련 법령과 기준 준수</div>	<div>현지주민의 인권 및 환경권 보호</div> <div>지역주민의 인권이 침해되지 않도록 유의하며, 주민의 생명권, 거주 이전의 자유, 안전보건에 대한 권리, 재산소유권 존중 및 보호</div>	<div>근로조건 준수</div> <div>노동관련 법규에서 명시한 국가별 법정근로시간 준수</div>
<div>차별금지</div> <div>모든 임직원의 성별, 인종, 민족, 국적, 종교, 장애, 나이, 성적지향, 가족현황, 사회적 신분 및 정치적 견해 등을 이유로 모집, 채용, 승진, 교육, 임금, 복리후생 등의 고용과 관련해 차별금지</div>	<div>결사 및 단체교섭의 자유 보장</div> <div>인권헌장이 적용되는 국가의 노동관계법을 존중하며, 모든 근로자 간의 의사소통 기회를 제공하고 나아가 결사의 자유를 보장</div>	<div>고객 인권보호</div> <div>고객의 생명, 건강, 재산 보호를 최우선으로 하며, 경영활동으로 수집한 개인정보 보호를 위해 최선의 조치</div>	<div>책임 있는 공급망 관리</div> <div>협력사 및 비즈니스 파트너에 대해 공급망의 ESG 리스크 관리 정책 및 가이드라인 수립</div>

인권경영 추진체계

인권경영은 그룹사 전체 차원에서 에코프로 지주사 중심의 의사결정이 이루어지고 있으며, 각 그룹사 HR팀의 실무 협업으로 추진되고 있습니다. 향후에는 각 사별로 인권경영 추진체계가 구축되어 추진될 계획입니다.



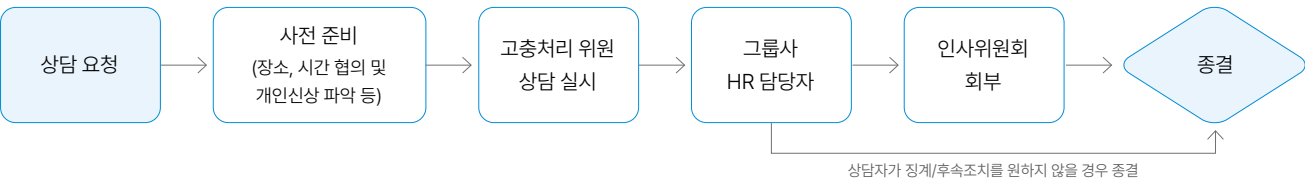
About This Report
CEO Message
ESG Highlights
Company Overview
Progress on Sustainability
기후변화 대응
EHS
▶ 인권경영
임직원
협력사
고객
지역사회
거버넌스
Appendix

인권경영

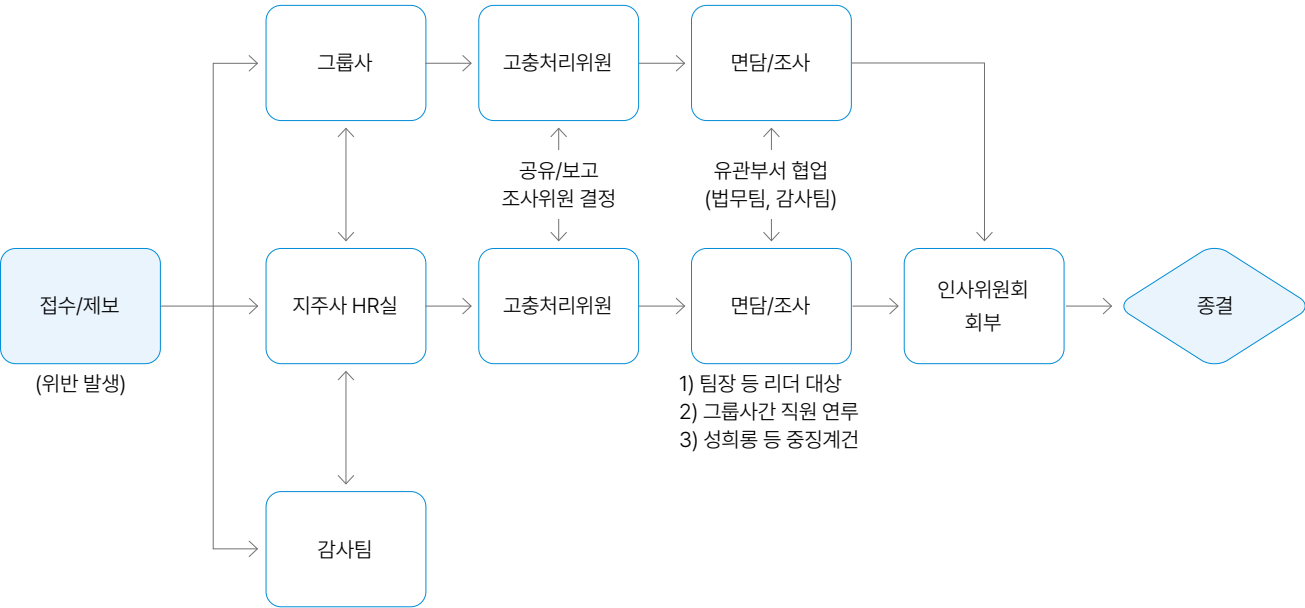
고충처리

에코프로에이치엔은 에코프로 전 그룹사 대상으로 운영하는 고충처리제도를 적용하고 있습니다. 고충처리제도는 상시로 온라인(홈페이지, 이메일, SNS), 유선을 통해 신고를 받고 있으며, 모든 이해관계자들에게 발생할 수 있는 부당행위, 일반 고충, 인권 침해 등을 포함하여 일상, 법률, 윤리 3분야를 다루고 있습니다. 신고가 접수되면 접수 1일 내 담당자를 지정하여 제보자에게 통보하고 있습니다. 이후 주관부서의 사실관계 확인을 거쳐 고충처리위원이 사건을 조사합니다. 사안에 따라 인사위원회를 통해 사건을 신속하고 정확하게 처리하고 있습니다.

고충처리 상담 프로세스(일반)



고충처리 상담 프로세스(중징계 예상 사안)



고충처리 원칙

고충처리 최우선 원칙인 신고자 보호를 위해 익명 신고가 가능하며, 누구나 접근할 수 있도록 채널을 운영하고 있습니다. 비밀은 철저히 보장되며, 신고에 따른 불이익은 일체 금지하고 있습니다.



고충처리 상담프로그램 운영

직원들의 직무스트레스, 정서 문제, 일/가정/개인 간의 균형, 업무 관련 등의 애로사항이 있을 경우 별도 프로그램을 운영하여 전문가와 상담할 수 있도록 프로그램을 운영하고 있습니다. 또한 긴급상담을 통해 상황별 대처를 진행하고 있습니다. 각종 고충처리 프로그램을 통해 임직원들의 인권보호를 추구하고 있습니다.

인권경영 고도화 계획

에코프로에이치엔은 인권경영의 목표와 활동을 수립하였습니다. 2024년 인권경영 전담부서 지정, 제도 활성화 등의 인권경영체계 도입을 시작으로, 2025년에는 인권교육, 인권경영위원회 운영 등 체계를 확립하고자 합니다. 이후에는 인권경영 체계의 정착을 위해 인권 리스크를 모니터링할 계획입니다.

Everyday Everywhere

About This Report

CEO Message

ESG Highlights

Company Overview

Progress on Sustainability

기후변화 대응

EHS

인권경영

▶ 임직원

협력사

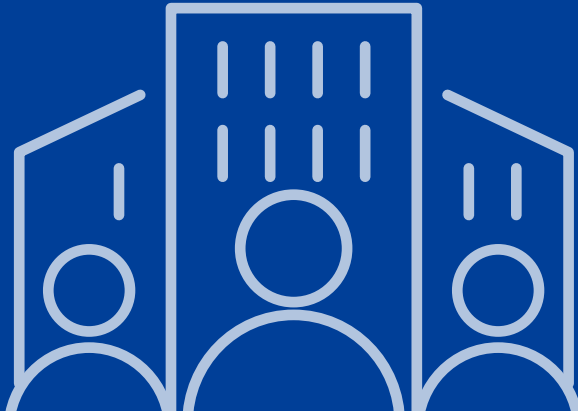
고객

지역사회

거버넌스

Appendix

# 임직원



## Key Performance

창립 25주년  
전 직원 해외연수

유연근무제 도입

## Background

우수한 인재 양성과 건강한 조직문화는 기업의 지속가능경영의 핵심요소라고 할 수 있습니다. 미래의 지속가능성을 위해, 인재가 곧 미래다 라는 인식을 갖고 일하기 좋은 기업 문화를 조성하기 위한 노력을 해야 합니다.

함께 일하는 구성원들의 역량 향상부터 구성원들 간 유대감을 형성하고 서로의 다양성을 인정할 수 있는 환경 조성이 이루어져야 합니다.

## Management Approach

에코프로에이치엔은 임직원들의 조직 몰입도 향상과 일하기 좋은 환경을 조성하기 위해 다양한 교육 프로그램과 소통을 활성화할 수 있는 프로그램을 운영하고 있습니다.

- 혁신적인 인재경영
- 소통하는 조직문화
- 일과 삶의 균형
- 협력하는 노사문화

Everyday Everywhere

About This Report

CEO Message

ESG Highlights

Company Overview

Progress on Sustainability

- 기후변화 대응
- EHS
- 인권경영
- ▶ 임직원
- 협력사
- 고객
- 지역사회
- 거버넌스

Appendix

# 임직원

## 혁신적인 인재경영

글로벌 시대를 이끄는 인재의 확보와 육성은 기업의 지속가능성을 위한 필수적인 요소입니다. 에코프로에이치엔은 공정한 성과평가 및 보상이라는 전사 인재경영 방향성에 맞게 채용, 성과평가 및 보상, 인재양성까지 체계적인 시스템을 운영하고 있습니다.

### 에코프로에이치엔 인재상

에코프로에이치엔은 직원들이 창의적인 변화를 추구하고 계획한 목표에 따라 꾸준히 도전하고 신뢰받을 수 있도록 기업의 인재방향성을 설정하고 있습니다. 도전, 신뢰, 변화와 혁신으로 이어지는 3대 핵심 방향을 인재 채용부터 인재육성까지 적용하고 있습니다.



### 임직원 다양성과 전문성을 고려한 공정채용

에코프로에이치엔은 직무 특성과 공정성을 고려한 직무 적합성 평가를 위해 차별화된 프로세스에 따라 체계적으로 인재를 확보하고 있습니다. 특히, 직군별 세부 방식을 다르게 하여 회사의 방향성과 직무의 적합성을 갖춘 인재를 채용하고자 합니다. 또한 채용과정에서 일체의 차별을 금지하고 있으며, 성별, 연령, 사회적 신분 및 출신 지역에 따른 차등을 두지 않는 채용 전략을 운영하고 있습니다.

### 성과평가 및 보상

성과평가는 직원들을 대상으로 본인평가, 4단계에 걸친 평가 및 상담 등을 통해 체계적이고 공정하게 이루어지고 있습니다. 성과평가 결과를 기준으로 인센티브, 진급 등 적합한 보상제도를 운영하고 있습니다. 또한 직원 해외연수 실시 등 임직원의 노력에 보답하고자 다양한 성과 보상 프로그램들을 기획하고 있습니다. 신입 직원의 경우 성별에 따른 급여 차등을 일체 금지하고 있으며, 임금은 법정 체제임금을 초과하는 수준으로 지급하고 있습니다.



### 혁신경진대회

임 직원의 창의적인 혁신 활동을 장려하기 위해 에코프로그룹 차원에서 매년 혁신경진대회를 추진하고 있습니다. 2016년부터 전 부문의 혁신 사례를 발표하고 있으며, 2023년에는 암모니아 개질 촉매 개발, 탄소중립을 위한 케미컬필터, 간섭가스 영향을 제거할 수 있는 필터 등이 수상하였습니다.



## Everyday Everywhere

### About This Report

### CEO Message

### ESG Highlights

### Company Overview

### Progress on Sustainability

- 기후변화 대응
- EHS
- 인권경영
- ▶ **임직원**
- 협력사
- 고객
- 지역사회
- 거버넌스

### Appendix

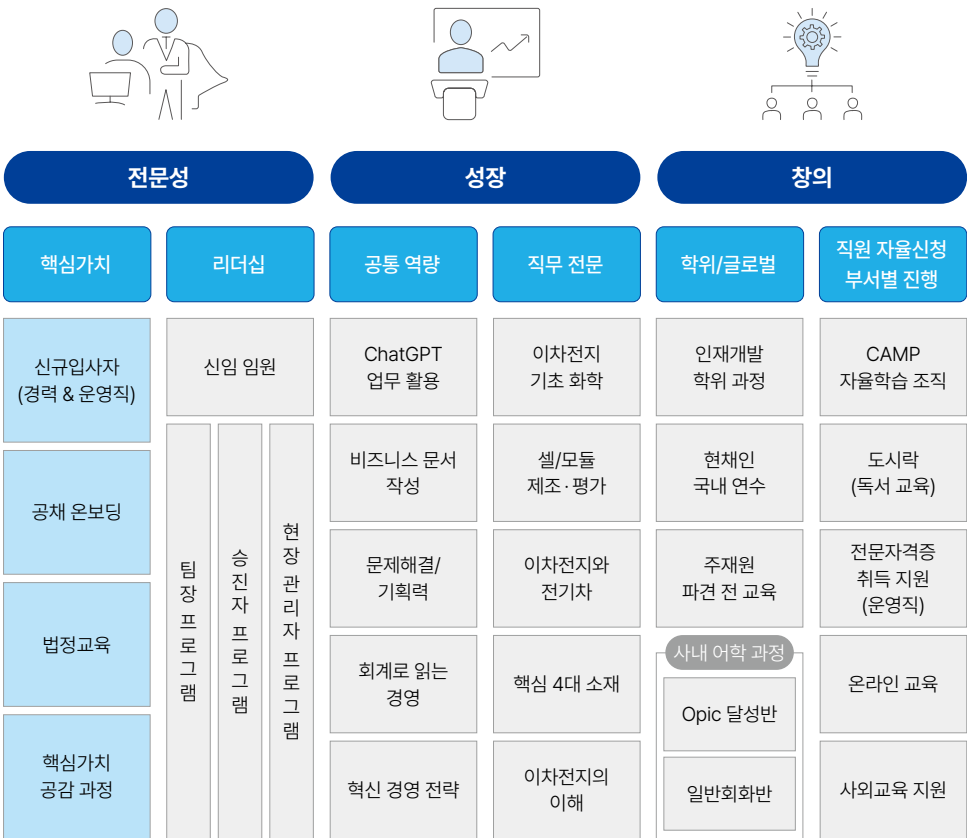
## 임직원

### 인재양성 체계

에코프로에이치엔은 모든 임직원들의 역할과 성장에 초점을 맞춰 '전문성', '성장', '창의'의 3가지 방향성을 가지고 추진하고 있습니다.

신입사원부터 임원까지 미래경쟁력과 전문 역량을 갖출 수 있도록 육성전략 체계도를 수립하여 운영하고 있습니다. 핵심가치, 리더십, 공통역량, 직무전문, 학위/글로벌, 자기개발 등 임직원의 니즈를 반영한 6개 분야로 세부 교육프로그램을 기획하여 체계적으로 운영하고 있습니다.

### 인재양성 체계도



### 기술 세미나

에코프로에이치엔은 산업 트렌드와 니즈를 파악하고 직원들의 연구개발 역량을 향상시키기 위해 외부 전문가를 초청하여 기술 세미나를 개최하고 있습니다. 세미나를 통해 친환경 기술 등과 관련한 신규 아이템에 대한 탐색을 진행하고 기술 동향을 파악하고 있습니다.



### 인재개발 학위과정

직원들의 인재개발 학위과정을 운영하여 직무 관련 학위 과정 진행 시 석/박사 학위 취득 지원을 통해 직원들의 전문분야 학습에 대한 니즈를 충족시키고 있습니다. 직원들이 학위 과정을 통해 선진 기술 연구를 경험함으로써 산업에 대한 전문성을 가지고 직무와 업무의 전문성을 높일 수 있도록 하였습니다.

### CAMP(자율형 학습조직)

직원들이 회사생활 외에도 즐겁고 자유롭게 자기개발을 할 수 있도록 Creative와 AMP를 결합한 창의성을 증폭시키자라는 뜻을 가진 CAMP(자율형 학습조직) 제도를 운영하고 있습니다. 공통의 목표를 가진 직원들이 모여서 어학, 소양, 업무 공유 등 업무에 관한 노하우 또는 자기개발을 위한 지식을 서로 공유하고 있습니다.

Everyday Everywhere

About This Report

CEO Message

ESG Highlights

Company Overview

Progress on Sustainability

기후변화 대응

EHS

인권경영

▶ 임직원

협력사

고객

지역사회

거버넌스

Appendix

임직원

일과 삶의 균형

에코프로에이치엔은 삶의 균형을 유지하고 업무 성과를 창출할 수 있도록 유연한 근무환경을 조성하고 있습니다. 개인의 상황에 따라 탄력적으로 휴가를 사용할 수 있도록 장려하며, 시차출퇴근제를 실시하고 있습니다. 또한 임신부 근로시간 단축, 조기퇴근 제도와 육아휴직 활성화 제도를 운영하고 있습니다.

복리후생제도

임직원들의 업무 몰입도와 재충전을 위해 주거 지원금, 자녀 학자금, 경조사비 외의 여가, 문화생활 등의 다양한 복리후생제도를 운영하고 있습니다. 또한 임직원들의 건강관리를 위해 다양한 건강증진 프로그램을 제공하고 있습니다.

구분	내용	구분	내용
금전적 지원	임직원들의 동기부여와 업무 성과 향상을 위한 지원 - 특별상여, 평가급 지급, 성과급 지급	건강증진 지원	임직원들과 자녀들의 건강을 지원하고 저출산 문제를 해결하기 위한 지원 - 종합건강검진, 임직원 및 가족 의료비 지원 - 발달장애 자녀 특수교육비 지원, 난임시술 지원
생활안전 지원	임직원들의 주거 생활 지원 - 사택 또는 정착지원금 지급	여가활동 지원	여가활동과 관련된 각종 지원 제공 - 휴양시설 운영, 사내동호회 운영/지원, 체휴업체 직원 할인
어린이집	임직원들의 일과 생활 균형을 위해 자녀 어린이집 운영	기타 지원	임직원들이 편안하게 업무를 할 수 있는 각종 지원 제공 - 구내식당 운영(중/석식 제공), 장기근속자 포상, 우수사원 포상 - 부대시설(헬스장, 당구장, 탁구장) 운영, 사우회 운영
경조사	임직원들의 각종 경조사 지원 (장례용품 포함)		

임직원 근무환경 개선 만족도 조사(Culture Survey)

에코프로에이치엔은 직원들의 근속 만족수준과 니즈를 파악하여 근무환경 전반의 개선을 위한 의견을 조사하였습니다. 조사는 258명이 응답했으며, 회사 방향성, 일하는 방식, 동기부여, 나의 업무 4가지의 진단 영역으로 이루어졌습니다. 전체 만족도는 전년대비 0.1점 상승하여 3.6점으로 나타났습니다. 조사를 통해 임직원들의 의견을 청취함으로써 임직원들의 근무환경 전반의 개선 방안을 도출하여 실행하고자 합니다.

근무제도 개선 및 유연근무제 도입

임직원들이 효율적으로 자유롭게 근무시간을 관리하여 업무에 몰입할 수 있도록 연차사용촉진 100%를 실시하고 있습니다. 매월 연차 사용실적을 점검하여 직원들이 자유롭게 사용할 수 있도록 연차 사용을 독려하고 있습니다. 또한 임직원들이 유연근무제, 플러스 휴가제도를 통해 자율적인 근무시간 관리를 가능하도록 하였습니다.

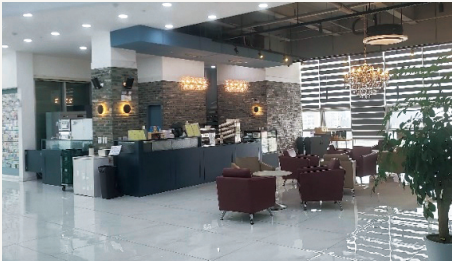
양육 지원 및 육아휴직 활성화

에코프로에이치엔은 워킹맘과 워킹대디 직원들이 육아에 대한 고충을 공유하고 함께 해결할 수 있는 마음관리와 육아법에 대한 교육을 시행하였습니다.

또한 여성직원들이 마음 놓고 육아휴직을 사용할 수 있는 환경을 조성해야 한다는 데 공감대를 형성하고 자동 육아휴직제도를 활성화시킬 수 있는 방안을 검토하고 있습니다. 앞으로도 에코프로에이치엔은 직원들이 출산 및 육아 과정에서 차별을 경험하지 않고 업무와 삶의 균형을 이룰 수 있도록 양육 지원 제도에 대해 고민하고 지원할 계획입니다.

충추는 북카페

에코프로에이치엔은 회사 내에서 자유로운 근무 분위기를 기반으로 창의적인 연구개발 등 업무를 할 수 있는 환경을 조성하는데 노력하고 있습니다. 충추는 북카페 운영을 통해 직원들이 자유롭게 소통할 수 있는 유연한 근무환경을 조성하고 있습니다.



에코프로에이치엔 충추는 북카페

## Everyday Everywhere

## About This Report

## CEO Message

## ESG Highlights

## Company Overview

## Progress on Sustainability

- 기후변화 대응
- EHS
- 인권경영
- ▶ 임직원
- 협력사
- 고객
- 지역사회
- 거버넌스

## Appendix

## 임직원

## 소통하는 조직문화

에코프로에이치엔은 건강하고 창의적인 역량을 발휘할 수 있는 조직문화를 조성하기 위해 노력하고 있습니다. 다양한 프로그램을 운영하여 직원들과의 소통을 강화하고 있습니다.

## 우수사원 즉포상 제도

즉포상 제도는 매월 3명을 우수사원으로 선정하여 포상하는 제도입니다. 업무성과가 우수한 직원이나 타 직원을 위해 봉사하고, ‘도전’, ‘신뢰’, ‘변화와 혁신’의 인재상을 실천하는 직원을 선정하여 포상을 진행하고 있습니다.

## TRUST 칭찬/감사

직원들 간의 소통을 중요시하고 서로 성장의 동기 부여가 될 수 있도록 지원하고 있습니다. 열일우동 설맞이 칭찬이벤트와 추석맞이 칭찬 감사 캠페인을 진행하여 평소 애 감사했던 직원들에게 메시지를 전달하고 귀감이 되는 직원을 칭찬하였습니다. 이러한 캠페인을 통해 동료 간의 감사함을 다시 한번 느끼고 신뢰를 형성할 수 있는 시간을 가질 수 있었습니다.

## 도전, 목표 달성

매년 1월에 임직원들이 새해 도전하고 싶은 목표를 세우고, 연말에는 실제 달성했는지 활동을 공유하는 캠페인을 진행하고 있습니다. 직원들은 독서, 건강, 저축, 여행, 취미 등 다양한 분야에서 목표를 세웠습니다. 이 캠페인을 통해 다른 직원의 달성한 목표를 세우고, 결과를 공유하였습니다. 이를 통해 동료들 간 삶의 활력을 줄 수 있었습니다.

## 여름철 간식 응원

연 1회 더운 여름철 직원들의 사기 진작을 위해 간식 나눔 행사를 진행하고 있습니다. 에코프로에이치엔은 직원들에게 아침식사를 출근길에 배부하였습니다. 임직원들 뿐 아니라 당사 사업장에서 파견, 상주 중인 협력사 직원들에게도 간식과 감사 인사를 전달하였습니다.

## 창립 25주년 전직원 해외연수

에코프로 창립 25주년을 맞이하여 전체 그룹사 대상으로 진행한 해외연수에 참여하였습니다. 해외연수는 3박 5일의 일정으로 직원들에게 변화와 혁신, 글로벌 문화, 선진 인프라, 비전 공감 등의 다채로운 목적의 프로그램으로 진행되었습니다. 또한 선진 인프라 및 글로벌 문화 체험을 통해 직원들의 재충전할 수 있는 시간을 가졌습니다. 해외연수 프로그램은 4.6점의 높은 만족도를 달성할 수 있었으며, 직원들의 애사심을 고취시킬 수 있었습니다.



## 협력하는 노사문화

일하기 좋은 기업문화를 조성하기 위해 가족협의회를 구성하여 협력하는 노사문화를 만들고자 노력하고 있습니다.

## 가족협의회

에코프로에이치엔의 가족협의회는 근로자위원 5명, 사용자위원 5명으로 구성되어 운영하고 있습니다. 분기별 1회 협의회를 개최하는 것을 기본으로 하고 있으며, 2023년에는 연간 4회 협의회를 개최하였고, 총 45건의 안건을 논의하였습니다. 가족협의회는 노사 제도 개선, 임직원 복리후생 등을 주요 안건으로 협의하고 있습니다. 2023년 1분기 가족협의회는 그룹 통합으로 시행하여 주요 안건에 대해 논의하고 임직원들과 소통하는 시간을 가졌습니다.

## 2023년 주요 안건

구분	세부 내용
1분기	통합 워크숍
2분기	장기근속 휴가 등
3분기	창립기념일 휴가 등
4분기	주차장 개선 등



## Everyday Everywhere

### About This Report

### CEO Message

### ESG Highlights

### Company Overview

### Progress on Sustainability

기후변화 대응

EHS

인권경영

임직원

#### ▶ 협력사

고객

지역사회

거버넌스

### Appendix

# 협력사



## Key Performance

### 협력사 행동강령 제정

### 협력사 평가 관리 강화

## Background

글로벌 기업으로서 협력사를 지속가능한 성장을 위한 동반자로 인식하고 파트너십을 강화하는 것이 필요합니다.

협력사와 상생협력체계 구축을 통해 경쟁력을 강화해야 합니다. 또한 협력사와 거래할 시 모든 거래 행위를 투명하게 관리하고 이해관계자들과 애로사항과 개선사항에 대해 공유하고 소통해야 합니다. 이를 통해 협력사와의 시너지를 함께 창출해야 합니다.

## Management Approach

에코프로에이치엔은 책임 있는 협력사 행동강령을 기본으로 협력사들과 함께 성장하기 위한 지속가능한 동반성장을 구축하고 있습니다. 또한 협력사들이 성장할 수 있는 지원과 소통을 이어가고 있습니다.

- 동반성장

Everyday Everywhere

About This Report
CEO Message
ESG Highlights
Company Overview
Progress on Sustainability
기후변화 대응
EHS
인권경영
임직원
▶ 협력사
고객
지역사회
거버넌스
Appendix

협력사

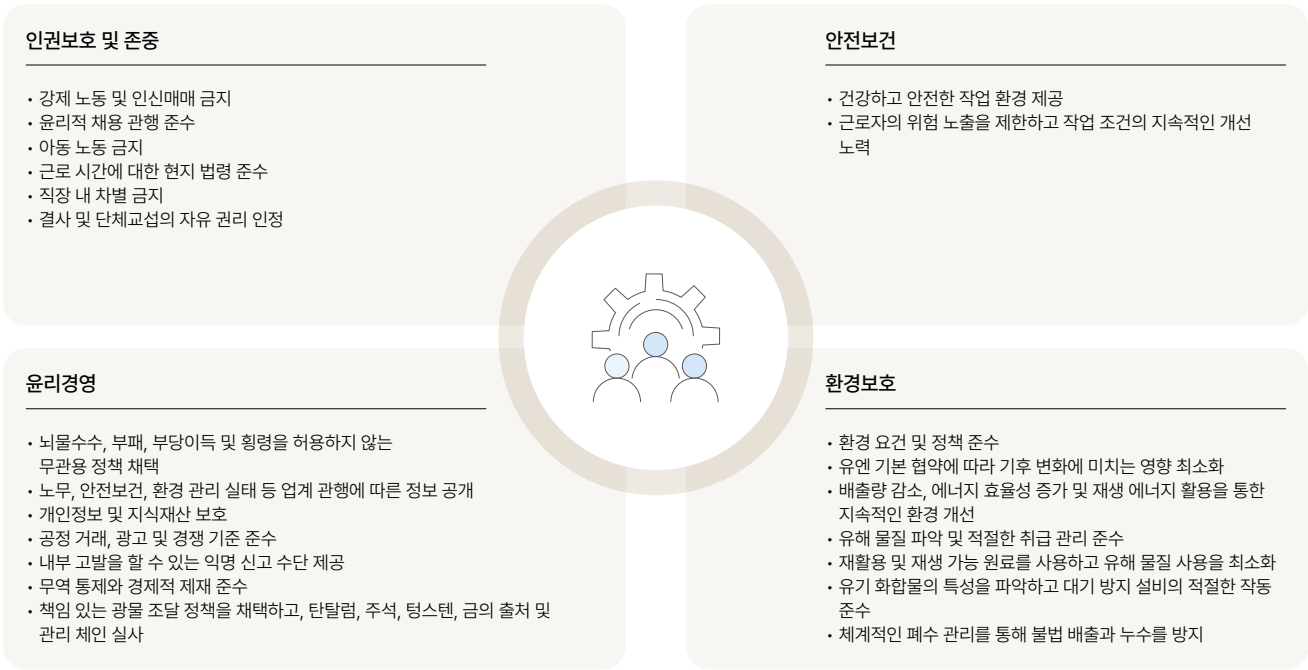
동반성장

에코프로에이치엔은 협력사와의 상생을 중요하게 고려하고 있으며 협력사 행동강령을 제정하고 주기적인 협력사 평가를 통해 책임 있는 협력사와 거래를 진행하고 있습니다. 또한 협력사의 역량 향상을 위해 동반성장 프로그램 지원을 통해 밸류체인 경쟁력을 강화하고 있습니다.

협력사 행동강령

에코프로에이치엔은 협력사 및 비즈니스 파트너들이 인권과 환경, 안전, 책임 있는 재료 및 합법적인 책임업무를 수행하기 위한 기준인 행동강령을 준수하도록 요구하고 있습니다. 행동강령은 RBA<sup>1)</sup>에서 제시한 행동강령과 UNGC<sup>2)</sup>원칙 등 국제 표준이 반영되었습니다.

협력사 행동강령 주요 내용



동반성장 프로그램

에코프로에이치엔은 협력사들의 경쟁력 향상을 위해 협력사들에 행동강령을 공유하고 공정한 거래문화를 조성하고자 협력사 대상 지원 프로그램을 운영하고 있습니다. 이를 통해 지속가능한 협력체계를 구축하여, 책임 있는 공급망 구축에 앞장서겠습니다.

금융지원

- 신용평가 지원: 신용평가사를 통해 협력사 신용평가 지원
- 대금결제: 마감 후 1개월 내 현금으로 대금 지급(월 1천만 원 이하)
- 가격, 규격 동시 입찰 선호(최저가 입찰 지양)

경영·기술 지원

- 재무상태 점검: 발주 진행 전 협력사의 재무상태를 점검하여 해결 권고
- 설비 부품/소모품 시급을 통해 협력사 부담 절감
- 월 단위 진척률 정산(중소업체 자금 유동성 지원)

소통 지원

- 홈페이지 내 협력사 대상 소통채널과 윤리경영 위반행위 신고센터 운영
- 구매, 품질 합동 방문을 통한 고충, 애로사항 해소

1) Responsible Business Alliance: 공급망 내 책임 있는 비즈니스 관행을 위한 글로벌 협의체  
2) The United Nations Global Compact: 기업의 사회적 책임 이행을 위한 프레임워크를 제공하는 협의체

Everyday Everywhere

About This Report

CEO Message

ESG Highlights

Company Overview

Progress on Sustainability

- 기후변화 대응
- EHS
- 인권경영
- 임직원
- ▶ 협력사
- 고객
- 지역사회
- 거버넌스

Appendix

# 협력사

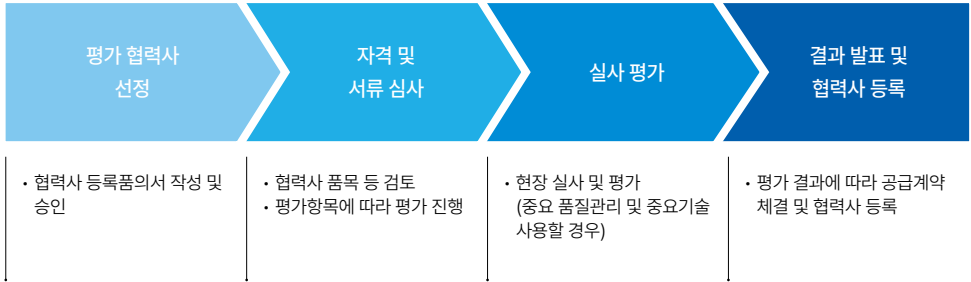
## 협력사 평가 및 관리

에코프로에이치엔은 협력사를 선정 및 관리할 때 협력사를 객관적이고 투명한 기준에 따라 평가하고, 평가 결과에 따라 차별화된 관리를 진행하고 있습니다. 모든 협력사를 대상으로 정기적으로 평가를 실시하고 사후관리를 진행하고 있습니다. 좋은 성과의 협력사의 경우 지분율을 높이고, 평가점수가 낮은 협력사의 경우 부족한 항목에 대해 교육하여 평가결과를 개선할 수 있도록 지원하고 있습니다. 향후에는 협력사를 대상으로 ESG평가도 확대하여 진행할 계획입니다.

## 협력사 평가항목



## 협력사 선정 절차



## 협력사 소통체계

에코프로에이치엔은 협력사들과 기술회의와 현장회의를 중점적으로 진행하여 협력사들이 겪는 애로사항을 청취하고 개선점을 논의하여 해결해 나가고 있습니다.

또한 협력사들의 윤리경영 위반행위 신고센터를 운영하고 있습니다. 윤리경영 위반행위 신고센터는 안전한 신고문화를 위해 제보자 보호 정책과 익명 신고 시스템을 통해 제보자가 부담한 대우를 받지 않도록 하고 있습니다. 협력사들과 주기적인 미팅을 통해 적극적인 소통을 함으로써 2023년 접수된 고충은 0건이었습니다. 향후에도 정기 및 수시 소통 채널을 통해 비즈니스 가치사슬의 경쟁력 강화와 협력사 ESG 경영 전반의 리스크 관리를 지속적으로 이어나갈 계획입니다.

## 협력사 교육

협력사의 역량강화 지원을 위해 에코프로에이치엔의 전문 자격을 갖춘 전문가가 함께 참석하여 협력사들에게 필요한 교육을 기획하여 제공하고 있습니다. 앞으로도 필요한 교육의 니즈를 조사하고 고민하여 협력사들이 경쟁력을 갖출 수 있도록 개발해나가고자 합니다.

## 주요 협력사 선정 및 관리

매년 10개사 내외를 주요 협력사로 선정하여, 합동 개선 과제를 발굴하고 개선사항을 모니터링하여 공급망 밸류체인 경쟁력을 강화하고 있습니다.

구분	단위	2021	2022	2023
주요 협력사 수	개 사	10	10	12
거래금액	백만 원	14,570	12,901	19,944

## Everyday Everywhere

### About This Report

### CEO Message

### ESG Highlights

### Company Overview

### Progress on Sustainability

기후변화 대응

EHS

인권경영

임직원

협력사

#### ▶ 고객

지역사회

거버넌스

### Appendix

# 고객



## Key Performance

품질경영시스템 기반 관리  
**ISO 9001 인증**

지식재산권 누적 81건  
기술경쟁력 강화

불량률 개선 TF 운영

## Background

글로벌 경쟁력 강화를 위해서 고객 만족을 최우선으로 하고 제품의 품질 강화에 중점을 두고 있어야 합니다. 또한 차별화된 고객 경험을 제공하는 것이 요구되고 있습니다.

이에 기업은 끊임없는 품질 개선과 혁신적인 제품 개발을 위한 연구를 전개해야 합니다.

또한 디지털 시대로의 전환에 따라 정보보안 위협이 커지고 있습니다. 정보보안 위협에 선제적으로 대응하기 위해 정보보호 거버넌스와 시스템을 구축하여야 합니다.

## Management Approach

에코프로에이치엔은 제품의 결함으로 인해 발생할 수 있는 제품 안전에 대한 문제를 예방하고 차별화된 제품을 제공하기 위해 끊임없이 연구개발을 진행하고 있습니다.

또한 정보보안 위협에 대처하기 위해 정보보호 교육 및 활동을 적극적으로 진행하고 있습니다.

- 품질경영
- 정보보안

Everyday Everywhere

- About This Report
- CEO Message
- ESG Highlights
- Company Overview
- Progress on Sustainability

- 기후변화 대응
- EHS
- 인권경영
- 임직원
- 협력사
- ▶ 고객
- 지역사회
- 거버넌스

Appendix

고객

품질경영

고객 만족과 제품 품질 향상은 기업의 가치를 향상시킬 수 있는 방법 중 하나입니다. 이에 에코프로에이치엔은 제품의 품질 제고를 위해 품질경영시스템을 구축하였습니다. 또한 품질 경쟁력을 강화하기 위해 임직원들이 함께 참여하는 품질 개선 캠페인을 진행하고 있습니다.

품질경영방침

품질경영방침

주식회사 에코프로에이치엔은 ‘우리는 최고를 지향하여 변화와 혁신을 추구한다’라는 경영이념에 따라 최고의 품질과 서비스를 고객에게 제공하기 위해 다음과 같은 품질방침을 정하여 실천하고자 합니다.

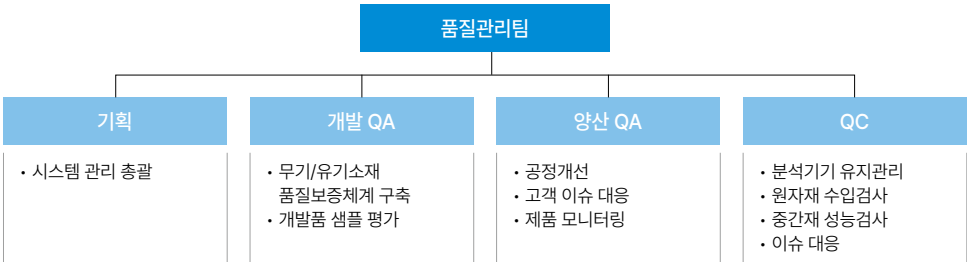
1. 최고의 제품과 서비스를 제공하여 고객만족을 최우선으로 한다.
2. 기본과 원칙을 바탕으로 한 고객중심의 품질경영 프로세스를 확립한다.
3. 지속적인 개선활동을 통하여 부적합 및 낭비요소를 사전에 예방한다.
4. 신기술 개발과 고부가가치 창출을 통하여 고객과 함께 성장한다.

전 임직원은 품질방침을 이해하고 품질경영 구축과 실행, 유지 및 지속적인 개선을 위하여 맡은 바 업무에 최선을 다할 것입니다.

대표이사 김 종 섭 3/16

품질경영 거버넌스

에코프로에이치엔은 품질관리팀에서 품질경영을 담당하고 있습니다. 기획, 개발QA, 양산QA, QC 부서별로 공정품질과 고객 이슈 대응을 통합적으로 관리하고 있습니다.



품질 경쟁력 강화

에코프로에이치엔은 제품의 신뢰성과 품질 수준을 높이기 위해 국제표준 품질경영 시스템인 ISO 9001 인증을 취득하여 유지하고 있습니다. 또한 제품의 성능과 안전에 대한 UL인증서를 취득했으며, KOLAS 공인시험기관으로 인정받아, 당사의 제품에도 동일한 기준을 적용하여 수질 및 기타 환경 데이터의 신뢰성을 확보하였습니다.

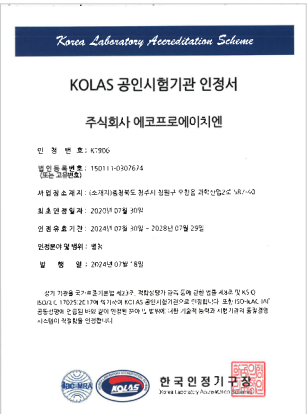
2024년에는 IATF 16949 인증을 획득하여 글로벌 자동차 공급망 관리를 고도화하고 상위 수준의 인증관리로 인한 품질 경쟁력을 확보하고자 계획하고 있습니다.



품질경영시스템(ISO 9001)



UL인증서



KOLAS 인증서

## Everyday Everywhere

### About This Report

### CEO Message

### ESG Highlights

### Company Overview

### Progress on Sustainability

- 기후변화 대응
- EHS
- 인권경영
- 임직원
- 협력사
- ▶ 고객
- 지역사회
- 거버넌스

### Appendix

## 고객

### 단계별 품질관리 활동

고객의 요구에 부합하는 제품을 생산하기 위해 품질 관리를 강화하고 있습니다. 선행 품질, 개발 품질, 협력사 품질, 공정 품질 등의 단계에서 품질 관리활동이 이루어지고 있습니다.

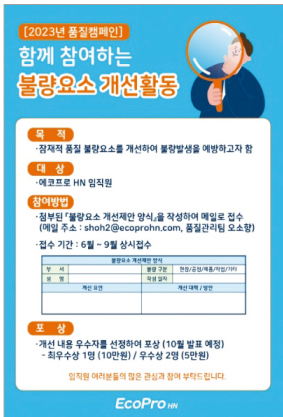
### 불량률 개선 TF 운영

연간 제품의 불량률 0.1% 이하 달성을 목표로 불량률 개선 TF를 운영하고 있습니다. 불량률 개선 TF는 제품별 불량 현황을 파악하고, 불량률이 발생한 원인과 개선안을 수집하고 적용시켜 제품의 변화를 모니터링하고 있습니다. 제품의 반복된 불량 요소가 나오지 않도록 하기 위해 끊임없이 연구하고 있습니다.

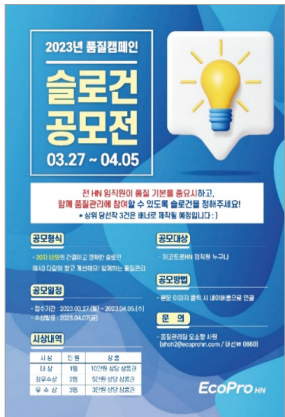
### 품질인식 내재화 강화

제품의 불량요소를 개선하고 제품 불량 발생을 예방하기 위해 임직원 대상 품질 개선 캠페인을 진행하고 있습니다. 2023년에는 6월부터 9월까지 현장, 공장, 제품, 작업 등에서 불량요소 개선사항을 집중 접수하였습니다. 개선 내용을 제안한 우수자를 선정하여 포상을 진행하고 있습니다.

이외에도 품질 관리의 중요성을 임직원들에게 알리고자 품질 슬로건 공모전을 개최하고 있습니다. 상위 당선작은 배너로 제작하여 사업장 곳곳에 배치하고 있습니다.



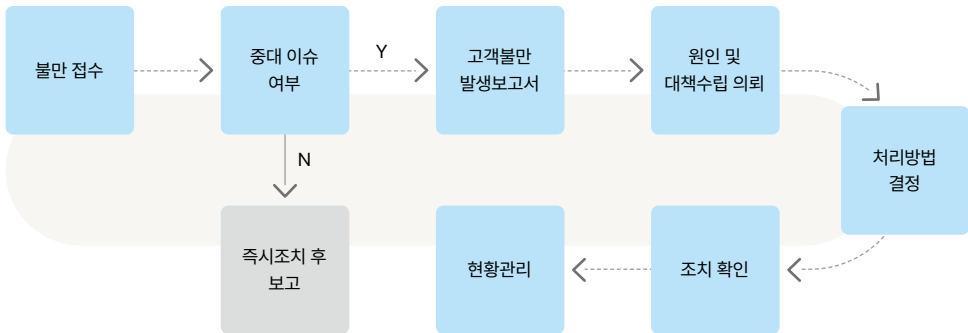
품질개선 캠페인



### 고객과의 소통 및 관리

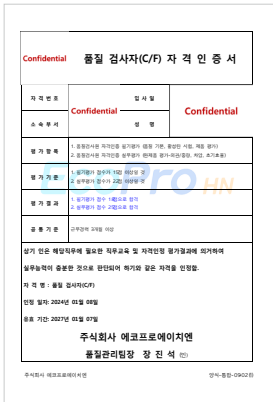
제품에 대한 고객의 불만이 있을 경우 고객불만 처리 프로세스에 따라 처리하고 있습니다. 불만처리를 신속하게 대응함으로써 고객에게 신용을 회복함과 동시에 불만 발생을 예방하고자 노력하고 있습니다. 주기적으로 고객 불만 접수 대장을 작성하여 모니터링하고, 불만이 발생했을 시 고객 불만 발생 보고서를 작성하여 반복되는 제품 불량 이슈를 감소시키고자 합니다. 2023년에는 접수된 고객의견에 대해 100% 처리를 완료하였습니다.

### 고객대응 프로세스



### 품질 전문인력 인재 양성

품질 업무 담당자들의 전문 업무 역량을 강화할 수 있도록 품질 검사자 자격 인증서를 발급하고 있습니다. 품질에 대한 기본 교육 외에도 품질 검사자 대상으로 심화 교육 및 자체 자격시험을 실시하여 품질 검사자 자격 인증서를 품질책임자 명의로 발급하여 품질에 대한 인식 고취와 함께 책임감을 부여하고 있습니다.



품질 검사자 인증서

Everyday Everywhere

About This Report

CEO Message

ESG Highlights

Company Overview

Progress on Sustainability

- 기후변화 대응
- EHS
- 인권경영
- 임직원
- 협력사
- ▶ 고객
- 지역사회
- 거버넌스

Appendix

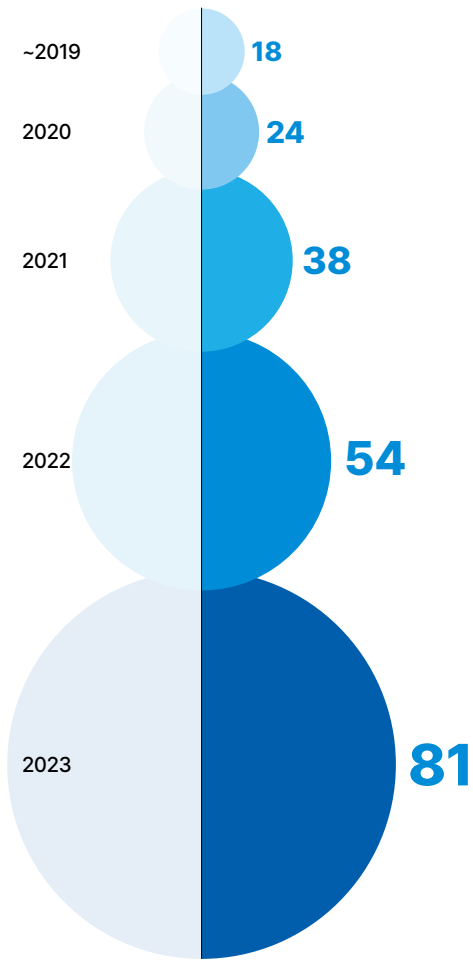
고객

기술 경쟁력 강화

에코프로에이치엔은 사업 경쟁력을 향상하기 위해 끊임없이 기술 개발에 힘쓰고 있습니다. 특히, 1년 넘는 연구 끝에 품질을 강화하여 케미컬필터 신제품을 개발하였습니다. 품질과 환경 영향을 동시에 향상하는 필터 신제품을 개발하여 녹색기술 인증을 취득하였습니다.

주요 지식재산권 현황

(단위: 누적, 건)



국내		해외	
등록(21건)	출원(44건)	등록(10건)	출원(6건)
• 고분자 아민계 이산화탄소 흡착제	• 과불화 화합물 분해용 촉매 및 이의 제조 방법	• 가스 분배판을 이용한 VOCs 제거 시스템	• 가스 분배판을 이용한 VOCs 제거 시스템
• 마이크로파를 이용하여 흡착제를 재생하는 건조장치		• 휘발성 유기화합물 제거 장치	• 슬롯형 도파관을 이용한 VOCs 제거 시스템
• 원통형 케미컬필터 및 이의 제조 방법	• 유해 가스 제거용 흡착제, 유해 가스 제거용 흡착제의 제조 방법 및 이를 포함하는 공기 정화 필터	• Adsorbent having microwave absorption property	• 에너지 효율적인 공기정화시스템 (Energy efficient air cleaning system)
• 질소산화물, 염화불화탄소류, 수소염화불화탄소류, 수소불화탄소류 및 과불화화합물을 포함하는 복합 폐가스의 통합 처리 시스템	• 필터수명 예측방법 및 이를 포함하는 스마트 감지 시스템	• Amine-based carbon dioxide adsorbent resistant to oxygen and sulfur dioxide and method of preparing the same	
• 슬롯형 도파관을 이용한 VOCs 제거 시스템	• 수소연료전지 폐열 발전장치를 포함하는 수소 생산 시스템	• Air cleaning system	
• 휘발성 유기화합물 제거 장치		• System for removing VOCs using gas distribution plate	
• 유해가스 제거용 흡착제, 유해가스 제거용 흡착제의 제조 방법 및 이를 포함하는 공기 정화 필터	• 촉매 담지용 복합체, 이를 포함하는 촉매 및 이를 포함하는 반응기	• VOCs removal system using slotted waveguides	
• 마이크로파를 이용한 양극 활물질 건조장치			

Everyday Everywhere

About This Report

CEO Message

ESG Highlights

Company Overview

Progress on Sustainability

- 기후변화 대응
- EHS
- 인권경영
- 임직원
- 협력사
- ▶ 고객
- 지역사회
- 거버넌스

Appendix

# 고객

## 정보보안

에코프로에이치엔은 주요 이해관계자의 정보자산과 기업의 기술정보 등을 보호하는 것을 정보보호의 최우선 가치로 두고 있습니다. 정보보안 관리규정과 정보보안 체계에 따라 강력한 정보보안 활동을 진행하고 있습니다.

### 정보보안체계

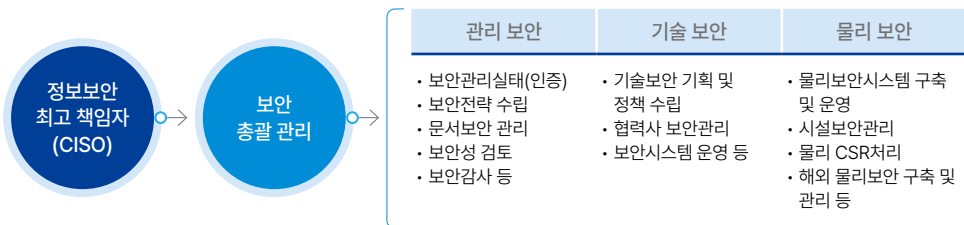
관리적 보안, 물리적 보안, 기술적 보안, 개인정보보호를 구분하여 전문성 있는 정보보호 시스템을 구축하여 안정적으로 정보를 관리하고 있습니다.

### 정보보안 관리규정

개인정보보호	관리 보안	물리적 보안	기술적 보안
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 개인정보보호 관리체계</li> <li>2. 개인정보수집 이용 제공 등에 관한 보호조직</li> <li>3. 개인정보 안정성 확보 조치</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 정보보호 조직 및 역할</li> <li>2. 정보보안 계획 수립</li> <li>3. 자산 관리</li> <li>4. 문서 관리</li> <li>5. 인원 보안</li> <li>6. 정보보안 교육</li> <li>7. 보안사고 관리</li> <li>8. 보안 점검</li> <li>9. 보안성 검토</li> <li>10. 협력업체 보안</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 보호구역 지정 및 관리</li> <li>2. 출입증 패용</li> <li>3. 차량출입통제</li> <li>4. 사무실 보안</li> <li>5. 장비 보안</li> <li>6. 반출입 보안</li> <li>7. 감시</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 접근통제</li> <li>2. 시스템관리</li> <li>3. 통신 및 보안운영관리</li> <li>4. 개인용 전산 장비 관리</li> <li>5. 매체 보안</li> <li>6. 개발 보안</li> <li>7. 취약점 점검</li> <li>8. 백업 관리</li> <li>9. 로그 관리</li> <li>10. 산업제어시스템(ICS)보안</li> </ol>

### 정보보안 거버넌스

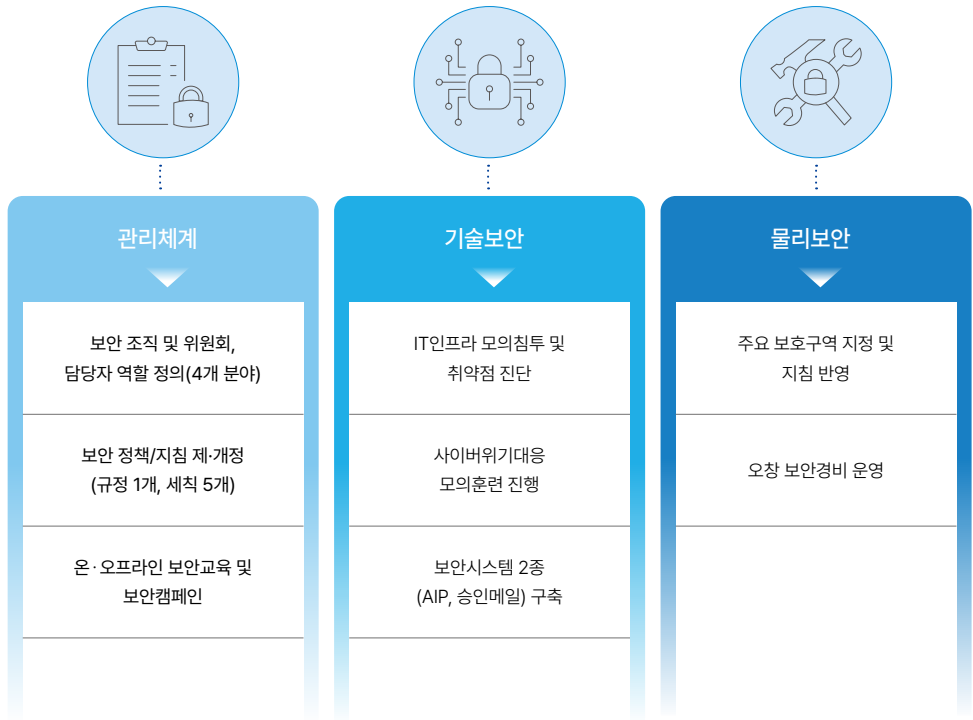
에코프로에이치엔은 정보보안을 위해 정보보안 최고 책임자인 CISO(Chief Information Security Officer)를 임명하여 정보보호 전담조직을 운영하고 있습니다. 전사 정보보호 활동을 강화하기 위해 관리 보안, 기술 보안, 물리 보안별 세부 담당자를 지정하여 정보보안관리 이슈를 해결하고 있습니다.



### 정보보안 활동

에코프로에이치엔은 정보보안 관리체계에 따라 다양한 정보보안 활동을 진행하고 있습니다. 일상 업무 속에서 임직원들이 기본적인 정보보호를 지킬 수 있도록 안내하고 관리하고 있습니다. 또한 사이버 위기 발생을 대비하기 위해 모의훈련 등을 진행하여 취약점과 개선점을 도출하여 정보보호체계 및 활동에 반영하고 있습니다. 이를 통해 구성원 및 이해관계자의 개인정보를 강력하게 보호하고 있습니다.

### 활동내용



Everyday Everywhere

About This Report

CEO Message

ESG Highlights

Company Overview

Progress on Sustainability

기후변화 대응

EHS

인권경영

임직원

협력사

고객

▶ 지역사회

거버넌스

Appendix

# 지역사회



## Key Performance

사회공헌인정제

**5년 연속 수상**

(2019년~2023년)

온누리스포츠단

43회 전국장애인 체육대회

**총 52개 메달 획득**

어린이 환경 축제

**에코그린데이 개최**

(2023년 4,000명 참여)

## Background

우리의 사회에서 관심을 가져야 하는 사회적 문제가 끊임없이 발생하고 있습니다. 이에 이해관계자들을 기업에 대해 미래세대와 지역사회를 위해 지역사회와 소외계층에 관심을 가지는 것이 필요하다고 요구하고 있습니다.

기업이 가진 강점을 활용하여 사회적 가치를 창출하는 것은 기업의 사회적 책임의 역할을 하는 것이기 때문에 지역사회와의 긴밀한 소통이 지속적으로 필요합니다. 또한 사회공헌 활동은 기업이 사회와 동반성장을 가능하게 하고 기업의 지속가능한 발전이 이루어지게 합니다.

## Management Approach

에코프로에이치엔은 지역사회와 함께 성장하는 것을 기업의 사회적 책임을 실현하는 방법이라고 생각하며 적극적으로 사회공헌 활동을 진행하고 있습니다.

- 사회공헌 추진체계
- 사회공헌 활동

## Everyday Everywhere

## About This Report

## CEO Message

## ESG Highlights

## Company Overview

## Progress on Sustainability

- 기후변화 대응
- EHS
- 인권경영
- 임직원
- 협력사
- 고객
- ▶ 지역사회
- 거버넌스

## Appendix

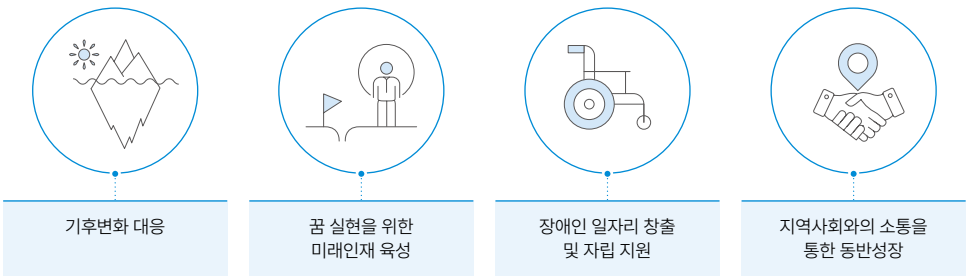
## 지역사회

## 사회공헌 추진체계

에코프로그룹은 지역사회와 상생하는 기업이 되고자 합니다. 이제 환경·사회적 전반의 문제 해결을 위해 4가지 추진방향을 수립하여, 임직원과 지역사회가 함께하는 사회공헌 활동을 진행하고 있습니다.

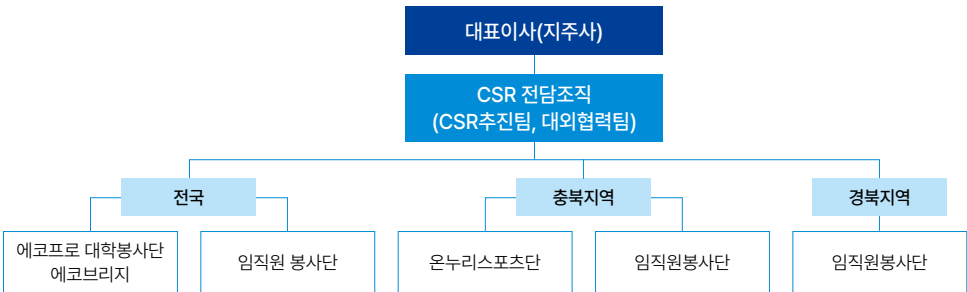
## 사회공헌 추진방향

에코프로에이치엔은 4대 추진방향인 기후변화 대응, 꿈 실현을 위한 미래 인재 육성, 장애인 일자리 창출 및 자립 지원, 지역사회와의 소통을 통한 동반성장으로 다양한 사회공헌활동을 추진하고 있습니다.



## 사회공헌 추진 조직

사회공헌 추진 조직은 에코프로 지주사 대표이사 산하의 CSR추진팀과 에코프로머티리얼즈의 대외협력팀이 전담 조직으로 운영되고 있으며, 에코프로에이치엔은 사회공헌 활동을 함께하고 있습니다. 또한 전국의 에코프로 대학생 봉사단, 임직원 봉사단과 충북과 경북지역의 임직원 봉사단의 조직을 두어 지역사회 곳곳에 나눔을 실천하고 있습니다.



## 사회공헌 활동

에코프로에이치엔은 사회공헌 4대 추진방향에 맞추어 임직원들과 함께 적극적으로 사회공헌 활동을 진행하고 있습니다.

## Eco-기후변화 대응

## 미세먼지 그린라이트 '미세먼지 알림판' 설치

기후변화에 대한 인식이 높아지면서 에코프로 에이치엔도 그룹사들과 동참하여 지역사회 초·중·고등학교를 대상으로 미세먼지 알림판을 설치하는 활동을 진행하고 있습니다. 학생들과 교사들은 미세먼지 알림판을 통해 미세먼지 현황을 확인하고 그에 맞는 대응활동을 할 수 있습니다. 2019년부터 진행되었으며, 현재까지 25개교 학교에 설치가 완료되었습니다. 향후에도 미세먼지 알림판뿐 아니라 기후변화 인식 제고를 위한 활동에 참여할 계획입니다.



## Dream-미래인재육성

## 에코프로 장학사업

인재양성은 미래세대와 지속가능성을 위해 필요합니다. 에코프로에이치엔은 그룹사들과 함께 사회, 경제적으로 학업에 어려움을 겪고 있는 학생들이 학업과 자기개발에 집중할 수 있도록 장학사업을 운영하고 있습니다. 앞으로도 학생들이 훌륭한 인재가 될 수 있도록 인재양성에 관심을 가지고 아낌없는 지원을 이어나갈 계획입니다.

## 점자 촉각교구 기증

지역사회 청주맹학교 시각장애 아동들의 학습권 제고와 놀 권리 향상을 위해 점자 촉각교구를 기증하였습니다. 에코프로에이치엔 임직원들이 직접 참여하였으며, 폐페트병을 재활용한 원단을 활용하여 촉각인형, 날씨놀이 점자책 등 시각장애아동들의 학습에 도움이 되는 교재를 제작하였습니다. 에코프로에이치엔은 그룹사들과 함께 지역사회 시각장애인들의 학습 환경 개선을 위해 다양한 지원방안을 모색할 계획입니다.

\*사회공헌 활동은 에코프로그룹에서 그룹사들과 함께 진행하고 있습니다. 자세한 내용은 2024년 7월 공개한 사회공헌 보고서를 통해 확인 가능합니다.  
<https://ecopro.co.kr/sub030301>

## Everyday Everywhere

### About This Report

### CEO Message

### ESG Highlights

### Company Overview

### Progress on Sustainability

- 기후변화 대응
- EHS
- 인권경영
- 임직원
- 협력사
- 고객
- ▶ 지역사회
- 거버넌스

### Appendix

## 지역사회

### Cheer up - 장애인 일자리 창출 및 스포츠 지원

#### 온누리스포츠단 운영

에코프로에이치엔은 장애인 선수들의 운동환경 개선과 일자리 창출이라는 기업의 사회적 가치 실현에 동참하고 있습니다. 2018년에 충청북도 최초로 온누리스포츠단이라는 장애인 스포츠 선수단을 창단하여 현재까지 운영을 이어오고 있습니다. 창단 초기에는 6개 운동 종목, 23명의 선수들로 구성되어 있었지만, 11개의 종목과 58명의 선수들로 규모가 확대되었습니다. 선수들은 온누리 스포츠단에 입단하여 오로지 운동에 집중하여 대회에서 훌륭한 성과를 창출해내고 있습니다. 앞으로도 에코프로에이치엔은 공평하고 안전한 체육 활동을 적극적으로 장려하고 차별없는 사회를 조성하기 위해 노력할 것입니다.



#### 굿사이클링 캠페인

에코프로에이치엔의 임직원들은 가정에서 사용하지 않은 의류, 도서 등의 물품을 굿월스토어에 기증하고 있습니다. 장애인 직업재활시설인 굿월스토어에서는 장애인들이 기증 받은 물품을 분류, 진열, 판매하고 있습니다. 또한 판매 수익금은 장애인 고용 창출에 사용되고 있습니다.



### Community-지역사회와의 소통을 통한 동반성장

#### 재해구호사업

지역사회와 상생을 위해 2020년부터 각종 재난, 재해로 인해 어려움을 겪고 있는 지역사회 주민들이 일상을 회복할 수 있도록 재해구호사업을 추진하고 있습니다. 2023년에는 그룹사들과 함께 경북/충북지역 집중 호우 피해 수재의연금 6억 원을 기탁하였습니다.



#### 연말 매칭 그랜트

에코프로에이치엔은 2013년부터 진행되고 있는 전 그룹사 연말 나눔 매칭그랜트에 참여하고 있습니다. 기부를 희망하는 임직원들이 모은 기부금에 회사가 동일한 금액을 1:1로 매칭하여 충북공동모금회 및 경북공동모금회에 전달하고 있습니다. 앞으로도 지역사회와 함께 따뜻한 나눔을 확산시키기 위해 관심을 가지고 확대해 나갈 것입니다.

#### 헌혈

에코프로에이치엔은 혈액수급 부족으로 인해 의료 사각 지대에 놓인 소외계층과 지원이 필요한 사람들에게 꾸준한 관심을 가지고 있습니다. 이에 분기별로 에코프로그룹사 헌혈캠페인에 참여하고 있습니다. 2023년에는 다른 그룹사를 포함하여 42명이 참여하였으며, 현재까지 976명의 임직원이 헌혈에 동참하였습니다.



### 2023년 에코프로 사회공헌 활동 우수봉사자

"주변 어려운 이웃들 살피고, 현재 저의 삶에 감사함을 느끼며, 개인은 물론 회사의 자부심, 자신감을 가질 수 있는 경험이었습니니다."

- 에코프로에이치엔 품질관리팀  
손유희 책임



"일상생활에서 경험하기 어려운 많은 활동들을 에코프로의 사회공헌 활동을 통해 느낄 수 있었습니다."

- 에코프로에이치엔 품질관리팀  
이보드레 책임



Everyday Everywhere

- About This Report
- CEO Message
- ESG Highlights
- Company Overview
- Progress on Sustainability
  - 기후변화 대응
  - EHS
  - 인권경영
  - 임직원
  - 협력사
  - 고객
  - 지역사회
  - ▶ 거버넌스
- Appendix

# 거버넌스



## Key Performance

기업지배구조헌장  
선언

준법경영실천서약  
100% 서명

## Background

많은 이해관계자들이 기업에 거버넌스 개선을 요구하고 있습니다. 따라서 기업은 투명하고 책임 있는 경영을 하기 위해서 건전한 거버넌스를 확립하는 것이 필요합니다.

또한 기업의 비윤리적 행동으로 인해 기업경영에 부정적 영향을 미칠 수 있기 때문에 기업 구성원들이 가져야 하는 책임과 의무를 실행할 수 있도록 하는 것이 필요합니다. 이에 윤리·준법 문화를 정착시키고 기업경영에 내재화시키는 것이 필수요소라고 할 수 있습니다.

## Management Approach

에코프로에이치엔은 이해관계자의 신뢰관계를 기반으로 투명한 거버넌스를 갖추고 있습니다. 또한 비윤리적 리스크를 최소화하고 윤리·준법경영을 고도화하기 위해 노력하고 있습니다.

- 이사회 구성
- 이사회 운영
- 윤리·준법경영
- 통합 리스크 관리

About This Report

CEO Message

ESG Highlights

Company Overview

Progress on Sustainability

기후변화 대응

EHS

인권경영

임직원

협력사

고객

지역사회

▶ 거버넌스

Appendix

## 거버넌스

### 이사회 구성

에코프로에이치엔은 건전하고 투명한 거버넌스를 구축하여 이해관계자들에게 신뢰받는 기업으로 거듭나기 위해 노력하고 있습니다. 독립성, 전문성, 다양성을 갖춘 이사들로 구성함으로써 이사회의 투명성을 제고하고, 기업의 가치와 사회적 기여를 함께 고려하는 균형적인 의사결정을 실시하고 있습니다.

에코프로에이치엔은 에코프로 전 그룹사에 적용되는 기업 거버넌스 헌장을 기반으로 공정하고 투명한 거버넌스를 구축하고 있습니다. 기업지배구조 규정과 책임을 명문화함으로써 주주의 가치를 제고하고 임직원, 협력사 등의 이해관계자의 권익을 위해 사회적 책임을 다하고자 합니다.

#### 기업지배구조헌장

주식회사 에코프로에이치엔은 ‘최고를 지향하여 끊임없는 변화와 혁신’이라는 경영이념을 바탕으로, 에코프로에이치엔 이해관계자와의 신뢰를 구축하고 지속가능한 기업으로 발전하는 것을 목표로 한다.

회사가 다양한 이해관계자에게 제공하는 가치는 다음과 같다.

회사는 고객에게 다양한 가치를 제공하고 고객을 지속적으로 만족시켜 신뢰를 얻으며, 궁극적으로 고객과 더불어 발전한다.

비즈니스 파트너와 함께 공정하고 경쟁력 있는 생태계를 조성하고, 이에 기반한 선순환적 협력을 통해 상호 발전을 이끌어 나가며, 주주의 가치를 지속적으로 창출하여 기업가치를 높여 나가고, 사회에서 필요한 환경보호, 고용창출, 삶의 질 제고, 지역사회 기여 등 다양한 역할을 수행하여 사회와 더불어 성장한다.

또한 회사는 이해관계자 간 행복이 조화와 균형을 이루도록 노력하며, 장기적으로 지속 가능하도록 현재와 미래의 행복을 동시에 고려해야 한다.

이러한 경영철학을 현실화함으로써 회사가 영구히 존속·발전하기 위해서, 회사는 이사회 중심의 책임 경영을 바탕으로 건전하고 투명한 거버넌스를 확립하고, 이를 대외적으로 인정받을 수 있도록 지속적으로 노력한다.

회사는 건전한 거버넌스 확립이 투명하고 책임 있는 경영활동을 촉진해 기업 가치를 증대시킨다는 신념과 의지를 담아 이사회의 결의를 거쳐 다음과 같이 “에코프로에이치엔 지배구조헌장”을 선포한다.

대표이사 김 종 섭

3/6

### 이사회 구성 현황

최고의사결정기구인 이사회는 사내이사 3인, 사외이사 3인으로 총 6인의 이사로 구성되어 있습니다. 이사회 의장으로는 김종섭 에코프로에이치엔의 대표이사가 선임되었습니다. 주주와 이해관계자의 이익을 대변하여 장기적인 관점에서 주요 경영 현안을 감독하고 의결하는 역할을 하고 있습니다.

(2024년 4월 1일 기준)

구분	성명	성별	주요경력	임기기간
사내이사	김종섭	남	- (現)에코프로에이치엔 대표이사 - 한국과학기술원 화학공학 박사	~2027.03.
	이주형	남	- (現) 에코프로에이치엔 경영지원담당장 - 충북대 경제학과 학사	~2025.03.
	김문상	남	- (現) 에코프로에이치엔 생산안전담당장 - 고려대학교 화학공학 학사	~2025.03.
사외이사	이수환	남	- (現)법무법인 청우 대표 - 영남대학교 법학과 학사	~2027.03.
	김명선	남	- (現)(주)원스파이어 대표이사 - 연세대학교 화학공학 석사	~2025.03.
	조영제	남	- (現)법무법인 광장 고문 - 연세대학교 법학 박사	~2027.04.

### 이사 선임

에코프로에이치엔의 이사 선임은 주주총회를 통해 공정하고 투명한 절차를 운영하고 있습니다. 이사 선임에 있어 이사의 선출 목적과 이사 후보자의 성명, 약력 등의 정보를 고려하여 결격사유가 해당되지 않는지를 검토하고 있습니다. 또한 이사에 대해서는 법령과 정관에서 요구하고 있는 절차에 따라서 이사에 대한 전문성과 업무역량 등을 검토하여 적합성을 확인하고 있습니다.

About This Report
CEO Message
ESG Highlights
Company Overview
Progress on Sustainability
기후변화 대응
EHS
인권경영
임직원
협력사
고객
지역사회
▶ 거버넌스
Appendix

## 거버넌스

### 이사회 독립성·전문성·다양성 확보

이사회 구성원의 독립성, 전문성, 다양성을 강화하기 위해 노력하고 있습니다. BSM(Board Skills Matrix)를 도입하여 이사들의 전문성을 객관적으로 평가하고 결과에 따라 이사들에게 필요한 교육을 제공하여 전문성을 제고시키고 있습니다.

또한 이사회를 구성함에 있어서 전문 역량의 다양성과 함께 성별, 국적, 연령에 대한 제한을 두지 않고 있습니다. 이사회의 업무를 지원하고 사외이사에 대한 회사 이해도 및 관련분야 전문성 제고를 위해 사물관리팀에서 이사회 운영 지원을 담당하고 있습니다. 앞으로도 이사회의 전문 역량을 높이기 위해 교육 등 다양한 프로그램을 운영할 계획입니다.

### 이사회 역량 평가표(Board Skills Matrix)

이사회 구성원	사내이사			사외이사		
	김종섭	이주형	김문상	김명선	이수환	조영제
산업 전문가	●	●	●	●		
재무 & 회계 전문가		●				●
글로벌 비즈니스 경험			●	●		●
리더십 역량	●			●		●
투자 및 자본시장 전문가				●		●
법률 및 공공정책 전문가					●	●

### 이사회 운영

에코프로에이치엔은 투명하고 공정한 거버넌스 원칙을 바탕으로 이사회를 공정하게 운영하고 있습니다. 또한 효율적인 의사결정과 전문기능을 수행하기 위해 이사회 산하 위원회를 운영하여 건전한 거버넌스를 확립하고 있습니다.

### 이사회 운영

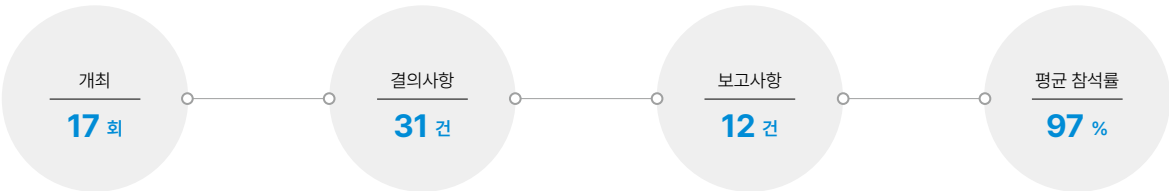
에코프로에이치엔은 이사회 규정에 의거하여 매월 1회 소집하여 정기적으로 진행하고 있으며 필요시 임시 이사회를 개최하고 있습니다. 상정 안건에 대한 승인은 이사 총원 과반수 출석과 참석이사 과반수 이상 동의로 이루어집니다. 단, 상법 제398조(이사 등과 회사 간의 거래)등 관계 법령이 정하는 사항에 대해서는 이사 3분의 2 이상 동의로 진행하고 있습니다. 이사회 참여를 강화하기 위해 직접 참여가 어려운 경우 통신수단을 활용하고 있습니다. 2023년 이사회 이사들의 평균 참석률은 97%입니다.

### 이사회 산하 위원회

이사회 운영의 전문성을 제고하기 위해 이사회 산하 내부거래위원회, 컴플라이언스위원회, 감사위원회의 3개 위원회를 운영하고 있습니다. 3개의 각 위원회는 사외이사 3인으로 구성되어 있습니다. 모든 위원회는 경영 간섭 없이 독립적으로 역할을 수행할 수 있도록 운영하고 있습니다.

구분	목적 및 권한	구성
내부거래위원회	자산, 자금, 용역의 내부거래에 대한 사전심의	김명선(위원장), 이수환, 조영제
컴플라이언스 위원회	컴플라이언스 활동에 대한 평가, 법규 준수를 포함한 컴플라이언스 점검 등의 사항을 심의, 의결	이수환(위원장), 김명선, 조영제
감사위원회	건제와 균형을 통해 경영진이 궁극적으로 기업가치의 극대화를 달성할 수 있도록 감독하고 지원	조영제(위원장), 이수환, 김명선

### 2023년 이사회 개최 현황 및 활동



About This Report

CEO Message

ESG Highlights

Company Overview

Progress on Sustainability

기후변화 대응

EHS

인권경영

임직원

협력사

고객

지역사회

▶ 거버넌스

Appendix

# 거버넌스

## 윤리·준법경영

에코프로에이치엔은 경영이념을 실현하기 위하여 윤리적 원칙인 윤리강령을 제정하였으며, 다양한 윤리경영 활동 및 정기적인 모니터링을 실시하고 있습니다. 이를 통해 모든 임직원들이 윤리강령을 올바른 행동과 가치판단의 기준으로 인식하고 실천할 수 있도록 내재화하고 있습니다.

### 윤리강령

기본에 철저하고 원칙을 지키는 정도경영을 실천하여 윤리적인 기업문화를 정착시키고, 지속적인 경영혁신과 성장력 강화를 통한 기업가치를 높이기 위해 윤리강령을 제정하였습니다.

윤리강령

우리 에코프로(그룹사 포함)는 “최고를 지향하여 끊임없이 변화와 혁신을 추구한다”는 경영 이념을 바탕으로, 고객·주주·임직원·협력사·경쟁사·국가 및 지역사회 등 다양한 이해관계자들에게 가치를 창출하여 신뢰와 존경을 받고 궁극적으로는 인류의 삶의 질을 향상시키는데 기여하는 기업이 되고자 한다. 이를 위하여 기본에 철저하고 원칙을 지키는 정도경영을 실천하여 윤리적인 기업문화를 정착시키고, 지속적인 경영혁신과 성장력 강화를 통해 기업가치를 증대시키고자 다음의 윤리강령을 제정하고 모든 구성원의 행동과 가치판단의 기준으로 삼아 그 실천을 다짐한다.

① 우리는 고객을 존중하고 고객에게 만족과 감동을 줄 수 있도록 노력한다.

② 우리는 투명하고 효율적인 경영을 통하여 주주의 투자수익을 성실하게 보호한다.

③ 우리는 공정한 경쟁을 추구하며, 건전한 거래질서 확립을 위해 노력한다.

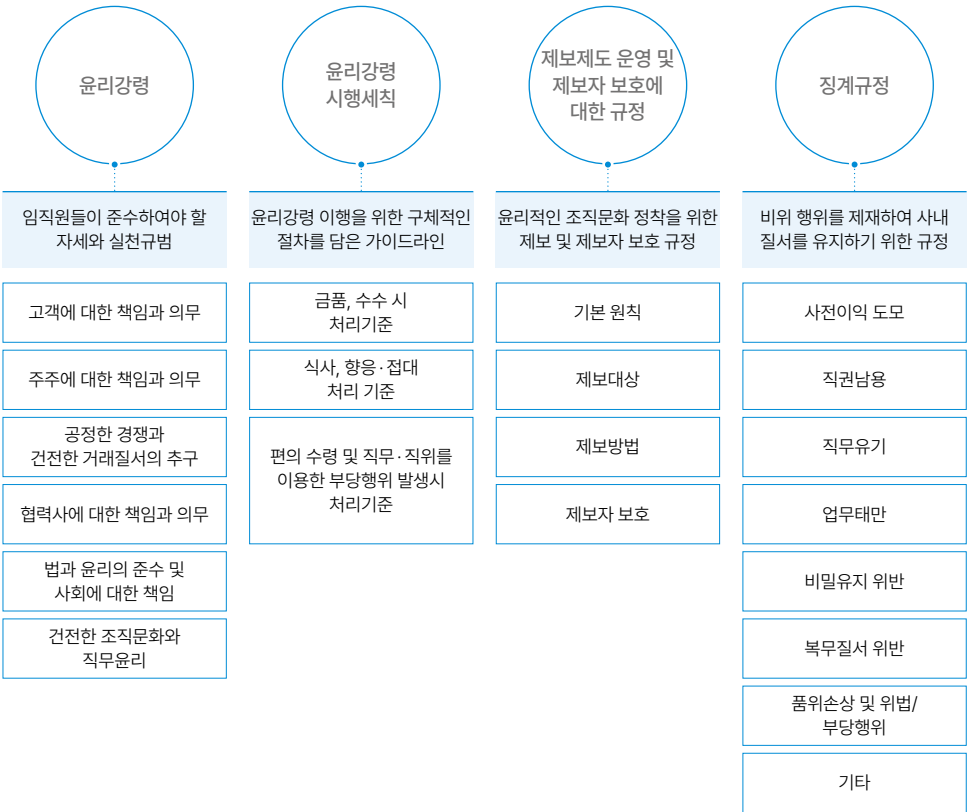
④ 우리는 협력사와 공정한 거래를 통해 상호 신뢰를 확보하고 공동발전을 추구한다.

⑤ 우리는 제반 법규와 윤리를 준수하고 환경보호와 사회공헌을 통해 사회적 책임을 실천한다.

⑥ 우리는 상호 신뢰하고 존중하는 조직문화를 만들고 에코프로의 일원으로서 품위와 명예를 지킨다.

### 윤리경영 체계

윤리강령을 기본으로 하여 윤리경영 체계를 구축하고 있습니다. 윤리강령 시행세칙에 따라 업무 수행과정에서 윤리경영의 실천에 대한 구체적인 기준을 제시하고 있습니다. 또한 제보 규정에 따라 윤리 제보를 활성화하고, 제보자를 보호하기 위한 회사의 방침을 명문화하였습니다.



## Everyday Everywhere

## About This Report

## CEO Message

## ESG Highlights

## Company Overview

## Progress on Sustainability

기후변화 대응

EHS

인권경영

임직원

협력사

고객

지역사회

## ▶ 거버넌스

## Appendix

## 거버넌스

## 준법경영 실천

에코프로에이치엔은 에코프로그룹사 직원들 대상으로 진행한 준법경영 실천 서약서를 징구하는데 함께 참여하고 있습니다. 준법경영 실천서약은 회사의 윤리적 방침을 준수하고, 업무상 발생할 수 있는 윤리적 이슈를 모든 임직원이 스스로 관리하기 위한 것입니다. 2023년에는 임직원 338명을 대상으로 준법경영서약을 실시하였습니다. 또한 상장사 임직원의 자본시장 불공정거래 행위 예방을 위해 K-ITAS(내부자거래 알림서비스)를 이용하고 있습니다.

## 윤리·준법경영 교육

에코프로에이치엔은 임직원들의 윤리실천을 내재화하기 위해 윤리경영에 대한 이론, 임직원의 자본시장법상 주식 불공정 예방, 공정거래법, 상생협력법 등에 대한 교육을 그룹사들과 함께 진행하고 있습니다.

## 윤리경영 자율진단

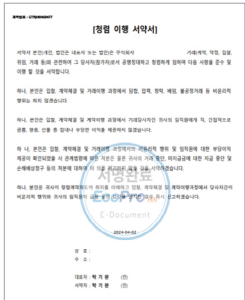
에코프로에이치엔은 윤리경영 자율진단을 통해 윤리경영의 수준을 파악하고 이해관계자들에게 미치는 영향을 평가하고 있습니다. 진단은 윤리경영 실천의지 및 추진전략, 규범 및 지침 수립, 조직 및 시스템 구축, 윤리경영 활동 및 소통 등의 항목으로 구성되어 있습니다. 자율진단 평가를 통해 당사의 윤리경영 현 수준을 파악하고 개선사항을 반영하고 있습니다.

## 자율진단 항목



## 청렴 이행 계약서 징구

에코프로에이치엔은 협력사와 계약 체결 시 청렴 이행 서약서 작성을 통해 불공정 거래를 예방하고 있으며, 투명하고 공정한 거래 관계 구축을 위해 노력하고 있습니다.

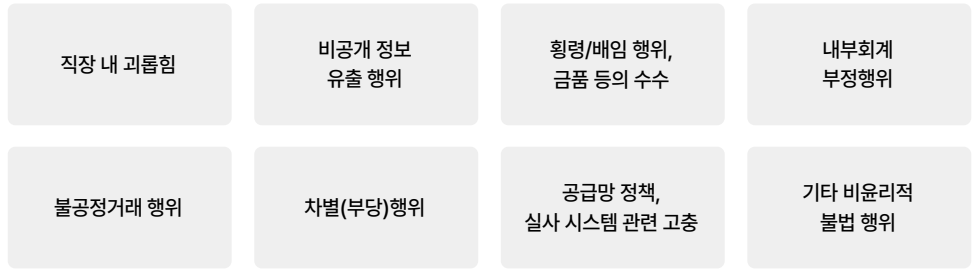


## 윤리경영 위반행위 신고센터

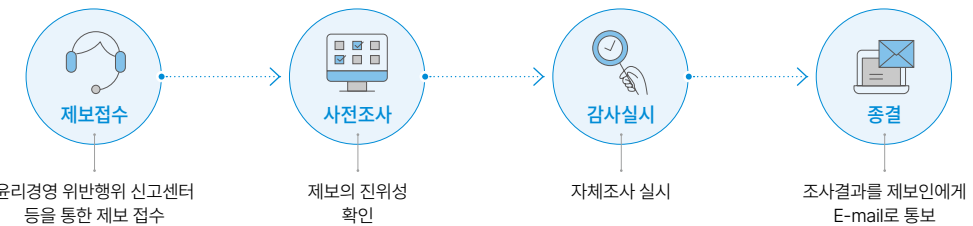
에코프로에이치엔은 부당한 요구, 비리, 차별 등의 불공정한 행위를 방지하고 모니터링하기 위해 윤리경영 위반행위 신고센터를 운영하고 있습니다. 제보유형은 사실에 근거한 괴롭힘, 비공개 정보 유출 행위 등의 비윤리적 행위가 있습니다. 체계적인 처리 프로세스에 따라 제도를 운영하고 있으며, 제보 및 내부고발 사실을 처리함에 있어 내부고발자를 익명으로 처리하고 있습니다.

또한 윤리경영 위반행위 신고센터를 통해 협력사와 관련된 금품 또는 향응을 요구하거나 수수하는 행위 등 윤리경영 위반행위를 신고할 수 있으며, 감사팀에서 조사하여 처리하고 있습니다.

## 제보유형



## 처리 프로세스



## 제보자 보호

윤리제보를 활성화하기 위하여 제보자를 철저히 보호하고 있으며, 제보 행위로 인한 어떠한 보복이나 불이익 조치도 엄격히 금지하고 있습니다. 윤리경영 위원회에서는 제보자가 불이익을 받지 않도록 엄격하게 관리하고 있습니다.

## Everyday Everywhere

## About This Report

## CEO Message

## ESG Highlights

## Company Overview

## Progress on Sustainability

기후변화 대응

EHS

인권경영

임직원

협력사

고객

지역사회

## ▶ 거버넌스

## Appendix

## 거버넌스

## 통합 리스크 관리

에코프로에이치엔은 경제, 환경, 사회적 측면에서 기업의 경영 환경에 영향을 미칠 수 있는 리스크를 식별하고 분석 및 관리하는 ESG 리스크 관리체계를 구축하고 있습니다. ESG사무국에서 ESG 리스크 관리를 총괄하여 영역별 발생할 수 있는 재무/비재무 리스크를 정의하고, 평가 및 영향성 분석을 통해 그에 맞는 대응방안과 보고체계를 구축하는 등 선제적인 리스크 관리를 강화하고 있습니다. 또한 보다 전문적이고 책임 있는 비즈니스 수행을 위해서 외부 전문가 의견을 적극 수렴하여 의사결정을 하고 있습니다.

## 리스크 관리 체계

에코프로에이치엔은 그룹사와 함께 리스크가 기업에 미치는 영향을 파악하고 개선 및 대응 전략을 수립하여 관리하고 있습니다. ESG사무국에서 재무, 사업, 지속가능성 리스크에 대한 관리 요구와 요구에 따른 대응과 경영진 보고를 진행하고 있습니다.

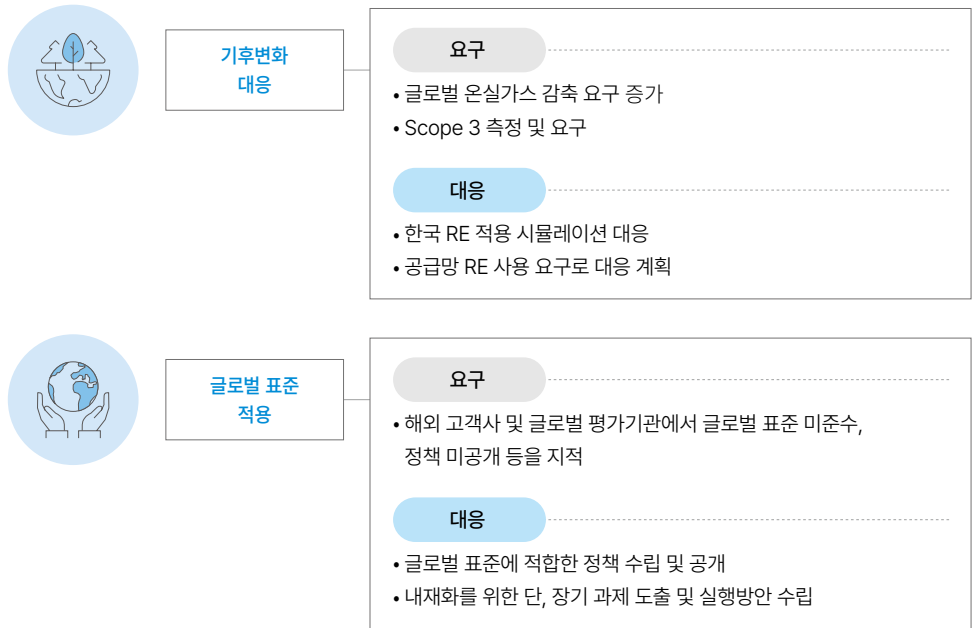
2024년에는 에코프로 지주사에서 리스크 관리 위원회를 출범하여 리스크 관리 체계를 고도화 할 계획입니다. 또한 리스크 관리 체계와 위험관리체제를 점검하여 통합 리스크 관리에 대한 수준을 제고시키고자 노력하고 있습니다.



## 리스크 점검 회의

매월 리스크 점검 회의를 통해 재무적 리스크를 포함하여 ESG와 관련된 비재무적 리스크에 대한 이슈사항을 공유하고 대응방안을 수립하고 있습니다. 2023년에는 기후변화 대응과 글로벌 표준 적용 요구에 대한 대응을 진행하였습니다. 중장기적으로 발생가능한 리스크를 모니터링 함으로써 불확실성을 효과적으로 관리하고자 노력하고 있습니다. 또한 경영진들과 리스크 관리에 대한 이슈를 보고 및 공유함으로써 투명성을 높이고 있습니다.

## 리스크 대응



**Everyday Everywhere****About This Report****CEO Message****ESG Highlights****Company Overview****Progress on Sustainability****Appendix**

ESG Data

GRI Content Index

SASB Index

TCFD

UN SDGs Commitment

제3자 검증의견서

온실가스 검증의견서

수상내역 및 가입협회

65	ESG Data
71	GRI Content Index
75	SASB Index
76	TCFD
77	UN SDGs Commitment
78	제3자 검증의견서
80	온실가스 검증의견서
82	수상내역 및 가입협회

# Appendix



About This Report

CEO Message

ESG Highlights

Company Overview

Progress on Sustainability

Appendix

▶ ESG Data

- GRI Content Index

SASB Index

TCFD

UN SDGs Commitment

제3자 검증의견서

온실가스 검증의견서

수상내역 및 가입협회

ESG Data

재무 성과

분류	지표(Index)	단위	2021*	2022	2023
재무상태표	자산	유동자산	원	84,173,531,751	125,944,083,592
		비유동자산	원	44,799,126,221	58,145,441,273
		자산총계	원	128,972,657,972	184,089,524,865
	부채	유동부채	원	58,031,751,660	88,668,507,094
		비유동부채	원	8,181,030,491	8,931,888,536
		부채총계	원	66,212,782,151	97,600,395,630
	자본	자본금	원	7,652,466,000	7,652,466,000
		자본잉여금	원	43,994,798,046	43,932,963,112
		자본조정	원	0	(3,498,266,833)
		기타포괄 손익누계액	원	0	(17,073,763)
		이익잉여금	원	11,112,611,775	38,419,040,719
		비지배지분	원	0	0
		자본총계	원	62,759,875,821	86,489,129,235
포괄 손익계산서	매출액		원	90,904,348,393	218,237,744,878
	매출원가		원	64,977,806,317	148,814,613,887
	매출총이익		원	25,926,542,076	69,423,130,991
	영업이익		원	13,876,915,140	41,420,546,422
	법인세 비용 차감전 순이익		원	13,763,696,501	40,400,827,757
	당기순이익		원	11,486,174,453	32,362,895,640
	기타포괄손익		원	(373,562,678)	(22,912,899)
	총포괄손익		원	11,112,611,775	32,339,982,741

\* 2021.05.01부터 2021.12.31까지

경제성과 분배

분류	지표(Index)	단위	2021*	2022	2023
경제가치 배분	국가 법인세		원	2,277,522,048	8,037,932,117
	주주 배당금		원	0	5,050,627,560
	기부금		원	10,302,050	356,655,090
	임직원 인건비	급여 <sup>1)</sup>	원	3,129,428,000	7,745,468,831
		퇴직급여	원	424,827,000	664,316,216

1) 급여는 상여금을 포함

Everyday Everywhere

About This Report

CEO Message

ESG Highlights

Company Overview

Progress on Sustainability

Appendix

▶ ESG Data

- GRI Content Index
- SASB Index
- TCFD
- UN SDGs Commitment
- 제3자 검증의견서
- 온실가스 검증의견서
- 수상내역 및 가입협회

ESG Data

환경 성과

분류	지표(Index)		단위	2021	2022	2023
에너지	에너지 사용량 (전력)	비재생에너지	MWh	5,378	7,849	7,589
		재생에너지	MWh	0	0	0
		합계	MWh	5,378	7,849	7,589
	에너지 사용량 (도시가스)	비재생에너지	천Nm <sup>3</sup>	217	362	381
		재생에너지	천Nm <sup>3</sup>	0	0	0
		합계	천Nm <sup>3</sup>	217	362	381
	에너지 공급원별	전기	TJ	35	76	74
		연료	TJ	11	18	18
		스팀	TJ	0	0	0
		기타	TJ	0	0	0
	에너지 사용 집약도	에너지 총 사용량	TJ	46	94	92
		매출액당 에너지 사용량	TJ/억 원	0.05	0.04	0.04
수자원	수자원 사용량	비재생용수	톤(m <sup>3</sup> )	27,266	29,761	29,110
		재생용수	톤(m <sup>3</sup> )	0	0	0
		합계	톤(m <sup>3</sup> )	27,266	29,761	29,110
	수자원 공급원별	제3자공급수 (상수도, 공업용수도 등)	톤(m <sup>3</sup> )	27,266	29,761	29,110
		지하수	톤(m <sup>3</sup> )	0	0	0
		바닷물	톤(m <sup>3</sup> )	0	0	0
		지표수	톤(m <sup>3</sup> )	0	0	0

분류	지표(Index)		단위	2021	2022	2023
온실가스 배출량	Scope 1(직접배출)		tCO <sub>2</sub> eq	568	956	973
	Scope 2(간접배출)		tCO <sub>2</sub> eq	1,656	3,645	3,544
	S1+S2 합계		tCO <sub>2</sub> eq	2,224	4,601	4,517
온실가스 배출 집약도	매출액당 온실가스 배출량		tCO <sub>2</sub> eq/억 원	2.45	2.11	1.97
온실가스	온실가스 배출량 (Scope 3)	CATEGORY 1 (구매한 상품과 서비스)	tCO <sub>2</sub> eq	-	-	34,685
		CATEGORY 2 (자본재)	tCO <sub>2</sub> eq	-	-	311
		CATEGORY 3 (연료 및 에너지 관련 활동)	tCO <sub>2</sub> eq	-	-	360
		CATEGORY 4 (업스트림 운송 및 유통)	tCO <sub>2</sub> eq	-	-	7,666
		CATEGORY 5 (사업장 발생 폐기물)	tCO <sub>2</sub> eq	-	-	17
		CATEGORY 6 (구성원 출장)	tCO <sub>2</sub> eq	-	-	237
		CATEGORY 7 (구성원 통근)	tCO <sub>2</sub> eq	-	-	338
		CATEGORY 8 (업스트림 임차 자산)	tCO <sub>2</sub> eq	-	-	33
		CATEGORY 9 (다운스트림 운송 및 유통)	tCO <sub>2</sub> eq	-	-	177
		CATEGORY 10 (판매제품의 가공)	tCO <sub>2</sub> eq	-	-	-
		CATEGORY 11 (판매제품의 사용)	tCO <sub>2</sub> eq	-	-	-
		CATEGORY 12 (판매제품의 폐기)	tCO <sub>2</sub> eq	-	-	-
		CATEGORY 13 (다운스트림 임대 자산)	tCO <sub>2</sub> eq	-	-	5,034
		합계	tCO <sub>2</sub> eq	-	-	48,858

Everyday Everywhere

About This Report

CEO Message

ESG Highlights

Company Overview

Progress on Sustainability

Appendix

ESG Data

- GRI Content Index
- SASB Index
- TCFD
- UN SDGs Commitment
- 제3자 검증의견서
- 온실가스 검증의견서
- 수상내역 및 가입협회

ESG Data

환경 성과

분류	지표(Index)	단위	2021	2022	2023
대기오염	NO <sub>x</sub> 배출량(질소산화물)	톤	9.2	9.3	9.3
	SO <sub>x</sub> 배출량(황산화물)	톤	0.5	0.0	0.0
	PM 배출량(미세먼지)	톤	2.5	4.9	4.5
	암모니아	톤	0.001	0.001	0.0
수질오염	TOC	kg	0.0	43.9	3.60
	COD	kg	34.8	70.4	0.0
	SS	kg	7.2	4.5	3.1
	T-N	kg	0.0	0.0	0.0
	T-P	kg	0.1	0.0	0.0
	n-H	kg	2.8	3.2	2.0
	VOC배출량	톤	0.0	0.0	0.0
유해 화학물질	유해 화학물질 사용량	톤	32	82	108
폐기물	폐기물 발생량	일반폐기물	톤	285	363
		지정폐기물	톤	2	6
		합계	톤	287	369
	폐기물 처리	소각	톤	1	5
		매립	톤	25	31
		중화	톤	0.4	1
		재활용	톤	260	333

분류	지표(Index)	단위	2021	2022	2023
친환경 제품/서비스	친환경 비즈니스 매출액 <sup>1)</sup>	억 원	909	2,182	2,289
환경교육	총 교육훈련 시간 <sup>2)</sup>	시간	32	16	16
	총 교육수료 인원	명	2	1	1
환경 법규 위반	환경법률 및 규제 위반 사항	금전적 제재 <sup>3)</sup>	건	0	0
		비금전적 제재	건	0	0
		벌금/과징금	백만 원	0	0
	EHS	환경·안전·보건 투자액	백만 원	918	1,534

1) 이차전지 소재 특성상 친환경 사업을 영위하고 있으며, 매출액의 100%를 친환경 비즈니스 매출액으로 반영  
2) 법정교육 실적(분야별 환경기술인 법정교육, 유해화학물질 기술인력/책임자/점검원 법정교육 등)  
3) 벌금 이상의 제재 기준(과징금 미포함)

Everyday Everywhere

About This Report

CEO Message

ESG Highlights

Company Overview

Progress on Sustainability

Appendix

ESG Data

- GRI Content Index
- SASB Index
- TCFD
- UN SDGs Commitment
- 제3자 검증의견서
- 온실가스 검증의견서
- 수상내역 및 가입협회

ESG Data

안전 성과

분류	지표(Index)	단위	2021	2022	2023
안전관리 (임직원)	사망자 수	명	0	0	0
	부상자수(중상)	명	0	0	0
	부상자수(경상)	명	0	1	2
	재해율	%, 재해자수/ 임직원수×100	0	0.31	0.59
	주요 업무상 사고 유형		없음	근골격계 질환	교통사고, 약품화상
	근로손실재해빈도율(LTIFR)	총 재해건수× 백만 시간/총 근로 시간 <sup>1)</sup>	0.00	1.36	2.44
안전관리 (사내)	사내 협력사 재해율 <sup>2)</sup>	%	0	0	0
안전교육	1인당 안전보건 의무 교육 시간	시간	24	24	24
	총 교육수로 인원	명	240	279	288
안전 법규 위반	안전 법률 및 규제 위반 사항	금전적 제재 <sup>3)</sup>	건	0	0
		비금전적 제재	건	0	0
		벌금액	백만 원	0	0

1) 에코프로그룹은 모두 노동부 기준인 2,400 hr을 적용하고, 연말 인원을 곱하여 계산  
2) 사내 협력사의 재해건수/해당 연도에 등록된 사내 도급인원의 총 수  
3) 벌금 이상의 제재 기준(과태료 제외)

사회(임직원) 성과

분류	지표(Index)	단위	2021	2022	2023	
임직원 구성	성별	국내 남성 (임원+정규직)	명	214	271	287
		국내 여성 (임원+정규직)	명	32	42	48
		비정규직 (계약직 포함)	명	11	12	6
		합계	명	257	325	341
	직급별	남성관리자	명	27	35	36
		여성관리자	명	0	0	0
		합계	명	27	35	36
		전체관리자대비 여성관리자이상 비율	%	0	0	0
	다양성	장애인	명	3	3	2
		외국인	명	2	3	3
	고용변화	고용창출 및 변동현황	국가보훈자	명	3	3
신규채용			명	54	59	33
신규채용-여성			명	0	7	2
신규채용-장애인			명	0	0	0
신규채용- 국가보훈자			명	0	0	0
퇴직자 수 (자발적- 퇴직+의원면직)			명	52	23	19
퇴직자 수 (계약종료)			명	2	1	7

About This Report

CEO Message

ESG Highlights

Company Overview

Progress on Sustainability

Appendix

ESG Data

- GRI Content Index
- SASB Index
- TCFD
- UN SDGs Commitment
- 제3자 검증의견서
- 온실가스 검증의견서
- 수상내역 및 가입협회

ESG Data

사회(임직원) 성과

분류	지표(Index)	단위	2021	2022	2023
일과 삶의 균형	전체 복리후생비	천 원	346,586	3,285,010	4,056,703
	직원 1인당 평균 복리후생비	천 원/명	1,349	10,108	11,896
	육아휴직 사용인원	명	0	2	6
	육아휴직 사용 및 복귀현황	육아휴직 복귀인원	명	0	2
		육아휴직 복귀 후 12개월 근무비율	%	-	100
총 교육현황 (법정의무교육 포함)	총 교육훈련 시간	시간	8,147	11,770	9,480
	임직원 교육참여인원	명	216	271	320
	교육필수 대상자	명	172	211	237
	임직원 총 교육훈련비	천 원	8,944	109,775	380,228
	임직원 1인당 교육비용	천 원/명	35	338	1,115
성희롱 예방교육	총 교육훈련 시간	시간	164	213	209
	총 교육수료 인원	명	164	213	209
	직장내 괴롭힘 방지교육 <sup>2)</sup>	총 교육훈련 시간	시간	-	-
		총 교육수료 인원	명	-	-
장애인 인식개선 교육	총 교육훈련 시간	시간	192	278	318
	총 교육수료 인원	명	192	278	318
고충/제보	윤리경영 위반행위 (감사/컴플라이언스) <sup>3)</sup>	접수/완료 건	건	1	0
		평균 처리 일수	일	9	84

1) 전 직원 ESG 교육은 2024년 첫 시행  
2) 직장내 괴롭힘 방지교육은 2023년 첫 시행  
3) 직장 내 성희롱 및 괴롭힘 / 비공개 정보 유출 행위 / 횡령, 금품 수수 행위 / 내부회계 부정행위 / 차별(부당)행위, 공급망 정책, 실사 시스템 관련 고충 / 기타 비윤리적인 불법행위 등

사회(일반) 성과

분류	지표(Index)	단위	2021	2022	2023
동반성장	전체 협력사 수	개 사	119	201	142
	주요 협력사 수	개 사	10	10	12
	전체 협력사 구매 금액	백만 원	28,310	49,073	55,901
	주요 협력사 구매 금액	백만 원	14,570	12,901	19,944
사회공헌	사회공헌금액(기부금)	원	10,302,050	356,655,090	34,248,010
	물품기부	건	345	361	209
	재능기부 및 프로보노 참여인원	명	69	135	269
정보보호	개인정보 보호 <sup>1)</sup>	총 교육훈련 시간	시간	0 <sup>2)</sup>	0
		총 교육수료 인원	명	0 <sup>2)</sup>	0
	정보보안 <sup>3)</sup>	총 교육훈련 시간	시간	0 <sup>2)</sup>	296
		총 교육수료 인원	명	0 <sup>2)</sup>	296
윤리 및 인권교육	총 교육훈련 시간	시간	251	287	331
	총 교육수료 인원	명	251	287	331

1) 개인정보 보호 교육은 정보 취급자를 대상으로 한 교육으로 에코프로 지주사 및 에코프로비엠만 별도 시행  
2) 2021년은 DATA 미관리  
3) 2023년부터 정보보안 / 개인정보 보호를 별도로 교육 시행

About This Report

CEO Message

ESG Highlights

Company Overview

Progress on Sustainability

Appendix

▶ ESG Data

- GRI Content Index
- SASB Index
- TCFD
- UN SDGs Commitment
- 제3자 검증의견서
- 온실가스 검증의견서
- 수상내역 및 가입협회

ESG Data

거버넌스

분류	지표(Index)	단위	2021	2022	2023
이사회 운영 <sup>1)</sup>	개최횟수	횟수	14	18	17
	의결안건	건	19	47	31
	보고안건	건	6	16	12
이사회 구성	사내이사	명	3	3	3
	사외이사	명	2	3	3
	감사/감사위원회	명	1	1	1
이사회 보수 <sup>2)</sup>	등기이사 (사외이사, 감사위원회 위원 제외)	백만 원	385	566	1,041
	사외이사 (감사위원회 위원 제외)	백만 원	59	162	236
	감사	백만 원	30	59	79

1) 에코프로에이치엔은 이사회 소집 3주 전 다룰 안건에 대해 통지, 3일 전 이사회에 제안내하여 각 안건에 대한 사전 검토 후 이사회 의결 진행

2) 보수총액

About This Report

CEO Message

ESG Highlights

Company Overview

Progress on Sustainability

Appendix

- ESG Data
- ▶ GRI Content Index
- SASB Index
- TCFD
- UN SDGs Commitment
- 제3자 검증의견서
- 온실가스 검증의견서
- 수상내역 및 가입협회

GRI Content Index

Statement of use		EcoPro HN has reported in accordance with the GRI Standards for the period [2023.01.01 ~ 2024년 보고서 발간 전까지의 경영활동]			
GRI 1 used		GRI 1: Foundation 2021			
Applicable GRI Sector Standard(s)		N/A			
Topic		GRI Disclosure		Pages	비고
GRI 2: General Disclosures 2021					
GRI 2: 조직 프로필 및 보고서 관행	2-1	조직 명칭	2		
	2-2	지속가능경영보고서에 포함된 조직 목록	2		
	2-3	보고 기간, 주기, 연락처	2		
	2-4	기존 정보 수정	-	최초 보고서	
	2-5	외부 검증	78-79		
GRI 2: 기업활동 및 임직원	2-6	기업 활동, 가치사슬 및 기타 사업 관계	8, 11-18		
	2-7	임직원	68		
	2-8	구성원이 아닌 근로자	-	당사는 현재 그룹사 차원에서 관리하고 있으며, 사내 협력사 상주 인원이 2024년 6월 말 기준, 에코프로에이치엔 47명으로 집계되었습니다.	
	2-9	거버넌스 및 구성	59-60		
GRI 2: 거버넌스	2-10	최고의사결정기구 임명 및 선정	59		
	2-11	최고의사결정기구 의장	59		
	2-12	영향력 관리를 감독하는 부문에 있어서 최고의사결정기구의 역할	59-60	지속가능경영 보고 안건을 포함, 보다 자세한 내용은 당사 사업보고서에서 확인하실 수 있습니다.	
	2-13	경영 관리 책임 위임	19		
	2-14	지속가능성보고에 관한 최고의사결정기구의 역할	19		
	2-15	이해관계 상충	-	Omission(Confidentiality constraints) 당사는 이사회 규정에 따라 이사들의 이해충돌을 방지하고 있으며, 이사회 이해충돌 발생할 경우 사업보고서를 통해 이해관계자들에게 공개하고 있습니다.	
	2-16	중요 사안에 대한 커뮤니케이션	19, 59-60		
	2-17	최고의사결정기구의 집단지식	60		
	2-18	최고의사결정기구 성과 평가	-	Omission(Confidentiality constraints) 당사는 동일임금을 지급하고 있습니다.	

About This Report

CEO Message

ESG Highlights

Company Overview

Progress on Sustainability

Appendix

- ESG Data
- ▶ GRI Content Index

SASB Index

TCFD

UN SDGs Commitment

제3자 검증의견서

온실가스 검증의견서

수상내역 및 가입협회

## GRI Content Index

Topic	GRI Disclosure		Pages	비고
GRI 2: 거버넌스	2-19	보수 정책	사업보고서 p246-247	
	2-20	보수 산정 프로세스	사업보고서 p246-247	
	2-21	연간 총 보상 비율	-	Omission(Confidentiality constraints) 보수 비율은 대외비로 공개하지 않습니다.
GRI 2: 전략, 정책, 관행	2-22	지속가능 개발 전략에 관한 성명서	4-5	
	2-23	정책 이행 약속	19, 30, 40, 48, 51, 59, 61	
	2-24	정책 약속 내재화	19, 30, 40, 48, 51, 59, 61	
	2-25	부정적 영향 개선 프로세스	41	
	2-26	제기된 우려사항 및 조언에 대한 메커니즘	41	
	2-27	법률 및 규정 준수	사업보고서 p256	당사는 사업보고서를 통해 수사·사법기관 및 행정기관의 제재현황을 보고하고 있으며, 제재건수는 0건입니다.
	2-28	가입 협회	80	
	GRI 2: 이해관계자 참여	2-29	이해관계자 참여 방식	21
2-30		단체 협약	46	
GRI 3: Material Topics 2021				
GRI 3: 중대 토픽 공시	3-1	중대토픽 결정 프로세스	22	
	3-2	중대토픽 리스트	23	
품질경영 및 기술 혁신				
GRI 3: Material Topics 2021	3-3	중대토픽 관리	13-18, 28, 51-53	
고유지표	-	지적재산권 현황	53	
고유지표	-	탄소중립 및 자원순환 기술개발	28	
미래 신성장 투자				
GRI 3: Material Topics 2021	3-3	중대토픽 관리	8, 18, 28	
윤리/반부패 경영활동 강화				
GRI 3: Material Topics 2021	3-3	중대토픽 관리	61-62	
고유지표	-	윤리·준법경영 실천	62	

About This Report

CEO Message

ESG Highlights

Company Overview

Progress on Sustainability

Appendix

- ESG Data
- ▶ GRI Content Index

SASB Index

TCFD

UN SDGs Commitment

제3자 검증의견서

온실가스 검증의견서

수상내역 및 가입협회

# GRI Content Index

Topic	GRI Disclosure		Pages	비고
기후변화 대응				
GRI 3: Material Topics 2021	3-3	중대토픽 관리	26-28	
GRI 201: 경제성과 2016	201-2	기후변화에 따른 재무적 영향 및 기타 리스크와 기회	26	
GRI 302: 에너지 2016	302-1	조직 내 에너지 소비	66	
	302-2	조직 외부에서의 에너지 소비	66	
	302-3	에너지 집약도	66	
	302-4	에너지 소비 감축	66	
GRI 305: 배출 2016	305-1	직접 온실가스 배출량(Scope 1)	66	
	305-2	간접 온실가스 배출량(Scope 2)	66	
	305-3	기타 간접 온실가스 배출량(Scope 3)	66-67	에코프로그룹은 온실가스 배출량 Scope 3를 2023년부터 산정하여 검증받았습니다.
	305-4	온실가스 배출 집적도	67	
	305-5	온실가스 배출량 감축	66-67	
	305-7	질소산화물(NO <sub>x</sub> ), 황산화물(SO <sub>x</sub> ) 및 기타 중요한 대기 배출량	67	
화학물질에 대한 환경안전 책임				
GRI 3: Material Topics 2021	3-3	중대토픽 관리	36	
고유지표		유해화학물질 사용량	67	
오염물질 배출저감 노력				
GRI 3: Material Topics 2021	3-3	중대토픽 관리	32-33	
GRI 306: 폐기물	306-1	폐기물 발생 및 심각한 폐기물 관련 영향	32	
	306-2	중요한 폐기물 관련 영향 관리	32	
	306-3	폐기물 발생	32, 67	
	306-4	폐기에서 전환된 폐기물	67	
	306-5	직접 처리된 폐기물	67	
일과 삶의 균형을 위한 근무환경 개선				
GRI 3: Material Topics 2021	3-3	중대토픽 관리	45-46	
GRI 401: 고용 2016	401-2	비정규직 근로자에게는 제공되지 않는 정규직 근로자를 위한 복리후생	45, 69	에코프로그룹은 전 임직원 대상으로 동일한 복리후생이 적용되므로, 당사도 동일합니다.
GRI 407: 결사 및 단체교섭의 자유 2016	407-1	집회결사 및 단체교섭권 훼손 위험이 있는 사업장 및 공급업체	N/A	해당 사업장 및 공급업체 없습니다.

About This Report

CEO Message

ESG Highlights

Company Overview

Progress on Sustainability

Appendix

- ESG Data

▶ GRI Content Index

SASB Index

TCFD

UN SDGs Commitment

제3자 검증의견서

온실가스 검증의견서

수상내역 및 가입협회

## GRI Content Index

Topic	GRI Disclosure		Pages	비고
사업장 안전 및 건강관리				
GRI 3: Material Topics 2021	3-3	중대토픽 관리	30-31, 35-38	
GRI 403: 산업 보건 및 안전 2018	403-1	직장 건강 및 안전 관리 시스템	30-31	
	403-2	위험요인 파악, 리스크 평가, 사고 조사	36	
	403-3	직장 의료 서비스	37, 45	
	403-4	직장 건강 및 안전 관련 커뮤니케이션, 자문 및 근로자 참여	35	
	403-5	직장 건강 및 안전 관련 근로자 교육	35	
	403-6	근로자 건강 증진	36-37	
	403-8	직장 건강 및 안전 관리 시스템의 적용 대상 근로자	68	
	403-9	업무 관련 부상	37-38, 68	협력업체의 정보는 민감 정보로 별도 공개하지 않습니다.
	403-10	업무 관련 질병	68	
공정한 채용 및 관리				
GRI 3: Material Topics 2021	3-3	중대토픽 관리	43	
고유지표	-	고용변화	68	
책임 있는 공급망 관리				
GRI 3: Material Topics 2021	3-3	중대토픽 관리	48-49	
GRI 308: 공급업체 환경평가 2016	308-2	공급망의 부정적 환경 영향 및 이에 대한 조치	49	
GRI 414: 공급업체 사회 영향 평가 2016	414-2	공급망 내 부정적 사회적 영향 및 그에 대한 대응조치	49	
고객의 건강 및 안전 보호				
GRI 3: Material Topics 2021	3-3	중대토픽 관리	51-54	
법규 준수 및 준법경영 확대				
GRI 3: Material Topics 2021	3-3	중대토픽 관리	61-62	
GRI 206: 경쟁저해행위 2016	206-1	경쟁저해 및 독과점금지 위반 관련 소송	N/A	당사는 보고기간 동안 경쟁저해 및 독과점금지 위반 관련 건수 0건입니다.

About This Report

CEO Message

ESG Highlights

Company Overview

Progress on Sustainability

Appendix

- ESG Data

GRI Content Index

▶ SASB Index

TCFD

UN SDGs Commitment

제3자 검증의견서

온실가스 검증의견서

수상내역 및 가입협회

SASB Index

Sustainability Disclosure Topics & Metrics

SASB 토픽	공시 코드	카테고리	설명	측정단위	페이지
Table 1. Sustainability Disclosure Topics & Metrics					
프로젝트 개발의 환경적 영향	IF-EN-160a.1	정량	환경 허가, 기준, 및 규정과 관련된 위반 건수	수	N/A
	IF-EN-160a.2	논의 및 분석	프로젝트 설계, 부지선정 및 건축 관련 환경위험 평가 및 관리 과정(process)에 대한 논의	해당없음	34
구조적 무결성 및 안전성	IF-EN-250a.1	정량	결함 및 안전 관련 재작업 비용	보고통화	-
	IF-EN-250a.2	정량	결함 및 안전 관련 재해와 관련된 법적 절차의 결과 발생한 금전적 손실 총액 IF-EN-250a.2 참고사항-기업은 금전적 손실의 성격과 발생 경위 및 그러한 손실의 결과 취해진 시정조치를 간략히 설명해야 한다.	보고통화	N/A
전 종업원(workforce) 보건 및 안전	IF-EN-320a.1	정량	(a) 직접고용 종업원(direct employee) 및 (b) 간접고용 종업원(contract employee)의 (1) 총기록 재해율(Total Recordable Incident Rate, TRIR) 및 (2) 사망률	비율	67
건물 및 인프라 전과정(lifecycle)에 걸친 영향	IF-EN-410a.1	정량	(1) 제3자 다중 속성 지속가능성 기준(third-party multi-attribute sustainability standard) 인증을 받은 시운전된 프로젝트(commissioned project) 및 (2) 그러한 인증의 취득을 진행 중인 진행 프로젝트 건수	수	52
	IF-EN-410a.2	논의 및 분석	프로젝트 계획 및 설계에 운영단계의 에너지 및 물 효율성 관련 고려사항을 통합하기 위한 과정에 대한 논의	해당없음	32-34
비즈니스 믹스 (Business Mix)가 기후에 미치는 영향	IF-EN-410b.1	정량	(1) 탄화수소 관련 프로젝트 및 (2) 재생가능 에너지 프로젝트의 수주잔고(backlog)	보고통화	-
	IF-EN-410b.2	정량	탄화수소 프로젝트 관련 취소된 수주잔고	보고통화	-
	IF-EN-410b.3	정량	기후변화 완화 관련 비(非)에너지 프로젝트의 수주잔고	보고통화	-
사업 윤리	IF-EN-510a.1	정량	국제투명성기구(Transparency International)의 부패인식지수(Corruption Perception Index, CPI) 하위 20개국에 해당하는 국가에서 (1) 진행 중인 프로젝트 수 및 (2) 수주잔고 IF-EN-510a.1 참고사항-기업은 진행 중인 프로젝트 및/또는 수주잔고가 존재하는 부패인식 지수가 낮은 국가 특유의 윤리적 위험을 관리하기 위한 접근법을 간략히 설명해야 한다.	수, 보고통화	-
	IF-EN-510a.2	정량	(1) 뇌물수수 또는 부패 및 (2) 반경쟁적 활동과 관련된 법적 절차의 결과 발생한 금전적 손실 총액 IF-EN-510a.2 참고사항-기업은 금전적 손실의 성격과 발생 경위 및 그러한 손실의 결과 취해진 시정조치를 간략히 설명해야 한다.	보고통화	N/A
	IF-EN-510a.3	논의 및 분석	프로젝트 입찰 과정에서 (1) 뇌물수수와 부패, 그리고 (2) 반경쟁적 행위의 방지를 위한 정책 및 활동에 관한 설명	해당없음	N/A
Table 2. Activity Metrics					
진행 중인 프로젝트 건수	IF-EN-000.A	정량		세제곱미터(m³) 및/또는 톤(t)	-
시운전된 프로젝트(commissioned project) 건수	IF-EN-000.B	정량		수	-
총 수주잔고	IF-EN-000.C	정량		수	-

About This Report

CEO Message

ESG Highlights

Company Overview

Progress on Sustainability

Appendix

- ESG Data
- GRI Content Index
- SASB Index
- ▶ TCFD
- UN SDGs Commitment
- 제3자 검증의견서
- 온실가스 검증의견서
- 수상내역 및 가입협회

TCFD(Task Force on Climate-Related Financial Disclosures)

구분	TCFD권고안	페이지
<div><div>[거버넌스]</div>기후변화와 관련된 위험과 기회에 대한 거버넌스 공개</div>	A. 기후변화 관련 위험과 기회에 대한 이사회의 감독 권한을 설명	26
	B. 기후변화와 관련된 위험과 기회를 평가하고 관리하는 경영진의 역할	
<div><div>[전략]</div>기후변화 관련 위험 및 기회가 조직의 사업, 전략 및 재무 계획에 미치는 실질적 및 잠재적 영향을 공개</div>	A. 조직이 단기, 중기 및 장기에 걸쳐 파악한 기후변화 관련 위험과 기회 설명	26
	B. 기후변화 관련 위험과 기회가 조직의 사업, 전략, 재무 계획에 미치는 영향 설명	
	C. 2°C 이하의 시나리오를 포함하여 다양한 기후변화와 관련된 시나리오를 고려한 조직 전략의 회복탄력성을 설명	
<div><div>[위험관리]</div>기후변화 관련 위험을 확인하고, 평가하며 관리하는 방법을 공개</div>	A. 기후변화 관련 위험을 확인하고 평가하는 조직의 프로세스에 대한 설명	26-27
	B. 기후변화 관련 위험을 관리하는 조직의 프로세스에 대해 설명	
	C. 기후변화 관련 위험을 확인하고, 평가하고, 관리하는 프로세스가 어떻게 조직의 전체 리스크 관리에 통합되는지 설명	
<div><div>[지표 및 감축 목표]</div>기후변화 관련 위험과 기회를 평가하고 관리하는데 사용된 지표와 감축 목표를 공개</div>	A. 조직의 전략 및 위험 관리 프로세스에 따라 기후변화와 관련된 위험과 기회를 평가하기 위해 사용한 지표 공개	27, 66
	B. Scope 1,2,3(가능할 경우) 배출량과 관련 위험을 공개	
	C. 기후변화 관련된 위험과 기회 및 목표 대비 성과를 관리하기 위해 조직에서 사용하는 목표 설명	

Everyday Everywhere

About This Report

CEO Message

ESG Highlights

Company Overview

Progress on Sustainability

Appendix

- ESG Data
- GRI Content Index
- SASB Index
- TCFD

UN SDGs Commitment

- 제3자 검증의견서
- 온실가스 검증의견서
- 수상내역 및 가입협회

UN SDGs Commitment

SDGs 목표 및 추진방향			주요활동
	취약계층 회복력 추구 및 환경 개선	모든 곳에서 모든 형태의 빈곤 종식	· 지역사회/취약계층 후원사업
	건강하고 행복한 삶의 보장	모두를 위한 전 연령층의 건강한 삶 보장과 웰빙 증진	· 임직원 보건 증진을 위한 프로그램 운영 · 사업장 안전점검 및 위험성 평가 실시 · 임직원 복리후생 프로그램 운영 · 근무제도 개선
	양질의 교육	모두를 위한 포용적이고 공평한 양질의 교육 보장 및 평생학습 기회 증진	· 인재육성 프로그램 운영 · 미래 인재 육성을 위한 지역사회 프로그램 운영
	양성평등	성평등 달성과 모든 여성 및 여아의 자력화	· 양육지원 및 육아휴직 활성화
	건강하고 안전한 물관리	모두를 위한 물과 위생설비에 대해 가용성과 지속 가능한 유지관리 보장	· 용수 스트레스 관리 · 폐수 관리를 위한 모니터링 처리시설 설치
	에너지의 친환경적 생산과 소비	모두를 위한 적정가격의 신뢰할 수 있고 지속 가능하며 현대적인 에너지에의 접근 보장	· 신재생에너지 확대 방안 수립
	좋은 일자리 확대와 경제성장	모두를 위한 지속적 · 포용적 · 지속 가능한 경제성장, 생산적인 완전고용과 양질의 일자리 증진	· 취약계층 일자리 창출 (장애인 일자리 창출)

SDGs 목표 및 추진방향			주요활동
	모든 종류의 불평등 해소	나이, 성별, 장애여부, 종교 등 국내 및 국가 간 불평등 감소	· 온누리스프츠단 운영 및 지원 · 인권경영방침 제정
	지속가능한 도시와 공동체	도시와 주거지를 포용적이며 안전하고 복원력 있고 지속 가능하게 보장	· 지역사회 환경 개선 등 활동 진행
	지속가능한 생산과 소비	지속 가능한 소비와 생산 양식 보장	· 폐기물 재활용
	기후변화 대응	기후변화와 그로 인한 영향에 맞서기 위한 긴급 대응	· 온실가스 배출량 감축 목표와 세부 방안 수립 · 온실가스 Scope 3 산정기준 정립 및 산정 · 광물 공급망의 온실가스 감축방안 수립
	육상생태계 보전	지속 가능한 육상생태계 이용을 보호 · 복원 · 증진, 삼림을 지속 가능하게 관리, 사막화 방지, 토지 황폐화 중지 및 복구, 생물다양성 손실 중단	· 생물다양성 보존을 위한 야생생물 현황 모니터링
	평화·정의 포용	지속가능발전을 위한 평화롭고 포용적인 사회 증진, 모든 수준에서 효과적이고 책임성 있고 포용적인 제도 구축	· 인권경영방침 제정을 통한 인권경영체계 구축 · 거버넌스헌장 제정을 통한 건전한 거버넌스 고도화
	파트너십 및 협력 강화	이행수단 강화, 지속가능발전을 위한 글로벌 파트너십 활성화	· 협력사 행동강령 공유를 통한 지속가능성 관리

## Everyday Everywhere

## About This Report

## CEO Message

## ESG Highlights

## Company Overview

## Progress on Sustainability

## Appendix

ESG Data

GRI Content Index

SASB Index

TCFD

UN SDGs Commitment

## ▶ 제3자 검증의견서

온실가스 검증의견서

수상내역 및 가입협회

## 제3자 검증의견서

## 에코프로에이치엔 이해관계자 귀중

이 검증의견서는 지속가능경영보고서의 독자를 위한 것으로서, 주식회사 에코프로에이치엔과의 상호계약에 따라 작성되었습니다.

## 검증 기준 및 범위

로이드인증원(LRQA)은 주식회사 에코프로에이치엔(이하 에코프로에이치엔)으로부터 ‘EcoPro HN 지속가능경영 보고서 2023’ (이하 “보고서”)에 대한 독립적인 검증 제공 요청을 받았습니다. 본 검증은 아래 검증 기준에 따라 AA1000AS v3를 활용하여 Moderate Level 및 전문가적 판단(Professional Judgement)의 중요성 기준으로 수행되었으며, 범위는 Type 1이었습니다.

검증 범위에는 에코프로에이치엔의 국내 사업장 운영 및 활동이 포함되었으며, 특히 다음의 요구사항이 포함되었습니다.

- AA1000 AccountAbility 원칙1, 즉 포괄성, 중요성, 대응성 및 영향성 원칙의 준수 평가
- 보고서가 GRI 표준 20212에 의거하여 작성되었는지에 대한 확인

에코프로에이치엔의 협력사, 계약자 그리고 그 외의 제3자에 관한 데이터 및 정보는 검증 범위에서 제외되었습니다.

로이드인증원의 책임은 에코프로에이치엔에 대해서만 국한됩니다. 로이드인증원은 마지막 주석에서 설명한 것과 같이 타인 혹은 타 조직에게 어떤 의무나 책임을 지지 않습니다. 보고서 내의 모든 데이터와 정보의 수집, 취합, 분석 및 제시, 그리고 보고서 발간 시스템에 대한 효과적인 내부 통제 유지에 대한 책임은 에코프로에이치엔에게 있습니다. 최종적으로 보고서는 에코프로에이치엔에 의해 승인되었으며, 에코프로에이치엔의 책임이 됩니다.

## 로이드인증원의 의견

로이드인증원의 접근 방법에 기초한 검증 결과, 모든 중요 측면에서, 에코프로에이치엔이 하기 사항을 이행하지 않았다고 의심되는 사항은 발견되지 않았습니다.

- 상기 요구사항의 만족
- 독자와 이해관계자에게 중요한 모든 이슈 보고

이 의견은 Moderate Level의 검증에 바탕을 두며, 중요성 기준으로 검증심사원의 전문가적 판단에 기초하여 도출되었습니다.

Note: Moderate Level의 검증에서 증거 수집 범위는 High Level의 검증보다 작습니다. Moderate Level의 검증은 사업장에서 원시데이터를 직접 확인하기 보다는 취합된 데이터에 초점을 둡니다. 결과적으로 Moderate Level의 검증은 High Level의 검증보다 보증 수준이 현저히 낮습니다.

## 로이드인증원의 접근 방법

로이드인증원의 검증은 로이드인증원의 검증 절차에 의거하여 수행됩니다. 본 검증을 위해 증거 수집의 일환으로 다음의 활동들이 수행되었습니다.

- 이해관계자들이 제기한 이슈들이 올바르게 파악되었는지를 확인하기 위하여 이해관계자 참여에 대한 에코프로에이치엔의 접근법을 평가하였습니다. 우리는 문서 및 관련 기록들을 검토함으로써 이를 수행하였습니다.
- 중요 이슈가 보고서에 적절히 포함되었는지를 확인하기 위하여 중요 이슈를 식별하고 결정하는 에코프로에이치엔의 프로세스를 검토하였습니다. 우리는 에코프로에이치엔의 보고서와 동종사(Peer)의 보고서를 대조하여 해당 산업계의 특정 이슈들이 서로 비교가 가능하도록 보고되었는지 확인하였습니다. 또한 우리는 에코프로에이치엔이 중요 이슈 결정 과정에서 사용한 기준들을 검토하였습니다. 이는 에코프로에이치엔의 비즈니스상 의사 결정이 지속가능한 발전과 관련된 정보를 토대로 이루어지는지에 대해 평가할 목적으로 진행되었습니다.
- 이해관계자가 GRI Content Index를 통해 지속가능성 지표를 확인할 수 있는지 검토하였습니다.
- 에코프로에이치엔의 서울 사무실을 방문하여 에코프로에이치엔이 제공한 증거들을 검토하였습니다.

About This Report
CEO Message
ESG Highlights
Company Overview
Progress on Sustainability
Appendix

- ESG Data
- GRI Content Index
- SASB Index
- TCFD
- UN SDGs Commitment
- ▶ 제3자 검증의견서
  - 온실가스 검증의견서
  - 수상내역 및 가입협회

## 제3자 검증의견서

### 관찰사항

검증 과정에서 파악된 추가적 관찰사항 및 발견사항들은 다음과 같습니다.

• 포괄성

에코프로에이치엔의 이해관계자 참여 프로세스로부터 제외된 어떠한 중요 이해관계자 그룹도 발견되지 않았습니다.

• 중요성

에코프로에이치엔의 지속가능성 성과와 관련하여 보고서에 포함되지 않은 중요한 이슈는 발견되지 않았습니다. 에코프로에이치엔은 어떤 이슈가 중요한지를 결정하기 위해 폭넓은 기준을 수립하였으며, 이러한 기준들이 회사의 경영측면에만 편향되어 있지 않았습니다. 다만, 에코프로에이치엔은 중요 토픽 관련 조직의 관리 성과를 설명하기에 적절한 성과지표를 선택하여 보고할 수 있도록 관련 절차를 강화할 필요가 있습니다.

• 대응성

에코프로에이치엔은 주주 및 투자자, 임직원, 지역사회, 협력사, 정부 등과 같은 이해관계자에 대한 대응 프로세스를 구축하고 있습니다.

• 영향성

에코프로에이치엔은 이해관계자 의견뿐만 아니라 보다 광범위한 정보 원천들을 활용하고 보다 명확한 기준을 수립함으로써 영향의 중대성 평가 절차를 개선할 것을 권고합니다.

### 로이드인증원의 자격 및 독립성

로이드인증원은 ISO 14065(온실가스-온실가스 타당성 평가 및 검증기관 인정 또는 인증에 관한 요구사항) 및 ISO/IEC 17021(적합성평가-경영시스템 심사 및 인증을 제공하는 기관에 대한 요구사항)의 인정 요구사항을 만족하는 포괄적인 경영시스템을 이행 및 유지하고 있으며 품질관리기준서1(ISQC1: International Standard on Quality Control 1의 요구사항과 국제윤리기준위원회(IESBA: International Ethics Standards Board for Accountants)의 공인회계사 윤리 강령을 준수합니다.

로이드인증원은 자격, 훈련 및 경험에 근거하여 적절하게 자격이 부여된 검증심사원을 선정하도록 보장하고 있습니다. 적용된 접근 방법이 엄격히 지켜지고 투명하도록 보장하기 위해 모든 검증 및 인증 평가의 결과는 내부적으로 경영진에 의해 검토되고 있습니다.

로이드인증원은 에코프로에이치엔에 대해 본 검증 심사만을 수행하였으므로 독립성 및 공정성에 위배되지 않습니다.

2024년 8월 28일  
검증팀장 김 태 경  
로이드인증원(LRQA)을 대표하여  
대한민국 서울특별시 중구 소월로2길 30, T타워 2층  
LRQA 계약번호: SEO00001582



LRQA Group Limited, its affiliates and subsidiaries, and their respective officers, employees or agents are, individually and collectively, referred to in this clause as 'LRQA'. LRQA assumes no responsibility and shall not be liable to any person for any loss, damage or expense caused by reliance on the information or advice in this document or howsoever provided, unless that person has signed a contract with the relevant LRQA entity for the provision of this information or advice and in that case any responsibility or liability is exclusively on the terms and conditions set out in that contract.  
The English version of this Assurance Statement is the only valid version. LRQA assumes no responsibility for versions translated into other languages.  
This Assurance Statement is only valid when published with the Report to which it refers. It may only be reproduced in its entirety.  
Copyright © LRQA, 2024.

- About This Report
- CEO Message
- ESG Highlights
- Company Overview
- Progress on Sustainability
- Appendix

- ESG Data
- GRI Content Index
- SASB Index
- TCFD
- UN SDGs Commitment
- 제3자 검증의견서
- ▶ 온실가스 검증의견서
- 수상내역 및 가입협회

# 온실가스 검증의견서

## 온실가스 배출량

### 서문

(재)한국품질재단은 (주)에코프로에이치엔(이하 '회사'라 함)의 2021~2023년 Scope 1, 2 온실가스 배출량(이하 '온실가스 배출량'이라 함)에 대한 검증을 수행하였습니다.

### 검증 범위

2021~2023년 기준 에코프로에이치엔의 운영통제 하에 있는 전체 사업장의 모든 온실가스 배출시설을 대상으로 하였습니다.

### 검증 기준

[온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침<sup>1)</sup>], [온실가스 배출권거래제 운영을 위한 검증지침<sup>2)</sup>]을 기준으로 하였습니다.

- 1) 환경부고시 제 2023-221호
- 2) 환경부고시 제 2021-112

### 보증 수준

검증은 온실가스 배출권거래제 운영을 위한 검증 지침에 규정된 절차에 따라 계획 및 수행되었고, 검증의 보증 수준은 합리적 보증 수준을 만족하도록 수행되었습니다. 또한 검증 전 과정에 대한 절차가 효과적 수행되었는지 내부심의를 통해 확인하였습니다.

### 검증 한계

검증은 기준 및 방법 등을 적용하는 과정에서 발생할 수 있는 고유의 한계를 내포하고 있습니다.

### 검증 결론

- 온실가스 배출량 보고서에 수록되어 있는 온실가스 배출량 데이터에 대해 아래와 같은 결론을 제시합니다.
- 1) 온실가스 배출량은 검증 기준에 따라 적절하게 산정되었습니다.
  - 2) 온실가스 배출량 산정에 사용된 데이터와 정보는 적절하고 합리적이며, 검증의견에 영향을 줄 수 있는 중대한 오류 및 누락은 발견되지 않았습니다. 온실가스 배출량에 대한 중요성평가 결과 합의된 5% 기준 미만을 만족하고 있습니다.
  - 3) 따라서 다음의 2021~2023년 온실가스 배출량에 대해 "적정" 의견을 제시합니다.

단위 : tCO<sub>2</sub>eq

검증대상년도	Scope 1	Scope 2	총계
2021	568	1,656	2,224
2022	956	3,645	4,601
2023	973	3,544	4,517

2024년 6월 19일

Ji Young Song

CEO Ji-Young Song  
Korean Foundation for Quality



국립환경과학원



About This Report
CEO Message
ESG Highlights
Company Overview
Progress on Sustainability
Appendix

- ESG Data
- GRI Content Index
- SASB Index
- TCFD
- UN SDGs Commitment
- 제3자 검증의견서
- ▶ 온실가스 검증의견서
- 수상내역 및 가입협회

# 온실가스 검증의견서

## 온실가스 배출량

### 서문

(재)한국품질재단은 (주)에코프로에이치엔(이하 '회사'라 함)의 2023년 Scope 3 온실가스 배출량(이하 '온실가스 배출량'이라 함)에 대한 검증을 수행하였습니다.

### 검증 범위

온실가스 인벤토리 검증 범위는 회사가 자체적으로 선정한 Category 대상으로 2023. 1. 1.부터 2023. 12. 31.까지의 배출량에 대하여 수행하였습니다.

### 검증 기준

검증은 회사와 협의한 아래의 기준 및 계수가 적용되었습니다.

- 기준
  - WBCSD/WRI, Corporate Value Chain (Scope 3) Accounting and Reporting Standard
  - ISO 14064-1:2018
  - GHG Protocol Corporate Standard
  - 온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침<sup>1)</sup>
  - ISO 14064-3:2019

1) 환경부고시 제 2023-221호

- 배출계수
  - Environmental Product Declaration Evaluation Coefficient (2021)

### 보증 수준

검증은 ISO 14064-3에 규정된 절차에 따라 수행되었고, 검증의 보증 수준은 제한적 보증 수준을 만족하도록 수행되었습니다.

### 검증 한계

온실가스 배출량 검증은 조직의 데이터 특성, 계산 및 추정, 샘플링 방식, 제한적보증 수준에 따라 발생할 수 있는 고유한 한계를 포함합니다. 또한 본 검증에서는 회사가 제공한 원본 데이터의 정확성에 대한 책임이 포함되어 있지 않습니다.

### 검증 결론

ISO 14064-3 등의 검증절차를 통해 확인한 온실가스 배출량에 대해 아래와 같은 결론을 제시합니다.

- 회사의 2023년 온실가스 배출량은 검증 기준에 따라 적절하게 산정되었습니다.
- 온실가스 배출량은 선정된 Category 범위 내에서 고려하지 않은 배출량 정보를 제외하고는 중대한 오류 및 누락이 발견되지 않았습니다.
- 배출량 선정 시 자체적으로 설정 또는 추정/가정한 기준 및 해당 과정에 대해서는 내부 산정절차에 투명하게 반영되었습니다.

2024년 6월 22일

Ji Young Song

CEO Ji-Young Song  
Korean Foundation for Quality



국립환경과학원



## 부록 A. 2023년 Scope 3 배출량 산정 결과

### 조직명

에코프로에이치엔

### 배출량 산정 대상기간

2023년 1월 1일 ~ 2023년 12월 31일

단위 : tCO<sub>2</sub>eq

Category		Scope 3 배출량
1	구매한 제품 & 서비스	34,685
2	자본재	311
3	Scope 1이나 2에 포함되지 않는 연료 및 에너지 관련 활동	360
4	업스트림 운송 & 물류	7,666
5	운영과정에서 발생된 폐기물	17
6	출장	237
7	직원 통근	338
8	업스트림 임차 자산	33
9	다운스트림 운송 & 물류	177
13	다운스트림 임대 자산	5,034
합계		48,858

## 수상내역 및 가입협회

### 가입 협회 및 단체 현황

협회/단체명	단체설명
K EV100	한국형 무공해차 전환 100(K-EV100)은 민간기업이 보유하거나 임차한 차량을 2030년까지 100% 무공해차로 전환할 것을 선언하고 단계적으로 이행하는 환경부 주관 캠페인

### 수상현황

수상 일자	수여기관	설명
2022.06	산업통상자원부	월드클래스300 기업선정

### 인증현황

구분	인증시기(기간)	설명
ISO 14001	2023.11.08 ~ 2026.11.07	환경경영시스템(Environmental Management System)
ISO 45001	2022.12.27 ~ 2025.12.26	안전보건경영시스템(Occupational health and safety Management System)
ISO 9001	2024.04.02~2027.03.23	품질경영시스템(Quality Management System)
ISO/IEC 17025	2024.07.30~2028.07.29	KOLAS 공인시험기관(Korea Laboratory Accreditation Scheme)
UL 인증	2022.9.22	UL 인증(Underwriters Laboratories)

*EcoPro* **HN**